

شركة المصانع الكبرى للتعدين



أماك
AMAK
Al Masane Al Kobra Mining Co.

التقرير السنوي للعام

2025





شركة المصانع الكبرى للتعدين

أماك
AMAK

Al Masane Al Kobra Mining Co.





صاحب السمو الملكي الامير

محمد بن سلطان بن عبد العزيز آل سعود

ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء



خادم الحرمين الشريفين

الملك وولي العهد بن عبد العزيز آل سعود



صاحب السمو الملكي الأمير
تركي بن هذلول بن عبد العزيز آل سعود
نائب أمير منطقة نجران



صاحب السمو الأمير
جلوي بن عبد العزيز بن مساعد آل سعود
أمير منطقة نجران

الفهرس

الأداء المالي لشركة	نظرة عامة على الشركة	رأي القيادة
29	19	13
الموارد المعدنية والاحتياطات	محفظة الأصول التشغيلية	نظرة عامة على السوق
55	40	35
نظرة عامة على الإدارة العليا	الاستدامة	الاستكشاف
125	79	61
إدارة المخاطر	سياسة توزيع الأرباح وعلاقات المستثمرين	الحوكمة
181	165	129
		المصطلحات والتعريفات
		193

مقدمة

يسرّ مجلس إدارة شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) أن يقدّم للمساهمين وأصحاب المصلحة المصلحة التقرير السنوي لعام 2025م، والذي يتضمن البيانات المالية المدققة وتقرير مراجع الحسابات للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025. ويستعرض هذا التقرير بصورة شاملة أداء الشركة، وأبرز إنجازاتها التشغيلية والمالية، إلى جانب التطورات الاستراتيجية والمبادرات النوعية التي شهدتها خلال العام.

يعكس التقرير السنوي ما حققته (أماك) من نمو مستدام وتقدم ملحوظ خلال عام 2025، من خلال تعزيز حقوق المساهمين، وتوسيع قدراتها التشغيلية، وتحسين كفاءة أعمالها، وترسيخ ممارسات الحوكمة والاستدامة. كما يستعرض بشفافية ومسؤولية مسيرة أداء الشركة خلال العام، وما تحقق من إنجازات وتحديات، إلى جانب الخطط والمبادرات المستقبلية، بما يعزز مكانة الشركة التنافسية على المدى الطويل ويؤكد التزامها بتحقيق قيمة مستدامة لمساهميها وجميع أصحاب المصلحة.

وفي ظل القيادة الرشيدة ل خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود وصاحب السمو الملكي ولي العهد ورئيس مجلس الوزراء الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، حفظهما الله ورعاهما، تواصل (أماك) أداء دورها الريادي كمساهم رئيسي في تطوير قطاع التعدين في المملكة العربية السعودية، انسجامًا مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 والاستراتيجية الوطنية للتعدين، وبما يسهم في تنويع الاقتصاد الوطني وتعظيم القيمة من الموارد المعدنية، ودعم التنمية المستدامة للقطاع.



01

رأي القيادة

كلمة سعادة رئيس مجلس الإدارة | كلمة الرئيس التنفيذي

وواصلت شركة (أمأك) خلال عام 2025 تعزيز نشاطها الاستكشافي بحصولها على خمس رخص استكشاف جديدة، ليصل إجمالي عدد رخص الاستكشاف إلى 25 رخصة، بمساحة إجمالية تقدر بـ 1819 كم²، في خطوة تؤكد التزام الشركة بتوسيع قاعدة مواردها المعدنية ودعم مسار النمو المستدام على المدى الطويل. وعلى الصعيد المالي، أنهت الشركة العام بأداء قوي، حيث حققت صافي أرباح بلغت **279 مليون ريال سعودي**، إلى جانب زيادة الاستثمارات في الأصول الثابتة بمقدار **227 مليون ريال سعودي**، وخفض التزامات الإقراض والاقتراض إلى نحو **15 مليون ريال سعودي**، مما عزز متانة مركزها المالي ورفع جاهزيتها لتنفيذ استراتيجياتها المستقبلية.

إضافةً إلى ذلك، بلغت نسبة المشتريات المحلية نحو 82% في تأكيد واضح لدعم الاقتصاد الوطني وتمكين سلاسل الإمداد المحلية.

آفاق النمو والمشاريع الاستراتيجية

تتطلع شركة (أمأك) إلى عام 2026 بثقة، بوصفه عامًا محوريًا لتنفيذ مبادرات استراتيجية تعزز كفاءة الأعمال واستدامتها، وفي مقدمتها إطلاق شركة الحفر المملوكة بالكامل لأمأك برأس مال قدره 100 مليون ريال سعودي، بهدف تسريع أعمال الاستكشاف في رخص الشركة، وتقديم خدمات الحفر والخدمات المساندة للقطاع، بما يدعم تطوير منظومة وطنية متكاملة لخدمات التعدين. وفي مجال الحفاظ على البيئة قامت الشركة بتوقيع عقد لإستبدال مولدات الديزل عن طريق ربط عمليات الشركة بشبكة الكهرباء الوطنية كخطوة أساسية في التحول التشغيلي، بما يساهم في خفض الاعتماد على الديزل وتقليل الانبعاثات الكربونية بنحو 80 ألف طن وتحقيق وفورات متوقعة بـ 25 مليون ريال سعودي سنويًا.

وتؤكد هذه المبادرات مجتمعة جاهزية (أمأك) لمواصلة النمو المستدام وتعزيز قدرتها على خلق قيمة طويلة الأجل لمساهميها وكافة أصحاب المصلحة.

شكر وتقدير

بالنيابة عن نفسي وزملائي في مجلس إدارة شركة المصانع الكبرى للتعدين (أمأك)، نتقدم بخالص الشكر وعظيم الامتنان إلى خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وإلى صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز آل سعود، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، حفظهما الله ورعاهما، على قيادتهما الحكيمة ورؤيتهما الطموحة التي أرسلت دعائم التحول الاقتصادي والصناعي، وأسهمت في تمكين قطاع التعدين ليصبح ركيزة أساسية وقوة مؤثرة ضمن مستهدفات رؤية السعودية 2030.

كما نتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى صاحب السمو الأمير جلوي بن عبد العزيز بن مساعد، أمير منطقة نجران، حفظه الله، ونائبه صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن هذلول بن عبد العزيز آل سعود حفظه الله على دعمهما المستمر لشركة (أمأك)، وحرصهما الدائم على تهيئة البيئة الممكنة لأعمال الشركة في المنطقة، بما أسهم في تعزيز دورها التنموي والاقتصادي. ونعبر عن بالغ تقديرنا وامتناننا للجهات الحكومية ذات العلاقة، وفي مقدمتها وزارة الصناعة والثروة المعدنية، ووزارة البيئة والمياه والزراعة، وصندوق التنمية الصناعي السعودي، على دورهم المحوري في دعم وتمكين مسيرة الشركة، وتعزيز تنافسية قطاع التعدين في المملكة.

كما نخص مساهمينا الكرام بخالص الشكر والتقدير على ثقتهم ودعمهم المتواصل، والذي يشكّل الأساس المتين لما تحقّق من إنجازات. ولا يفوتنا أن نعبر عن تقديرنا لموظفي (أمأك) وشركائنا، الذين كان لالتزامهم وجهودهم المخلصة الدور الأبرز في نجاحات الشركة، ونؤمن بأن استمرار هذا التعاون سيكون الركيزة لتحقيق رؤيتنا المشتركة نحو نمو مستدام ومستقبل أكثر ازدهارًا لشركة (أمأك).

مع خالص التحيات

المهندس / محمد بن مانع أبالعلا

رئيس مجلس إدارة شركة المصانع الكبرى للتعدين - أمأك



كلمة سعادة رئيس مجلس الإدارة

السادة المساهمين، الشركاء، وأصحاب المصلحة الكرام

في ظل التحول المتسارع الذي يشهده قطاع التعدين في المملكة العربية السعودية، يسرّني ويشرفني أن أقدم لكم التقرير السنوي لشركة المصانع الكبرى للتعدين (أمأك) لعام 2025، والذي يوثق عامًا من الإنجازات الاستراتيجية التي عززت دور الشركة كشريك وطني فاعل في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030.

لقد اتّسم عام 2025 بتقدم ملحوظ على المستويين التشغيلي والاستراتيجي، وأسهم في ترسيخ توجهات الشركة المستقبلية بثقة واستدامة. ونفخر هذا العام بحصول شركة المصانع الكبرى للتعدين (أمأك) على جائزة التميز في حوكمة الشركات لعام 2024 من مركز حوكمة الشركات بجامعة الملك فيصل، ما يعكس التزام الشركة بالحوكمة الرشيدة والشفافية، ويؤكد نهجها المؤسسي في تعزيز الثقة وتحقيق قيمة مستدامة.

وفي إطار نهجها في الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية، نفّذت الشركة عددًا من المبادرات المجتمعية التي استهدفت دعم المجتمعات المحلية وتحسين جودة الحياة في مناطق أعمالها من خلال شراكات فاعلة مع الجهات الحكومية والمنظمات غير الربحية، شملت توقيع ثلاث اتفاقيات تعاون مع جمعيات غير ربحية في المنطقة، كما ساهمت في دعم مبادرات اجتماعية متنوعة ورعايات تنموية، بما يعكس دورها كشريك فاعل في التنمية الاجتماعية والاقتصادية.

كما حققت الشركة أحد أبرز إنجازاتها الاستراتيجية بحصولها على رخصة تعدين منجم كتينة للذهب، والتي تمثل خطوة محورية في توسّع محفظة أصول (أمأك) وتنويع مصادر الدخل. ويُعد المنجم من المشاريع الواعدة ذات الإمكانيات الجيولوجية العالية، حيث يحقق تكاملًا تشغيليًا مع منجم قيان ومصنع المعالجة، بما يساهم في خفض تكاليف التأسيس والتشغيل، ويعزز استراتيجية النمو طويلة الأجل للشركة.

كما يشكّل تطوير كوادر مواهنا الوطنية وهو التزام مترسخ في استراتيجية النمو طويل الأمد لشركة أماك، عبر حرصنا الدائم على المشاركة في وإطلاق مجموعة واسعة من برامج التدريب المتخصصة من خلال شراكات استراتيجية مع الجامعات والمعاهد التقنية - بما في ذلك المعهد السعودي التقني للتعبين - إضافة إلى ذلك، فقد استمرت أماك في تعزيز قدراتها الفنية والتشغيلية المتخصصة على أعلى مستوى. كما أسهمت مبادرات تطوير القوى العاملة في تعزيز قدرات مئات السعوديين عبر جميع أقسام الشركة، مما عزّز القدرات الداخلية، وكفاءة الأداء، واستدامة المعرفة، ودعم مسارات مهنية مستدامة وطويلة الأمد في قطاع التعدين.

أما على صعيد دعم المجتمعات المحلية التي نعمل فيها، فقد وضعنا نصب أعيننا الالتزام الكامل بدعم المجتمعات التي نعمل فيها ودمج أفضل الممارسات المسؤولة والاستدامة في جميع أنشطتنا. كما تحافظ الشركة على **نسبة مشتريات محلية تصل إلى 82 %**، ما يعزز سلاسل الإمداد الوطنية ويسهم في تعزيز المحتوى المحلي.

وفي إطار رؤيتنا لتحقيق نمو مسؤول ومتوازن، تظل الاستدامة ركيزة متجذرة في عملياتنا. وسيسهم مشروع ربط مواقعنا بالشبكة الوطنية للكهرباء في تقليل الاعتماد على وقود الديزل وخفض ما يصل إلى 80,000 طن من انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون سنويًا عند اكتماله في مطلع عام 2026، فيما يتم إعادة تدوير ما يقارب كامل مياه العمليات، مما يخفّض استهلاك المياه الخام بنسبة 30%. كما تعزز مبادرات إدارة النفايات، وإعادة تأهيل المواقع، والتشجير في منطقة نجران التزامنا بالتعبين المسؤول والرعاية البيئية المستدامة على المدى الطويل.

ختاماً، لا يسعني إلا أن أتقدّم بخالص الشكر لمساهمينا الكرام على ثقّتهم، ولموظفينا على التزامهم، ولشركائنا وأخصّ بالشكر كافة الجهات التنظيمية على دعمهم المستمر، إضافة إلى شكري الخالص لأعضاء مجلس الإدارة على توجيههم وحرصهم على تطبيق حوكمة راسخة، والتي تواصل دعم النمو المنضبط وتحقيق القيمة على المدى الطويل.

تمضي أماك إلى مرحلتها القادمة بثقة ووضوح. ونواصل تركيزنا على النمو المنضبط، والاستكشاف الموجّه، وتعزيز كفاءة العمليات وقوة المركز المالي، بما يحقق قيمة مستدامة من خلال تنفيذ متقن ونهج متوازن.

كلّي ثقة وأمل في مستقبل أماك وفخور بما تحقق في مسيرتنا من تقدم وتطور متواصل

مع خالص التحيات
المهندس / جيف داي
الرئيس التنفيذي - شركة المصانع الكبرى للتعبين - أماك

ويظل الاستكشاف محورًا أساسيًا في استراتيجيتنا للنمو طويل الأجل. وكانت إحدى المحطات الرئيسية التقدم في رخصة استكشاف ذات إمكانات عالية في منطقة نجران، حيث حددت نتائج الحفر المشجعة تمعدن النحاس والزنك والذهب والفضة.

فمنذ الحصول على الترخيص في سبتمبر 2025، نقدت الشركة برنامج استكشاف دقيق ومركز بسرعة فائقة، لتنتقل بنجاح كامل إلى عمليات الحفر الماسي في أواخر فبراير 2025، مكّلة أكثر من 30,000 متر من الحفر،

وأشارت تقييماتنا الأولية الداخلية إلى إمكانية وجود (موارد معدنية مشتركة) تتجاوز 11 مليون طن من الخام، مع توقعات بمزيد من الإمكانات الإضافية مع استمرار أعمال الاستكشاف.

وإدراكًا منّا بأن الموارد المعدنية لا تحقق قيمة إلا عند تطويرها، باشرت أماك إعداد دراسة أولية بالتوازي مع أعمال الاستكشاف الجارية لدفع هذا الاكتشاف نحو مرحلة الإنتاج. وتشمل الدراسة تصميم المنجم، وجدولة الإنتاج، والاختبارات المعدنية، وقد بدأت في الربع الرابع من عام 2025، على أن يصدر تقريرها في منتصف الربع الأول من عام 2026 لدعم الانتقال إلى إعداد دراسة جدوى تفصيلية للتقدّم بطلب رخصة تعدين (إستغلال).

إضافة إلى ذلك، واصلت أماك أعمال الاستكشاف حول أجسام الخام تحت الأرض القائمة في المصانع. وتشير النتائج الأولية لعام 2025 إلى وجود تمعدن إضافي خارج النطاق المحدد سابقًا لمكامن سادة، الحورة، والمعيض. وسيتم تقييم هذا الاكتشاف الواعد بشكل كامل في عام 2026، مع التخطيط لتنفيذ نحو 50,000 متر من الحفر تحت الأرض بهدف إطالة العمر التشغيلي لعملياتنا الرئيسية.

ومن أبرز المحطات خلال العام قرار تأسيس شركة متخصصة في خدمات الحفر كشركة تابعة مملوكة بالكامل لأماك. وبرأس مال يبلغ 100 مليون ريال سعودي، تسهم هذه الشركة في تعزيز قدرات الاستكشاف الداخلية، وتسريع وتيرة التنفيذ، وتحسين كفاءة ضبط التكاليف، كما تم تهيئتها لتقديم خدماتها لمشغلين آخرين، بما يدعم بناء منظومة خدمات تعدين أكثر تكاملًا ومركزة على المحتوى المحلي في المملكة. وتمثل هذه الخطوة ركيزة أساسية ضمن استراتيجية نمو أماك التي سبق الإعلان عنها في 9 سبتمبر 2024.

يظلّ رأس المال البشري الركيزة الأساسية لنجاح أماك واستدامة نموها. إذ **توظف الشركة 853 موظفًا، ويشكّل السعوديون ما يقارب 40.4 %** من إجمالي القوى العاملة، مما يعكس دورهم المحوري في دعم عملياتنا وتحقيق أهدافنا. ونواصل الاستثمار في تطوير كوادر وطنية مؤهلة وجاهزة للمستقبل، بما يعزز التميز التشغيلي ويسهم في تحقيق مستهدفات تنمية رأس المال البشري على المستوى الوطني.



كلمة الرئيس التنفيذي

السادة المساهمون وأصحاب المصلحة الكرام،

مع استعراضنا للتقرير السنوي لشركة أماك لعام 2025، أؤكد ثقّتي بمتانة أعمالنا وإتجاهها المستقبلي. فقد اتسم العام بالتنفيذ المنضبط، والتقدم التشغيلي المستمر، ووضوح التوجه الاستراتيجي، مما يعزز جاهزية أماك لتحقيق نمو مستدام يتوافق مع تطلعات المملكة طويلة المدى.

مثّل عام 2025 خطوة أخرى إلى الأمام في مسيرة تطورنا. عززنا عملياتنا الأساسية، ووسعنا قاعدة مواردنا، وعززنا مرونة نموذج أعمالنا، محققين نتائج قابلة للقياس مع الحفاظ على الانضباط المالي والإدارة الرشيدة للمخاطر.

كان عامًا ناجحًا للغاية، حيث تم تسجيل أعلى دخل سنوي وصافي ربح في تاريخ الشركة، مما عزز نهج أماك الراسخ في توزيع الأرباح على مساهمينا الكرام. وبينما دعمت أسعار السلع المرتفعة هذه النتائج، فإن التحسينات التشغيلية - ولا سيما الزيادة الكبيرة في الطاقة التشغيلية لمصنع ذهب قيان - أسهمت بشكل ملحوظ في الأداء العام.

ومن الناحية التشغيلية، حققنا تقدّمًا بارزًا في أنشطة الإستكشاف والتعبين والمعالجة، مع التركيز بشكل خاص على الكفاءة التشغيلية، والموثوقية، وضبط التكاليف. ويظل نموذج التشغيل المتكامل لشركة أماك - الذي يربط بين الاستكشاف، والتعبين، والمعالجة، واللوجستيات - أحد أعمدة قوتنا الاستراتيجية الأساسية، بما يمكّننا من تعظيم القيمة عبر دورة حياة الأصول مع الحفاظ على المرونة اللازمة في بيئة السلع المتقلبة والمتغيرة. وقد شكّل إنتاج الذهب أبرز إنجاز لعام 2025، بعد النجاح في رفع قدرة المعالجة بمصنع قيان للذهب بشكل كبير، مما أسهم في تعزيز الإنتاجية والكفاءة التشغيلية. شهد إنتاج المعادن الأساسية تراجعًا محدودًا عن التوقعات نتيجة إعادة تهيئة البنية التحتية تحت الأرض للوصول إلى تراكيب معدنية أعمق واستكشاف مناطق جديدة مجاورة للرواسب القائمة، وهو استثمار استراتيجي يعزز مستقبل الإنتاج ويؤسس لنمو مستدام طويل الأمد.

ومن أهم المحطات لهذا العام حصولنا على **رخصة تعدين (إستغلال) منجمنا الثالث للذهب (منجم كتينة) بمحافظة نجران، ما يعزز قاعدة موارد الذهب لدى أماك** ويدعم إنتاجًا مستدامًا عبر مصنع المعالجة القائم (مصنع قيان)، مستفيدًا من البنية التحتية المشتركة، وانخفاض متطلبات رأس المال الأولي، والتكامل التشغيلي بين الوحدات الذي يعكس كفاءة نموذجنا التشغيلي.

حيث من المقرر أن يبدأ الإنتاج من منجم كتينة في الربع الأول من عام 2026 كتعدين سطحي، مع استمرار الدراسات لتقييم إمكانية التوسع بالتعبين تحت الأرض، تركزًا للانتقال الناجح من التعدين السطحي إلى التعدين تحت الأرض الذي تم تحقيقه في قيان.



نظرة عامة على الشركة

نبذة عن أماك | إنتاجنا السنوي | أهم الإنجازات
مبادئنا التوجيهية | المزايا التنافسية

نبذة عن أماك

في عام 2025 قامت أماك بالتقدم في خطتها لتوسيع عملياتها في الذهب والبدء في تطوير منجم قيان (تحت الأرض) بالإضافة إلى تطوير منجم كتينة للذهب (منجم سطحي) والتي ستبدأ عمليات الإنتاج فيها في الربع الأول من عام 2026.

أصبحت أماك واحدة من الشركات الرائدة في قطاع التعدين في المملكة العربية السعودية، حيث تنتج النحاس، الزنك، الذهب، والفضة.

منذ عام 2017، نمت أماك من منجم واحد ومصنع معالجة واحد إلى تطوير بوابتين و تعدين ثلاثة مكامن لمعادن الأساس (النحاس والزنك) تحت الأرض ومنجم واحد مفتوح بالإضافة إلى تشغيل ثلاثة مصانع معالجة.

تلتزم أماك بمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية (ESG) المتوافقة مع المعايير الدولية المعمول بها في قطاع التعدين العالمي. كما تسعى إلى تحقيق تنمية حقيقية للمجتمعات المحلية، مع الحفاظ على سلامة البيئة الطبيعية المحيطة بمشاريعها. كما تُنفذ جميع مشاريع أماك وفقًا لأعلى المعايير العالمية لضمان حماية البيئة ورفاهية المجتمع.

تمتد عمليات الاستكشاف والإنتاج عبر نطاق جغرافي واسع ضمن منطقة الدرع العربي الواعدة. وتتركز قاعدة عملياتها الحالية في منطقة نجران، جنوب غرب المملكة. تشمل العمليات الحالية ثلاثة مكامن سادة، الحورة، ومعيض لاستخراج النحاس والزنك والمعروفة مجتمعًا باسم مجمع منجم المصانع (منجم تحت الأرض)، بالإضافة إلى منجم قيان للذهب (منجم سطحي)، الذي يقع على بعد 10 كيلومترات شرق مجمع عمليات المصانع.

منذ انطلاقتها، تبنت أماك رؤية طويلة الأمد، تركز على الاستكشاف المستهدف والتخصيص الاستراتيجي لرأس المال، بهدف تنويع منتجاتها وتعظيم الفائدة لمساهميها عبر التوزيع المنتظم للأرباح وتعزيز قيمة السهم في السوق.

تطمح أماك إلى أن تكون الشركة الرائدة في قطاع الاستكشاف والتعدين في المملكة العربية السعودية، حيث تطبق أفضل الممارسات الصناعية في جميع جوانب عملياتها، بما في ذلك الاستكشاف، التعدين، والمعالجة، ووفقًا لأفضل الممارسات العالمية.

شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) هي شركة تعدين مدرجة في السوق المالية السعودية، حاصلة على التراخيص اللازمة من وزارة الصناعة والثروة المعدنية وهيئة السوق المالية السعودية. تأسست أماك عام 2008، وبدأت الإنتاج التجاري في 2012.

بين عامي 2016 و2017، وضعت الشركة العمليات في وضع الصيانة بينما قامت بإعادة هيكلة أنشطتها والتحول إلى نموذج تشغيل ذاتي، تمهيدًا ل طرحها العام الأولي الناجح في تداول عام 2022.

انتاجنا السنوي

في ظل ظروف التشغيل الاعتيادية ومتوسط درجات الخام يتراوح الإنتاج السنوي ضمن النطاق التالي:

60,000-80,000 طن

من مركبات الزنك

25,000-35,000 طن

من مركبات النحاس

30,000-40,000 أوقية ذهب

كسبائك أو في صورة مركبات

أكثر من 500,000 أوقية فضة

كسبائك أو في صورة مركبات

أبرز المعلومات عن..

أداء إنتاج الذهب والفضة والنحاس والزنك

منجم المصانع

2025

منجم المصانع

ناتج التعدين 815,012 طن متري جاف

النحاس 18,032 طن

الزنك 47,062 طن

الفضة 28,223 أوقية

الذهب 2,380 أوقية

قيان

2025

منجم قيان

الأطنان المطحونة 547,214 طن متري جاف

الذهب 35,022 أوقية



منذ عام 2017، نمت أماك من منجم واحد ومصنع معالجة واحد إلى تشغيل ثلاثة مكامن تحت الأرض (UG) ومكمن واحد مفتوح (OP) وتشغيل ثلاثة مصانع معالجة. بالإضافة إلى منجمي كتينة (سطحي) وقيان (تحت الأرض) والتي سيبدأ الإنتاج منهما في الربع الأول من عام 2026.

أماك .. مسيرة تحوّل نوعية في قطاع التعدين

انتقلت خلالها من منجم واحد إلى منظومة صناعية متكاملة تدير عدة مكامن ومصانع معالجة، لتكتب قصة نجاح وطنية قائمة على نمو مستدام، تقودها رؤية طموحة ونهج ريادي يصنع المستقبل.

أهم الإنجازات

- 2008 تأسيس شركة أماك 
- 2010 تأسيس منجم المصانع للنحاس والزنك تحت الأرض ومصنع المعالجة 
- 2012 بداية الإنتاج التجاري لمركزات النحاس والزنك 
- 2016 الرعاية والصيانة لإنشاء فِرق التعدين 
- 2017 استئناف الإنتاج التجاري لسبائك الذهب والفضة كمنتجات ثانوية للزنك والنحاس. 
- 2019 بدء تطوير بوابة جديدة تحت الأرض للوصول إلى منطقة التعدين الثالثة (معيض). 
- 2021 افتتاح مصنع قيان وبدء إنتاج الذهب من منجم قيان وزيادة الإنتاج الإجمالي للذهب 
- 2022 -الطرح العام الأولي في سوق الاسهم السعودي (تداول) - وضع حجر الأساس لتوسعة مشروع منجم المصانع (معيض) 
- 2024 بدء الإنتاج التجاري من مصنع معالجة معييض 
- 2025 الحصول على رخصة تعدين منجم كتينة للذهب والاستمرار في عمليات تطوير منجم قيان (تحت الأرض) 

مبادئنا التوجيهية

الرؤية

أن نصبح شركة تعدين رائدة في المملكة ومنطقة دول مجلس التعاون الخليجي ونقدم قيمة حقيقية لأصحاب المصلحة المعنيين من مستثمرين وموظفين ومقاولين وموردين بالإضافة إلى المجتمع الذي نعمل فيه.

الرسالة

تستمر الشركة في دأبها لتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل من خلال اكتشاف وتطوير مشاريع التعدين التي ستضيف قيمة إلى تطلعات رؤية 2030م. وتتبع الشركة استراتيجية طويلة الأمد في الاستثمار في مشاريع التعدين المحلية والإقليمية ذات السجل الحافل بقوة أدائها المالي والتشغيلي.

القيم

قيمنا تعكس هدفنا وتحدد معنى العمل في شركة أماك. وهي جوهر ثقافتنا والنموذج الذي نؤدي به أعمالنا دائماً. السلامة - النزاهة - القيادة - المسؤولية - الاستدامة

السلامة

السلامة أولويتنا.. نوفر بيئة عمل آمنة ونحرص ونطبق إجراءات وخططاً مناسبة للسلامة في مواقع العمل.

النزاهة

نتمسك بأسمى معايير السلوك وأخلاقيات العمل، على كل مستويات أعمال الشركة.

الأهداف

الاسهام في تمكين الاقتصاد الوطني، وتحقيق الإدارة المسؤولة لثروات المملكة العربية السعودية المعدنية الغنية، وتكريس جهودنا لجعل قطاع التعدين أحد ركائز النمو الاقتصادي في المملكة، تماشياً مع رؤية المملكة 2030، وذلك من خلال توسيع نطاق عمليات الشركة في مختلف أنحاء المملكة.

المزايا التنافسية

واحدة من أكثر شركات التعدين ربحية في المملكة العربية السعودية في قطاع المعادن المتعددة والمعادن الثمينة، مع تقديرات موارد في تزايد مستمر.



تقليل المخاطر التشغيلية من خلال الاستكشاف الموجه، التخطيط الاستراتيجي، والتميز في العمليات التشغيلية.



محفظة سلع متنوعة مدعومة بتوقعات إيجابية لسوق النحاس، الزنك، الفضة، والذهب.



دعم قوي من الحكومة والمجتمعات المحلية، مما يضمن ترخيصاً اجتماعياً للتشغيل، مع توافق واضح مع رؤية 2030.



الالتزام بالمعايير الدولية الرائدة في جميع جوانب الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG).



إمكانات استكشافية كبيرة بالقرب من المناجم القائمة، مع فرص إضافية في مختلف أنحاء المملكة العربية السعودية.



تكامل تشغيلي عالي بين المناجم ومصانع المعالجة، ما يساهم في خفض التكاليف الرأسمالية والتشغيلية وتسريع دورة الإنتاج.



كفاءة في تخصيص رأس المال والتركيز على المشاريع ذات العائد الأعلى.



محفظة رخص واسعة ومترابطة تسمح بتجميع الموارد وتطوير مشاريع ذات نطاق اقتصادي أكبر.



مركز مالي متين دون أعباء ديون، مدعوم بتدفقات نقدية تشغيلية قوية تمكن الشركة من تمويل توسعاتها ذاتياً.



قوة تشغيلية

ونمو يرتكز على أساس متوازن تكامل تشغيلي، انضباط مالي، وفرص استكشافية واعدة تدفع الشركة نحو توسع مستدام وقيمة طويلة الأجل.





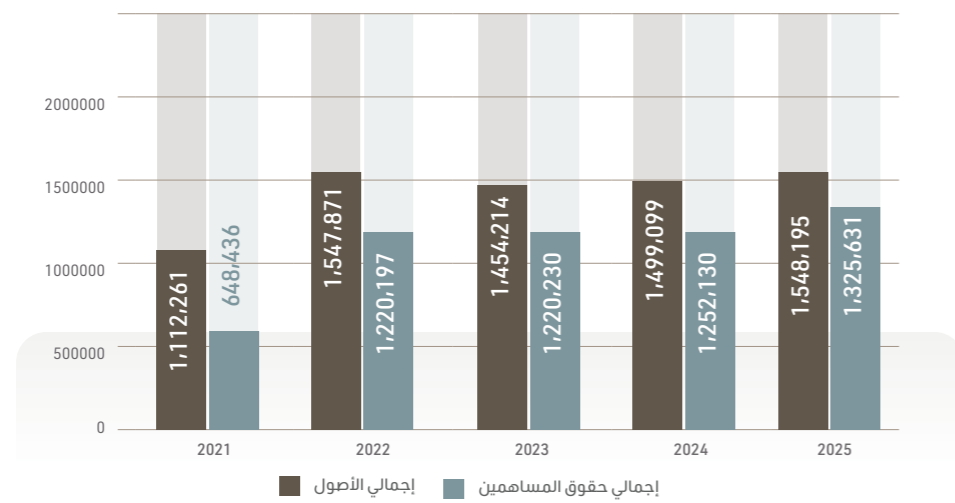
الأداء المالي

أبرز البيانات المالية | ملخص الميزانية العمومية
التحليل الجغرافي لإجمالي الإيرادات | الإفصاح عن مديونيات الشركة
توزيع الإيرادات من جميع المنتجات

ملخص الميزانية العمومية

١٠٠٠ (٠٠٠)

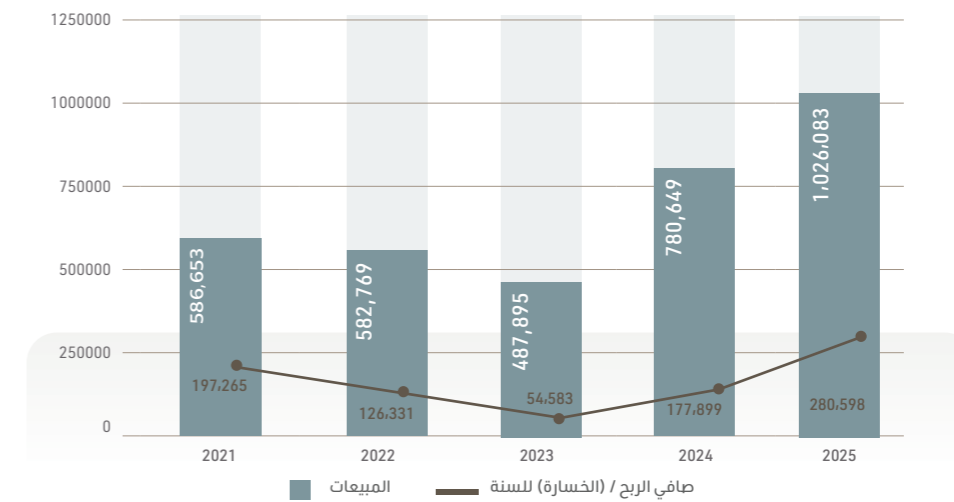
السنة	2021	2022	2023	2024	2025
الموجودات المتداولة	368,224	773,252	411,312	421,659	488,102
الموجودات غير المتداولة	744,037	774,619	1,042,901	1,077,441	1,060,094
مجموع الموجودات	1,112,261	1,547,871	1,454,214	1,499,099	1,548,195
المطلوبات المتداولة	198,538	179,141	143,566	169,672	151,544
المطلوبات الغير متداولة	265,287	148,533	90,418	77,297	71,019
مجموع المطلوبات	463,825	327,673	233,984	246,969	222,564
حقوق المساهمين					
أسهم رأس المال	563,289	660,000	900,000	900,000	900,000
علاوة إصدار السهم	-	508,590	268,590	268,590	268,590
الاحتياطي النظامي	19,726	32,360	-	-	-
أسهم الخزينة	(19,441)	(16,021)	(15,256)	(23,767)	(14,067)
احتياطي التعويضات على أساس الأسهم	-	-	5,591	1,808	1,629
أرباح مبقاة	84,862	35,269	61,305	105,500	169,480
مجموع حقوق الملكية	648,436	1,220,197	1,220,230	1,252,130	1,325,631
مجموع حقوق الملكية والمطلوبات	1,112,261	1,547,871	1,454,214	1,499,099	1,548,195



أبرز البيانات المالية

١٠٠٠ (٠٠٠)

السنة	2021	2022	2023	2024	2025
صافي إيرادات	586,653	582,769	487,895	780,649	1,026,083
تكلفة الإيرادات	(318,956)	(374,408)	(364,455)	(492,319)	(590,656)
الربح الإجمالي	267,697	208,360	123,440	288,329	435,427
مصاريف بيع وتسويق	(28,641)	(24,825)	(15,687)	(26,441)	(16,226)
مصاريف عمومية وإدارية	(22,442)	(39,589)	(43,743)	(39,535)	(51,718)
ربح العمليات	216,614	143,947	64,011	222,353	367,484
تكلفة التمويل	(13,547)	(12,042)	(7,811)	(5,319)	(5,414)
خسارة (دخل آخر ، صافي)	65	10,705	11,801	588	(1,892)
الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل ورسوم الامتياز	203,133	142,610	68,001	217,623	360,177
مصروفات الزكاة	(8,845)	(11,382)	(2,315)	(7,576)	(3,015)
مصروف ضريبة الدخل \ (ائتمان)	2,977	(4,897)	(3,559)	(3,615)	(11,590)
رسوم الامتياز	-	-	(7,544)	(28,534)	(64,974)
صافي الربح للسنة	197,265	126,331	54,583	177,899	280,598
خسارة / مكسب من إعادة قياس برامج المنافع المحددة	(815)	1,295	(245)	325	(1,601)
مجموع الدخل الشامل للسنة	196,450	127,626	54,338	178,223	278,997



• كشف بقيمة المدفوعات النظامية المستحقة الدفع على حساب أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو نفقات أخرى لم يتم دفعها حتى نهاية الفترة المالية السنوية

الأسباب	التفاصيل	2024		2025		التفاصيل
		المبالغ المستحقة حتى نهاية السنة المالية ولكن لم يتم دفعها (ذمم مدينة) بالريال السعودي	المدفوع / (المستلم) بالريال السعودي	المبالغ المستحقة حتى نهاية السنة المالية ولكن لم يتم دفعها (ذمم مدينة) بالريال السعودي	المدفوع / (المستلم) بالريال السعودي	
سيتم دفع المبلغ المستحق في شهر أبريل 2026	تخضع الشركة لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	(11,620,005)	(8,224,479)	(10,113,783)	(14,496,139)	الزكاة وضريبة الدخل
سيتم دفع المبلغ المستحق في شهر أبريل 2026	تخضع الشركة لأنظمة وزارة الصناعة والثروة المعدنية	(23,549,994)	(15,160,001)	(32,212,611)	(65,378,962)	رسوم امتياز
تم استلام مبلغ استرداد ضريبة القيمة المضافة لاحقاً	تخضع الشركة لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	19,210,594	59,496,920	29,881,436	65,040,770	ضريبة القيمة المضافة

• التحليل الجغرافي لإجمالي الإيرادات

المنطقة الجغرافية	2021		2022		2023		2024		2025	
	النسبة المئوية	قيمة الإيرادات (ألف ريال سعودي)	النسبة المئوية	قيمة الإيرادات (ألف ريال سعودي)	النسبة المئوية	قيمة الإيرادات (ألف ريال سعودي)	النسبة المئوية	قيمة الإيرادات (ألف ريال سعودي)	النسبة المئوية	قيمة الإيرادات (ألف ريال سعودي)
المملكة المتحدة	% 73	428,607	% 62	362,547	-	-	-	-	-	-
أوروبا	% 27	158,046	% 38	220,222	% 100	487,895	% 100	780,649	% 100	1,026,083

• الإفصاح عن مديونيات الشركة

حركة القروض	صندوق التنمية الصناعي السعودي (ألف ريال سعودي)
المبلغ الأساسي	28,300
الرصيد الافتتاحي في - 01 يناير 2025	43,700
السداد	(15,848)
الفوائد	770
الرصيد الختامي في - 31 ديسمبر 2025	28,622

• توزيع الإيرادات من جميع المنتجات

المنتج	2021		2022		2023		2024		2025	
	النسبة المئوية	الإيرادات (ألف ريال سعودي)	النسبة المئوية	الإيرادات (ألف ريال سعودي)	النسبة المئوية	الإيرادات (ألف ريال سعودي)	النسبة المئوية	الإيرادات (ألف ريال سعودي)	النسبة المئوية	الإيرادات (ألف ريال سعودي)
مركزات النحاس	% 39	230,799	% 32	187,656	% 32	156,411	% 34	262,913	% 28	293,583
مركزات الزنك	% 34	197,808	% 30	174,891	% 27	130,901	% 33	260,298	% 20	202,775
المعادن النفيسة	% 27	158,046	% 38	220,222	% 41	200,582	% 33	257,438	% 52	529,726
الإجمالي	% 100	586,653	% 100	582,769	% 100	487,895	% 100	780,649	% 100	1,026,083



04

نظرة عامة على السوق

استراتيجية النمو في أماك | أحدث إنجازات الاستكشاف
نظرة عامة على قطاع التعدين في المملكة | الاستثمار ونمو القطاع
الاستراتيجية والتطلعات المستقبلية

نظرة عامة على السوق

استراتيجية النمو في أماك

يمكن تحقيق النمو في قطاع التعدين من خلال التوسع في المناجم القائمة (Brownfield)، والاستكشاف في المواقع الجديدة (Greenfield)، بالإضافة إلى عمليات الاندماج والاستحواذ. وفي حين تبنى شركة أماك نهجًا استباقيًا تجاه الشراكات ذات القيمة المضافة وعمليات الاستحواذ، يظل تركيزها الرئيسي على النمو العضوي من خلال الاستكشاف الموجه لتعزيز قاعدة الموارد.

ويُعد الاستكشاف نشاطًا طويل الأجل بطبيعته وينطوي على درجة من عدم اليقين. لذلك، تركز استراتيجية أماك على بناء قاعدة موارد مستدامة تدعم الإنتاج لمدة لا تقل عن 15 إلى 20 عامًا، مما يوفر أساسًا متينًا لتخصيص رأس المال على المدى الطويل، مع الاستمرار في تحقيق النمو لما بعد هذه الفترة.

استراتيجية الاستكشاف ومحفظة المشاريع

تعتمد أماك منهجية صارمة ومنضبطة في أعمال الاستكشاف، تبدأ بتوليد المشاريع من خلال مراجعة البيانات المتاحة والدراسات الميدانية الأولية، تليها مرحلة تحديد الأهداف، ثم تطوير أهداف جاهزة للحفر، وصولًا إلى تنفيذ برامج استكشاف متقدمة تدعم إعداد تقديرات الموارد الأولية.

أحدث إنجازات الاستكشاف

يتجلى نهج أماك المنضبط في الاستكشاف من خلال الاكتشاف الذي تم الإعلان عنه في نوفمبر 2025، حيث تم الحصول على رخصة الاستكشاف في سبتمبر 2024 بعد تقييم فني ومالي دقيق.

وخلال خمسة أشهر فقط، بدأت الشركة أعمال الحفر، وتم تنفيذ أكثر من 28,000 متر من الحفر خلال تسعة أشهر، مما أسفر عن تقدير داخلي لموارد معدنية مستتجة تتجاوز 11 مليون طن من خامات النحاس والزنك والذهب والفضة.

ومن المخطط تنفيذ برامج حفر إضافية خلال عام 2026 لزيادة حجم الموارد. وبالتوازي، بدأت الشركة في إعداد دراسة هندسية مبدئية (Concept Study) تشمل تصميم المنجم، واختبارات المعالجة، والهندسة التشغيلية، والتقييم الاقتصادي الأولي. ومن المتوقع الانتهاء من الدراسة في الربع الأول من عام 2026، تمهيدًا للانتقال إلى مرحلة دراسة الجدوى، مع إمكانية بدء الإنتاج في الربع الرابع من عام 2027، وذلك بعد الحصول على الموافقات التنظيمية اللازمة.

نظرة عامة على قطاع التعدين في المملكة

تتميز المملكة العربية السعودية بوفرة الموارد الطبيعية، حيث تُقدّر قيمة الثروات المعدنية غير المستغلة بنحو 9.3 تريليون ريال سعودي. وضمن رؤية 2030، تم تحديد قطاع التعدين ليكون الركيزة الثالثة للصناعة الوطنية إلى جانب النفط والغاز والبتروكيماويات.

وتعمل المملكة على تطوير سلاسل قيمة متكاملة عبر مختلف مراحل القطاع (المنبع، الوسط، والمصب)، مع التركيز على معادن رئيسية مثل الألمنيوم، والحديد، والنحاس، والزنك، والتيتانيوم، والعناصر الأرضية النادرة، بالإضافة إلى المعادن الصناعية مثل السيليكا.

كما يسهم برنامج التجمعات الصناعية، بالتعاون مع شركائه، في تطوير الصناعات التحويلية المرتبطة بقطاعات استراتيجية مثل السيارات والطيران وبناء السفن والمعدات الصناعية. ويشكل الطلب المتزايد على منتجات النحاس فرصة كبيرة لتوسيع أنشطة التعدين والصرع والتصنيع.

الاستثمار ونمو القطاع

أكد معالي المهندس خالد بن صالح المدير، نائب وزير الصناعة والثروة المعدنية لشؤون التعدين، أن الفرص الاستثمارية في القطاع تصل إلى 375 مليار ريال سعودي (100 مليار دولار) بحلول عام 2035، مع وجود استثمارات قائمة تقدر بحوالي 75 مليار ريال سعودي (20 مليار دولار).

ومنذ إطلاق رؤية 2030، حققت المملكة تقدمًا كبيرًا في تطوير قطاع التعدين، حيث ارتفعت القيمة التقديرية للثروات المعدنية من 5 تريليون ريال إلى 9.3 تريليون ريال سعودي.

كما شهد نشاط الاستكشاف توسعًا ملحوظًا، حيث ارتفع عدد الشركات العاملة في الاستكشاف من 6 شركات في عام 2020 إلى 226 شركة في عام 2024، فيما تجاوزت مصروفات الاستكشاف 1.05 مليار ريال سعودي، بزيادة تفوق خمسة أضعاف خلال نفس الفترة.

ومن المتوقع استمرار هذا النمو، حيث يُتوقع أن تصل الاستثمارات السنوية في الاستكشاف إلى نحو 1.5 مليار دولار، مما يعكس قوة الفرص الاستثمارية في القطاع.

تنمية القطاع والأثر الاقتصادي

تواصل المملكة الاستثمار في تطوير منظومة التعدين، حيث يوجد أكثر من 1,290 منشأة صناعية تنتج منتجات معدنية في المدن الصناعية، ومن المتوقع أن يوفر القطاع أكثر من 200,000 فرصة عمل مباشرة وغير مباشرة بحلول عام 2030. كما أسهمت الإصلاحات التنظيمية، بما في ذلك تحسين إجراءات التراخيص وزيادة الشفافية وفتح المجال أمام المستثمرين الأجانب، في تعزيز تنافسية القطاع ودعم نموه المستدام.

المبادرات الاستراتيجية

في إطار استراتيجيتها للنمو، قامت شركة أمأك بتأسيس شركة حفر متخصصة بهدف تعزيز قدراتها في الاستكشاف، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وتقليل الاعتماد على المقاولين الخارجيين. ومن المتوقع أن تسهم هذه المبادرة في تسريع برامج الحفر وتحسين التكاليف ودعم نمو الموارد على المدى الطويل.

كما تعمل الشركة على تنفيذ عدد من المبادرات التشغيلية، من أبرزها مشروع الربط الكهربائي لرفع كفاءة الطاقة وخفض التكاليف التشغيلية، بالإضافة إلى برنامج تحديث الأصول من خلال استبدال المعدات القديمة بمعدات حديثة مدعومة بالتقنيات الرقمية لتعزيز الإنتاجية وإدارة دورة حياة الأصول.

الاستراتيجية والتطلعات المستقبلية

نهجنا

تمتلك أمأك سجلًا حافلًا من الإنجازات في قطاع التعدين في المملكة، ويستند هذا النجاح إلى:

- بنية تشغيلية وفنية قوية يديرها كوادر مؤهلة وذات خبرة .
- استراتيجية أعمال مرنة قادرة على مواجهة التحديات وتحويلها إلى فرص
- خبرة في إطالة عمر المناجم من خلال تطوير الموارد والاستكشاف القريب
- كفاءة عالية في اكتشاف وتطوير الرواسب المعدنية
- تركيز مستمر على الفرص الاستكشافية الإقليمية

وقد أثبتت الشركة قدرتها على الانتقال السريع من مرحلة الاستكشاف إلى الإنتاج، كما هو الحال في منجم قيان، حيث استغرقت المدة حوالي 5 سنوات مقارنة بمتوسط عالمي يتجاوز 17 عامًا.

استراتيجية المستقبل

تركز استراتيجية أمأك المستقبلية على:

- التوسع في العمليات داخل وخارج المواقع الحالية .
- إطالة عمر المناجم لأكثر من 20 عامًا من خلال تطوير الموارد
- الحفاظ على موقع تنافسي ضمن الشريحة الثانية من حيث التكاليف عالميًا
- إنتاج مركبات نحاس وزنك عالية الجودة للأسواق العالمية
- الاستثمار في التحول الرقمي لتعزيز الكفاءة والسلامة
- تطوير الكوادر الوطنية وزيادة نسبة التوطين

المشاريع الرأسمالية

تواصل أمأك الاستثمار في مشاريعها الرأسمالية لدعم النمو المستقبلي، وتشمل:

- تطوير المشاريع الاستكشافية ذات الأولوية
- تنفيذ الدراسات الهندسية ودراسات الجدوى للمشاريع الجديدة
- تطوير شركة الحفر التابعة لدعم أعمال الاستكشاف
- مشروع الربط الكهربائي لتحسين الكفاءة وخفض التكاليف
- تحديث الأصول والمعدات لتعزيز الأداء التشغيلي

برنامج التوطين

تلتزم أمأك بتطوير الكوادر الوطنية وزيادة نسبة التوطين في مختلف أعمالها، وذلك من خلال:

- التعاون مع المعهد السعودي التقني للتعيين (SMP) لتدريب الكوادر الوطنية
- تنفيذ برامج تدريب وتطوير مستمرة للموظفين
- تمكين الكفاءات السعودية من تولى مناصب قيادية
- تعزيز برامج التعاقد الوظيفي والتطوير المهني
- دعم مشاركة المرأة في قطاع التعدين مع توفير بيئة عمل آمنة ومناسبة

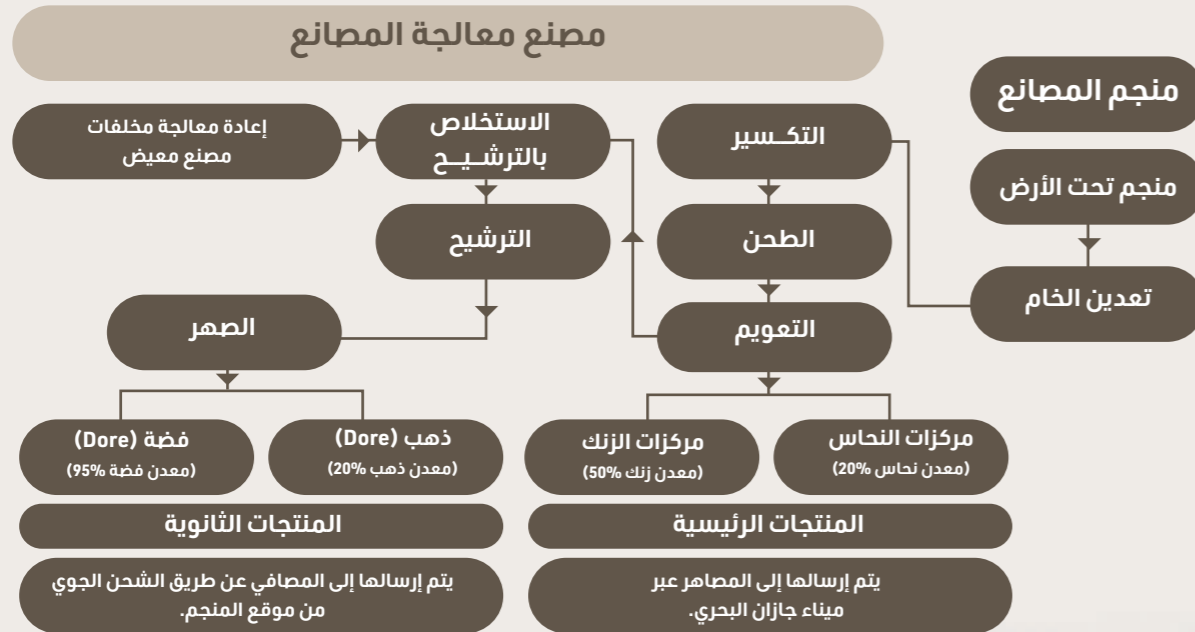


محفضة الأصول التشغيلية

مجمع المصانع التعدينية | مكنن ومصنع معيض | منجم قيان للذهب
منجم كتينة للذهب | منجم المصانع (مصنعي المصانع ومعيض)
إحصائيات إنتاج منجم قيان للذهب

مخطط مصنع معالجة المصانع

يوضح العمليات المتكاملة لمعالجة المعادن الأساسية في مجمع المصانع، بما في ذلك التكسير والطحن والتعويم والاستخلاص، لإنتاج مركبات النحاس والزنك، إلى جانب الذهب والفضة كمنتجات ثانوية.



محفظة الأصول التشغيلية

مجمع المصانع التعديني

المركز التشغيلي الرئيسي لشركة أماك، ومحور إنتاجها من المعادن الأساسية والثمينة عبر منظومة تشغيل ومعالجة متكاملة.

يُعد مجمع المصانع التعديني المركز الرئيسي لعمليات شركة أماك، حيث يضم عمليات التعدين تحت الأرض في منجمي سادة والحورة، إلى جانب مرافق المعالجة المتكاملة والبنية التحتية الإدارية والخدمية. كما يدعم المجمع منجم قيان للذهب الواقع على بُعد نحو 15 كم شرق الموقع.

ويقع المجمع في موقع استراتيجي بمنطقة نجران جنوب غرب المملكة، مع قربه من ميناء جازان على البحر الأحمر، مما يعزز كفاءة تصدير المنتجات.

تم اكتشاف التمعدين في المنطقة عام 1967. و بعد تأسيس شركة أماك في عام 2008، بدأت أعمال التطوير في عام 2010، وبدأ الإنتاج التجاري في عام 2012.

وفي عام 2018، تم إدخال إنتاج الذهب والفضة، مما عزز من تنوع محفظة الشركة بين المعادن الأساسية والثمينة.

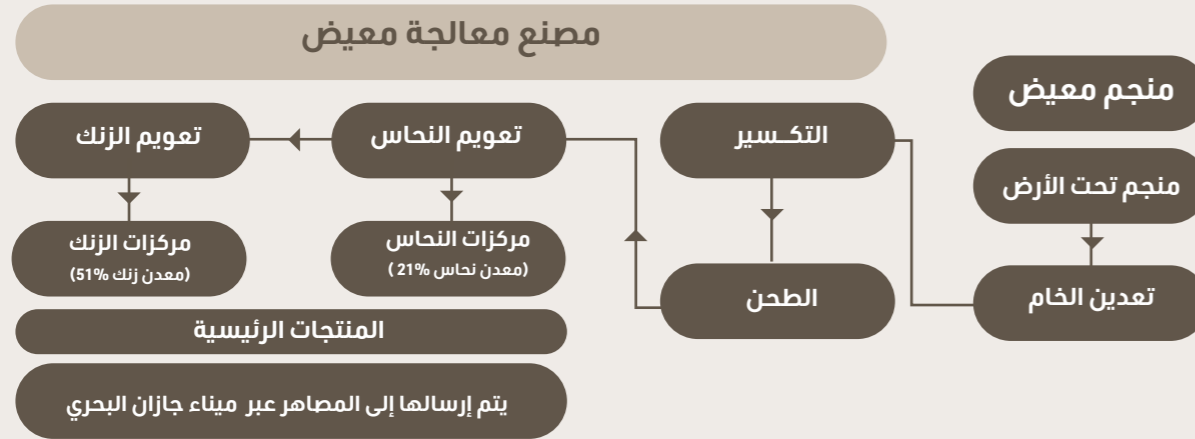
تبلغ الطاقة السنوية لمعالجة المعادن الأساسية حوالي 1.25 مليون طن سنويًا.

حيث بلغ إنتاج عام 2025 نحو 24,487 طن من مركبات النحاس و47,062 طن من مركبات الزنك.



مخطط مصنع معييض

يوضح تسلسل عمليات التعدين والمعالجة في معييض، بدءًا من استخراج الخام تحت الأرض، مرورًا بعمليات التكسير والطحن، وصولًا إلى دوائر التعويم لإنتاج مركبات النحاس والزنك التي يتم تصديرها عبر ميناء جازان.



مكمن ومصنع معييض

أصل توسعي محوري يعزز الطاقة الإنتاجية ويرفع قدرات المعالجة لدى الشركة بشكل كبير.

يمثل منجم ومصنع معييض أحد أبرز مشاريع التوسع في محافظة أمك التشغيلية، وأحد الركائز الرئيسية لنمو الإنتاج في المستقبل.

يُعد مكمن معييض من نوع الكبريتيدات الضخمة البركانية (VMS)، ويتميز بارتفاع نسب الزنك والنحاس، إلى جانب احتوائه على الذهب والفضة.

انطلق المشروع في عام 2019، وتم استكمال الاختبارات المعدنية خلال عامي 2019 و2020، قبل تطوير مصنع معالجة مخصص بطاقة إنتاجية تقارب 500,000 طن سنويًا.

وفي سبتمبر 2024، تم الإعلان عن بدء الإنتاج التجاري بعد فترة تشغيل تجريبي استمرت ستة أشهر.

وقد أسهم المشروع في زيادة الطاقة الإجمالية لمعالجة المعادن الأساسية بنحو 50%، مع توقع تحقيق:

زيادة في إنتاج الزنك بنحو 80%

زيادة في إنتاج النحاس بنحو 40%

تعزيز إنتاج الذهب والفضة ضمن المركبات

ويعزز المشروع قدرة الشركة على التوسع في الإنتاج بكفاءة، ويدعم استدامة العمليات على المدى الطويل.

منجم قيان للذهب

أصل رئيسي لإنتاج الذهب وأحد أهم مصادر الإيرادات للشركة، ويسهم في دعم تنويعها وتعزيز نموها على المدى الطويل. تماشيًا مع استراتيجية النمو، قامت شركة أمك بتطوير وتشغيل منجم قيان للذهب، بطاقة إنتاجية تقارب 25,000 إلى 30,000 أوقية سنويًا عند التشغيل الكامل.

بدأ التعدين المكشوف في أواخر عام 2020، وتم تشغيل مصنع المعالجة في أوائل عام 2021، مع أول صهر للذهب في يناير 2021.

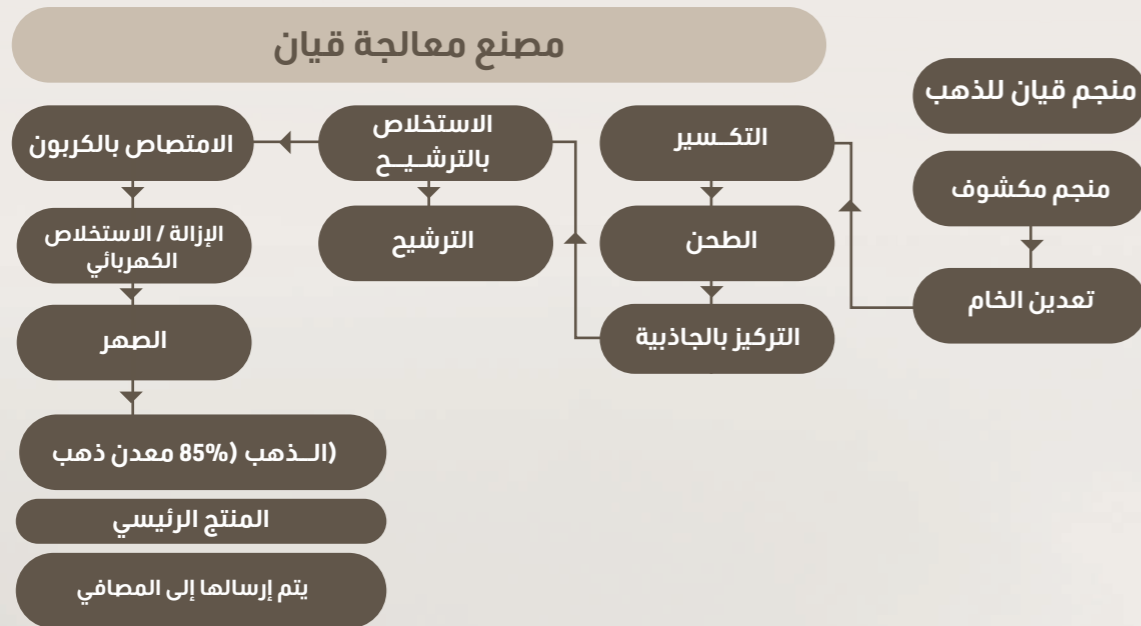
ولإطالة عمر المنجم، بدأت الشركة تطوير منجم تحت سطحي في أواخر عام 2024 أسفل الحفرة الحالية.

يتم سحق الخام المستخرج من الحفرة المفتوحة في وحدة التكسير القريبة من موقع التعدين، قبل نقله بالشاحنات إلى مصنع المعالجة في مجمع المصانع. وفي مصنع قيان، تقوم الشركة بإنتاج سبائك الذهب (Doré) وفق معايير تشغيلية عالية، ليتم تصديرها لاحقًا إلى مصافي متخصصة خارج المملكة لاستكمال عمليات التكرير.

وتواصل أمك تنفيذ برامج استكشاف نشطة داخل رخصة قيان وفي المواقع المجاورة، بهدف تعزيز قاعدة الموارد المعدنية وإطالة العمر التشغيلي للمنجم، بما يدعم استدامة إنتاج الذهب على المدى الطويل.

مخطط مصنع قيان للذهب

يوضح مراحل إنتاج الذهب في منجم قيان، بدءًا من التعدين المكشوف، مرورًا بعمليات التكسير والطحن والتركيز بالجاذبية والاستخلاص والامتصاص بالكربون، وصولًا إلى الاستخلاص الكهربائي والصهر لإنتاج سبائك الذهب.



منجم المصانع (مصنعي المصانع ومعيش)

يبين الجدول الآتي إنتاج الخام، وإنتاجية المطاحن، وإنتاج مركّزات النحاس والزنك وسبائك الذهب والفضة:

السنة	2020	2021	2022	2023	2024	2025
الأطنان المنقبة (طن متري)	823,537	813,940	797,720	963,214	1,035,536	815,012
النحاس (%)	1.01	0.83	0.82	0.69	0.56	0.64
الزنك (%)	4.42	3.64	3.45	3.47	3.49	3.59
الذهب (غرام لكل طن)	1.02	0.90	0.86	0.82	0.72	0.71
الفضة (غرام لكل طن)	37.14	32.74	28.22	28.94	26.59	27.39
الأطنان المطحونة (طن متري)	800,798	791,817	780,761	784,954	1,081,721	726,366
النحاس (%)	1.00	0.82	0.82	0.69	0.60	0.69
الزنك (%)	3.74	3.36	3.35	3.52	3.49	3.70
الذهب (غرام لكل طن)	0.95	0.98	0.91	0.87	0.77	0.84
الفضة (غرام لكل طن)	33.13	32.73	28.78	30.29	26.84	30.58
استرداد النحاس (%)	81.12	78.68	76.75	78.37	80.27	78.27
استرداد الزنك (%)	80.53	79.89	78.04	83.60	82.92	85.75
مركّزات الزنك (طن متري جاف)	45,825	42,398	41,151	45,700	63,274	47,062
مركّزات النحاس (طن متري جاف)	24,592	21,971	21,190	19,515	24,487	18,032
الذهب (أوقية)	8,172	7,197	6,046	5,343	3,814	2,380
الفضة (أوقية)	63,572	105,624	87,097	75,509	47,060	28,223

منجم كتينة للذهب

أصل ذهبي جديد دخل مرحلة الإنتاج، يعزز خط إنتاج الشركة ويدعم نموها المستقبلي.

عززت شركة أماك محفظة أصولها من خلال تطوير منجم كتينة للذهب في منطقة نجران، وذلك بعد حصولها على رخصة تعدين لمدة 10 سنوات تغطي مساحة تقارب 10 كم².

يسهم المشروع في تعزيز موارد الذهب لدى الشركة ودعم استدامة الإنتاج في مصنع قيان من خلال توفير مصدر إضافي عالي الجودة للخام.

وقد بدأ الإنتاج التجاري في يناير 2026، في خطوة تمثل محطة مهمة ضمن استراتيجية النمو للشركة وتعزز من إنتاجها من الذهب.

ويستفيد المشروع من تكامل تشغيلي مع منجم قيان ومرافق المعالجة القائمة، مما يسهم في خفض التكاليف الرأسمالية والتشغيلية.

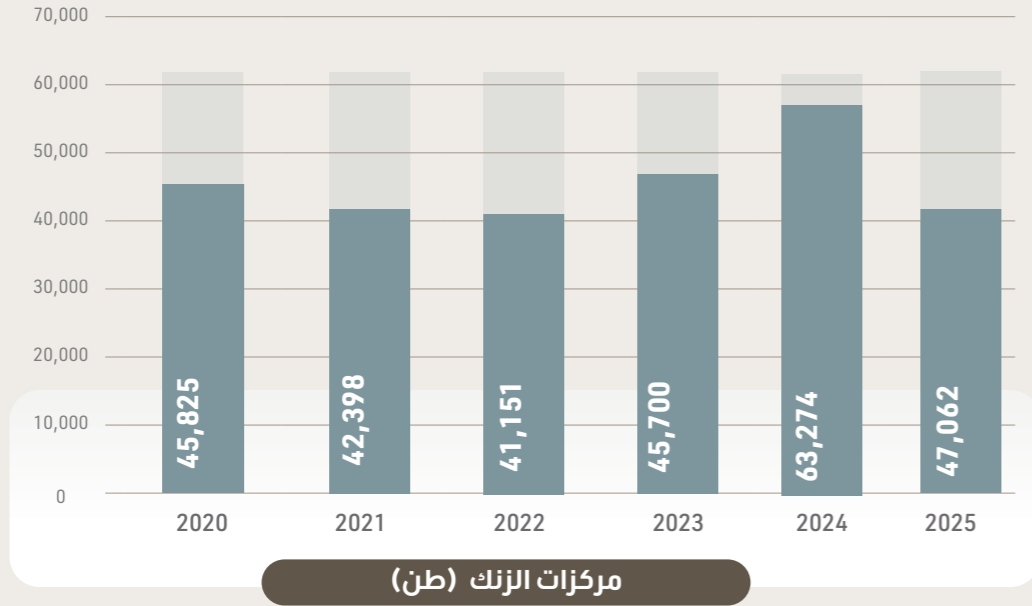
كما يتمتع المنجم بإمكانات تطوير مستقبلية، حيث يمتلك القابلية للانتقال إلى التعدين تحت السطحي في مراحل لاحقة، مستفيدًا من خبرة أماك وسجلها المثبت في تطوير عمليات مماثلة، كما هو الحال في منجم قيان، بما يسهم في إطالة العمر التشغيلي وتعظيم الاستفادة من الموارد المعدنية.

النظرة المستقبلية

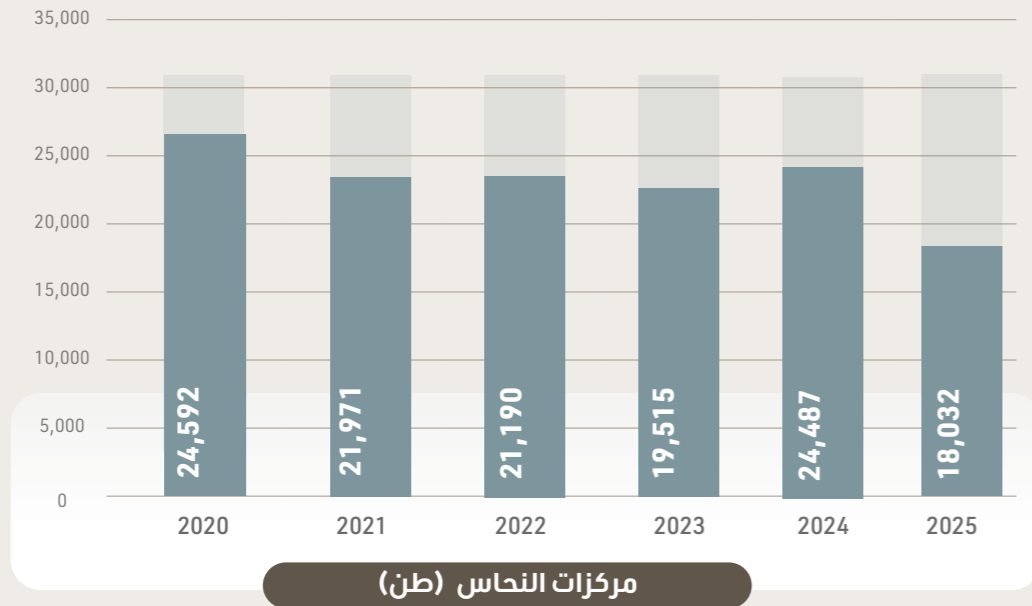
نظرةً إلى المستقبل، تواصل شركة أماك تركيزها على تحقيق نمو منضبط وتعزيز الكفاءة التشغيلية، مدعومةً بنجاح تشغيل مصنع معيش، والتشغيل الأخير لمنجم كتينة، إلى جانب تطوير منجم قيان من التعدين السطحي إلى التعدين تحت السطحي، بما يعزز قدرتها على زيادة الإنتاج وتحقيق قيمة مستدامة.

كما تواصل الشركة تطوير محفظة الاستكشاف، من خلال تنفيذ برامج استكشاف مركزة حول مناجمها الحالية في منطقة نجران، حيث تسهم هذه المواقع القريبة في تقليل التكاليف الرأسمالية والتشغيلية عبر الاستفادة من البنية التحتية القائمة، مما يدعم تحقيق كفاءة تشغيلية أعلى وتعظيم العوائد من الأصول الحالية، مع الالتزام بأعلى معايير السلامة والاستدامة والمسؤولية المجتمعية.

وانطلاقًا من قاعدة تشغيلية قوية واستراتيجية واضحة، تؤكد أماك ثقتها في تحقيق نمو مستدام وخلق قيمة طويلة الأجل للمساهمين.



تحتوي مركزات الزنك لإنتاج عام 2025 على 2,764 أوقية من الذهب و 194,650 أوقية من الفضة والتي لها دور في رفع القيمة الاقتصادية.



تحتوي مركزات النحاس لإنتاج عام 2025 على 6,945 أوقية من الذهب و 250,934 أوقية من الفضة والتي لها دور في رفع القيمة الاقتصادية.

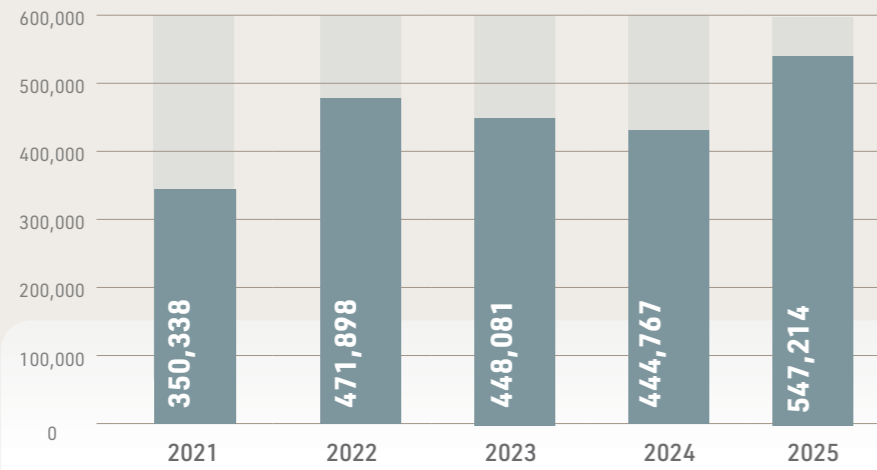


إحصائيات إنتاج منجم قيان للذهب

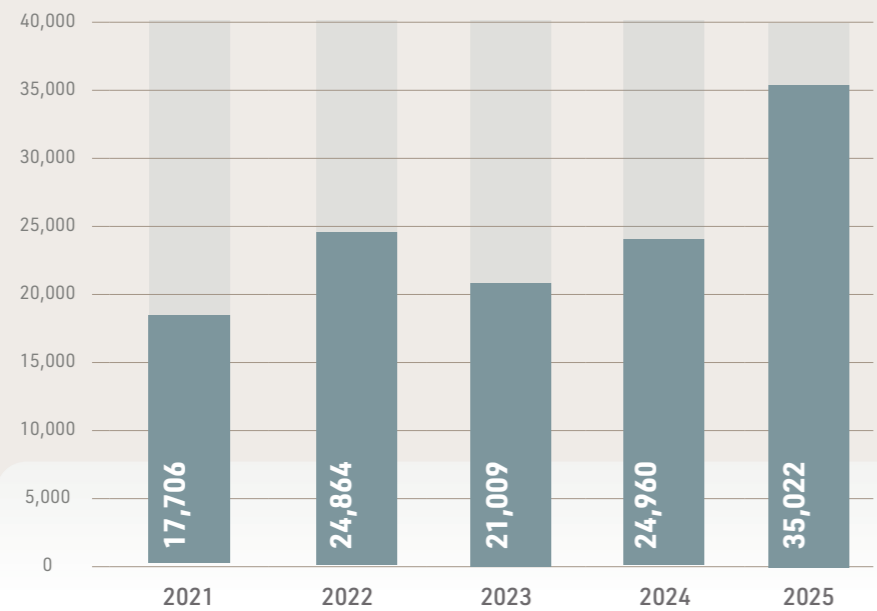
بيّن الجدول الآتي إنتاجية المنجم وإنتاج الذهب:

2025	2024	2023	2022	2021	
547,214	444,767	448,081	471,898	350,338	الأطنان المطحونة (طن متري)
35,022	24,960	21,009	24,864	17,706	الذهب (أوقية)

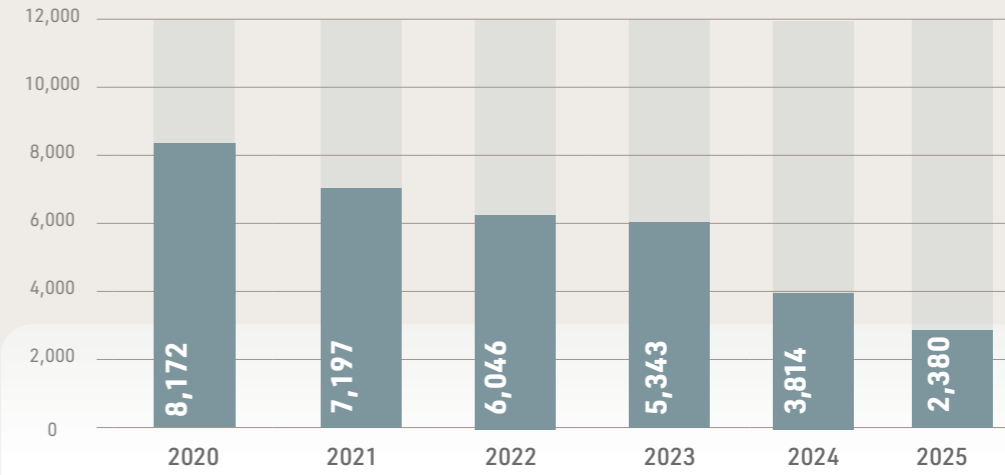
*بدأ الإنتاج التجاري لمنجم قيان في عام 2021



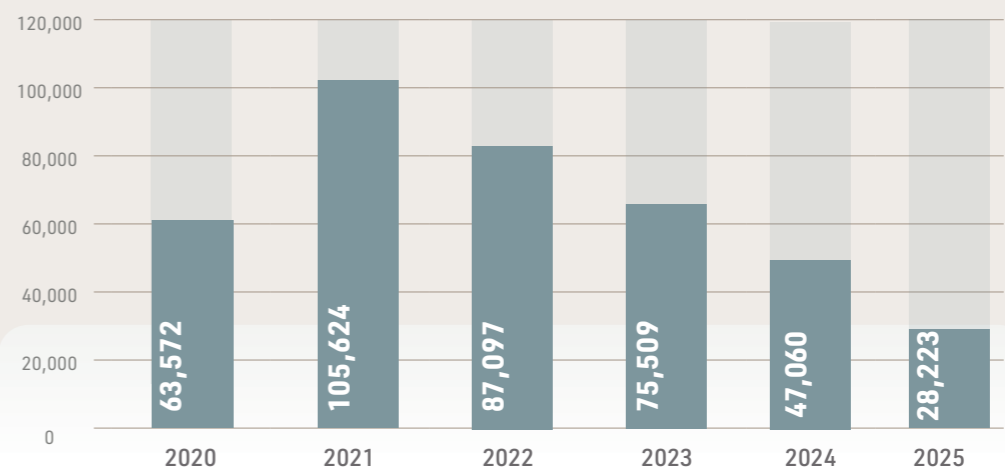
الأطنان المطحونة (طن متري)



سبائك الذهب (أوقية)



سبائك الذهب (أوقية)



سبائك الفضة (أوقية)



06

الموارد المعدنية والاحتياطيات

بيان الموارد المعدنية لمنجم المصانع للنحاس والزنك والذهب والفضة
بيان الموارد المعدنية لأصول الذهب لدى أماك | بيان احتياطيات الخام
بيان احتياطيات منجم المصانع (المعادن الأساسية) | بيان احتياطيات أصول الذهب

بيان الموارد المعدنية لأصول الذهب لدى أماك

قامت شركة Cube Consulting بإعداد بيان مستقل للموارد المعدنية لأصول الذهب لدى أماك، والتي تشمل العقيق والكتينة وقيان وسكري، وذلك وفقاً لمعايير 2012 (JORC). وقد تم إعداد هذه التقديرات باستخدام افتراض سعر ذهب يبلغ 4,300 دولار للأونصة. تم الإبلاغ عن الموارد المعدنية للمناجم المفتوحة وتحت السطحية في قيان وسكري والعقيق عند حد قطع يبلغ 0.62 جم/طن ذهب، في حين تم الإبلاغ عن موارد الكتينة عند حد قطع يبلغ 0.63 جم/طن ذهب.

المشروع	النوع	فئة الموارد المعدنية	الأطنان (X 1,000)	الذهب غرام/طن	الذهب أوقية (X 1,000)
العقيق	منجم مفتوح	الموارد المُقاسة	-	-	-
		الموارد المُشار إليها	250	1.75	14
		الموارد المُستنتجة	196	0.95	6
		المجموع	447	0.4	20
	منجم تحت الأرض	الموارد المُقاسة	-	-	-
		الموارد المُشار إليها	48	1.95	3
		الموارد المُستنتجة	148	1.41	7
		المجموع	196	1.54	10
		المجموع	643	1.44	30
		كتينة	منجم مفتوح	الموارد المُقاسة	-
الموارد المُشار إليها	363			1.69	20
الموارد المُستنتجة	674			1.5	33
المجموع	1,037			1.57	52
منجم تحت الأرض	الموارد المُقاسة		-	-	-
	الموارد المُشار إليها		130	1.88	8
	الموارد المُستنتجة		505	1.28	21
	المجموع		636	1.41	29
	المجموع		1,673	1.51	81

بيان الموارد المعدنية لمنجم المصانع للحاس والزنك والذهب والفضة

تم التعاقد مع شركة Cube Consulting Pty Ltd لإجراء مراجعة مستقلة وتحديث لتقديرات الموارد المعدنية لمشروع المصانع تحت السطحي متعدد المعادن. وقد تم إصدار بيان الموارد المعدنية في فبراير 2026، استناداً إلى بيانات حتى 31 أغسطس 2025، ويشمل رواسب السعدة، الحورة، ومويث. تم إعداد وتصنيف التقديرات وفقاً لمعايير 2012 (JORC)، واعتمادها من قبل شخص مؤهل.

افتراضات أسعار السلع المستخدمة:

- النحاس: 12,500 دولار/طن
- الزنك: 3,200 دولار/طن
- الذهب: 4,300 دولار/أونصة
- الفضة: 58 دولار/أونصة

تم الإبلاغ عن الموارد عند حد قطع يبلغ 0.96% من مكافئ النحاس لمكمني سادة والحورة، و 0.84% من مكافئ النحاس لمكمني معيظ.

المكمن	فئة الموارد المعدنية	الأطنان (X 1,000)	النحاس النسبة المئوية	الزنك النسبة المئوية	الذهب غرام/طن	الفضة غرام/طن
سادة	الموارد المُقاسة	549	1.16	4.35	0.95	30.56
	الموارد المُشار إليها	929	1.15	3.45	0.87	29.51
	الموارد المُستنتجة	543	0.85	2.75	0.98	33.25
	المجموع	2,020	1.07	3.5	0.92	30.8
الحورة	الموارد المُقاسة	890	1.04	4.21	1.37	44.27
	الموارد المُشار إليها	862	0.82	3.89	1.19	42.71
	الموارد المُستنتجة	244	0.46	2.41	1.66	24.99
	المجموع	1,997	0.87	3.85	1.33	41.24
معيظ	الموارد المُقاسة	211	0.69	6.67	1.6	63.69
	الموارد المُشار إليها	1,081	0.43	4.27	0.9	35.72
	الموارد المُستنتجة	378	0.32	2.68	0.69	24.7
	المجموع	1,670	0.44	4.22	0.94	36.76
المجموع	5,687	0.82	3.84	1.07	36.21	

وبالمقارنة مع بيان الموارد المعدنية لعام 2024، يعكس تحديث عام 2025 زيادة قدرها 873 ألف طن في إجمالي الكميات، مع تحسن طفيف في درجة النحاس بنسبة 1%، 8% زيادة في درجة الذهب، 2% زيادة في درجة الفضة مقابل انخفاض في درجة الزنك بنسبة 9%.

بيان احتياطات الخام

تم إعداد تقديرات الاحتياطات القابلة للاستخراج لكل من المعادن الأساسية وأصول الذهب بشكل منفصل من قبل المهندس محمود سامي دونمز، مدير منجم أمالك وعضو منظمة AusIMM (رقم العضوية: 3049699)، وذلك بتاريخ 1 سبتمبر 2025.

بيان احتياطات منجم المصانع (المعادن الأساسية)

الفضة غرام/طن	الذهب غرام/طن	الزنك النسبة المئوية	النحاس النسبة المئوية	الأطنان (مليون)	فئة الاحتياطات
27.65	0.8	3.02	0.65	1.54	الاحتياطات المثبتة
24.09	0.65	2.58	0.48	3.65	الاحتياطات المحتملة
25.15	0.69	2.71	0.53	5.19	مجموع الاحتياطات المثبتة والمحتملة

بيان احتياطات أصول الذهب

الذهب غرام/طن	الأطنان (مليون)	فئة الاحتياطات
1.9	2.01	الاحتياطات المحتملة
1.9	2.01	مجموع الاحتياطات المثبتة والمحتملة

المشروع	النوع	فئة الموارد المعدنية	الأطنان (X 1,000)	الذهب غرام/طن	الذهب أوقية (X 1,000)	
فيان	منجم مفتوح	الموارد المُقاسة	8	1.98	0.5	
		الموارد المُشار إليها	146	3.44	16	
		الموارد المُستنتجة	83	2.49	7	
		المجموع	236	3.06	23	
	منجم تحت الأرض	الموارد المُقاسة	6	2.03	0.4	
		الموارد المُشار إليها	759	2.87	70	
		الموارد المُستنتجة	3,059	1.14	112	
		المجموع	3,824	1.48	182	
المجموع			4,060	1.58	206	
سكري	منجم مفتوح	الموارد المُقاسة	-	-	-	
		الموارد المُشار إليها	7	0.82	0.2	
		الموارد المُستنتجة	279	1.9	17	
		المجموع	286	1.87	17	
	منجم تحت الأرض	الموارد المُقاسة	-	-	-	
		الموارد المُشار إليها	-	-	-	
		الموارد المُستنتجة	-	-	-	
		المجموع	-	-	-	
	المجموع			286	1.87	17
	المجموع	منجم مفتوح	الموارد المُقاسة	8	1.98	0.5
الموارد المُشار إليها			766	2.03	50	
الموارد المُستنتجة			1,232	1.57	62	
المجموع			2,006	1.75	113	
منجم تحت الأرض		الموارد المُقاسة	6	2.03	0.4	
		الموارد المُشار إليها	937	2.69	81	
		الموارد المُستنتجة	3,712	1.17	140	
		المجموع	4,656	1.48	221	
المجموع (بدون سكري)			6,376	1.54	317	
المجموع			6,662	1.56	334	



الاستكشاف

استراتيجية النمو المستقبلي | آفاق ومنجزات الاستكشاف | عمليات الحفر الاستكشافي

أبرز منجزات المشاريع | أصول الذهب امتدادات وتنمية الموارد

المشاريع الاستكشافية في المناطق البكر | رخص الاستكشاف

استراتيجية النمو المستقبلي

محفظة استكشافية قوية تدعم مستقبل أمأك وتوسع قاعدة مواردها

تظل عمليات الاستكشاف هي المحور الجوهري والمنطلق الاستراتيجي للنمو المستدام في أمأك إذ تتبنى الشركة منهجية توسعية راسخة تهدف إلى تعظيم قاعدة مواردها المعدنية، بالتوازي مع إرساء حوكمة منضبطة لإدارة محفظة أصولها الاستثمارية عبر كافة رخص الاستكشاف المملوكة للشركة. ومن خلال المكاملة المنهجية بين التحليلات الجيولوجية، والمسوحات الجيوكيميائية والجيوفيزيائية المتقدمة، وبرامج الحفر المكثفة، تمضي 'أمأك' قدماً في تنفيذ خارطة طريق استكشافية تركز على الصرامة التقنية والكفاءة التشغيلية الفائقة كفالة لريادتها وترسيخاً لحضورها الاستراتيجي ضمن التكوينات الجيولوجية الواعدة الممتدة عبر الدرع العربي.

تضم محفظة أمأك 25 رخصة استكشافية تمتد على مساحة شاسعة تناهز 1,829 كيلومتراً مربعاً، ما يرسخ مكانتها كأحد أضخم الحيازات الاستكشافية بين شركات التعدين المدرجة في المملكة. وتنفرد هذه المحفظة بتنوع معدني استراتيجي، يشمل المعادن الأساسية والثمينة والصناعية؛ مما يمنح الشركة ميزة تنافسية وتعددية في روافد القيمة. ويعزز هذا التنوع من موقع 'أمأك' في طليعة القوى الوطنية القادرة على تلبية الطلب المتنامي على المعادن الاستراتيجية، والمساهمة الجوهرية في تحقيق المستهدفات الطموحة لرؤية المملكة 2030.

تُدار محفظة الاستكشاف في 'أمأك' وفق مسار عمل منهجي ومنضبط، يتدرج بالمشاريع من مراحلها الأولية وتحديد الأهداف، وصولاً إلى جاهزية الحفر وتحديد النطاقات المعدنية، وإنجاز الدراسات الاستكشافية اللازمة للتخطيط الاستراتيجي. وتكفل هذه المنهجية تخصيصاً كفوئاً لرأس المال، مع ضمان منح الأولوية القصوى في التقييم الفني والتطوير للأهداف الاستكشافية ذات الجدوى الاقتصادية والقيمة النوعية الأعلى.

شهد عام 2025 تنفيذ حزمة استراتيجية واسعة من البرامج الميدانية، صُممت بدقة لتطوير المستهدفات الاستكشافية وترسيخ المفاهيم الجيولوجية عبر كافة رخص الاستكشاف المملوكة للشركة. وقد شملت هذه العمليات مسوحات جيولوجية موسعة، واستخلاص عينات جيوكيميائية سطحية، وبرامج حفر خندقي، بالتوازي مع حملات مكثفة للحفر الماسي والحفر الدوراني التقابلي. وخلال العام، أتمت 'أمأك' حفر ما يربو على 63,000 متر طولي من الحفر الماسي، و4,500 متر من الحفر الدوراني التقابلي ضمن محفظتها الاستكشافية. كما تضمنت برامج الاستكشاف السطحي جمع نحو 7,500 عينة صخرية، و500 عينة من رواسب الأودية، مع إنجاز خرائط جيولوجية لمساحة تناهز 28 كيلومتراً مربعاً، عززتها مسوحات جيوفيزيائية أرضية وتفسيرات إنشائية لابنكار وتطوير أهداف حفر نوعية.

يتبوأ مشروع 'جبل قرن' موقع الصدارة في برنامج الاستكشاف، كونه أحد أكثر الأصول المعدنية نضجاً وجدوى ضمن محفظة 'أمأك'. وقد شهدت عمليات الحفر الاستكشافي في المشروع تسارعاً استثنائياً خلال العام؛ حيث أتمت الشركة نحو 40,000 متر من الحفر الماسي منذ فبراير 2025، استهدفت نطاقات تمعدن حيوية تشمل القطاعات الغربية والشرقية والجنوبية. وقد أسفر برنامج الحفر عن تحديد عدة تقاطعات معدنية مهمة، كما دعم تقديرًا داخلياً للموارد المعدنية (غير متوافق مع معايير JORC) بنحو 11 مليون طن من الخام.

يستهدف برنامج الاستكشاف القائم في 'جبل قرن' تعزيز الموثوقية في تقدير الموارد، وتوسيع نطاق التمدد على امتداد ممر إنشائي فسيح يمتد باتجاه منطقة 'كثام'. وستشمل الأعمال المستقبلية حملات حفر توسعية، ومسوحاً جيولوجية سطحية، وجمع عينات كيميائية أرضية، بالإضافة إلى مسوحات جيوفيزيائية؛ وذلك بغية تحديد نطاقات تمعدن إضافية على طول الممر الإنشائي الإقليمي الممتد من الشمال الشرقي إلى الجنوب الغربي.

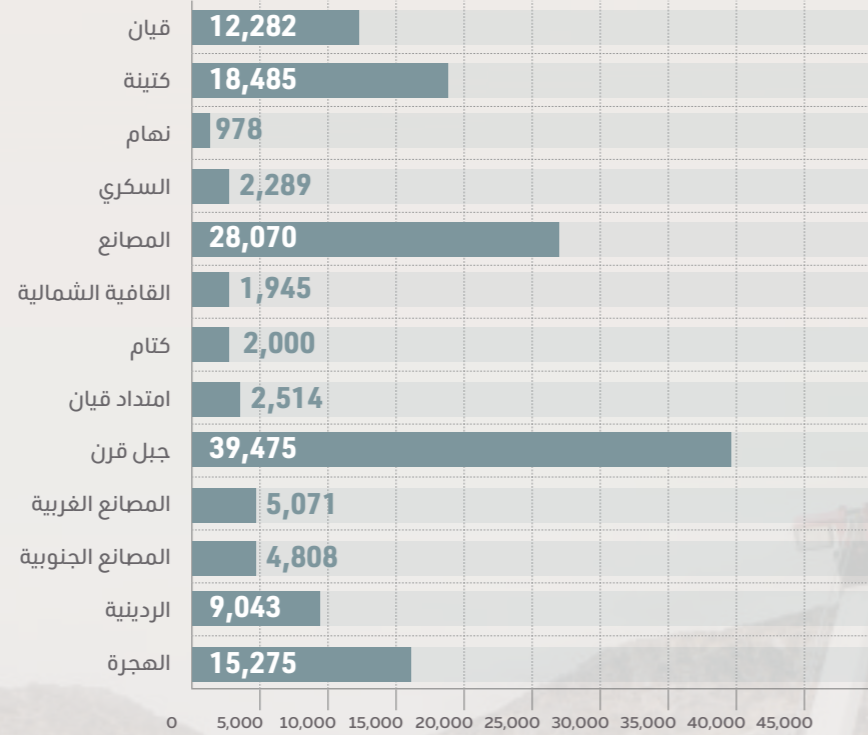
تتجاوز رؤية أمأك حدود المشاريع المنفردة، لتتبنى استراتيجية استكشاف إقليمية شاملة تركز على دمج الأطر الجيولوجية والإنشائية عبر رخص تنقيب متعددة؛ سعياً لتحديد اتجاهات التمدد على نطاقٍ جغرافيٍ واسع.

وتكفل هذه المنهجية الشمولية تخصيصاً كفوئاً لرأس المال، وتسخير الخبرات التقنية، وتفعيل المشاركة المجتمعية بفاعلية؛ بما يضمن استدامة تطوير الموارد المعدنية على امتداد الدرع العربي.

وعلى صعيدٍ استراتيجيٍ آخر، تعزز أمأك نطاق تركيزها ليشمل المعادن الصناعية كجزءٍ أصيلٍ من رؤيتها للتنويع؛ حيث تكف الشركة على تقييم عدة رخص استكشافية ذات إمكانات واعدة لتوفير مواد خام صناعية عالية الجودة، كفيلة بدعم الصناعات التحويلية الناشئة في المملكة. وفي هذا السياق، ومع ذلك، تظل المعادن الأساسية والثمينة هي محور التركيز الرئيسي لشركة أمأك على المدى القصير إلى المتوسط.

واستشراًفاً للمستقبل، تعتزم 'أمأك' المضي قدماً في تطوير مشاريع الاستكشاف ذات الأولوية، مع تكثيف عمليات تحديد الموارد وإنجاز دراسات النطاق والجدوى الفنية والاقتصادية. وتظل استراتيجية الاستكشاف لدى الشركة مركزة على بناء منظومة متكاملة من الفرص التعدينية الواعدة؛ بما يرسخ مكانتها كأحد كبرى الكيانات التعدينية في المملكة، ويسهم بفاعلية في دفع عجلة النمو المستدام لقطاع التعدين السعودي.

عمليات الحفر الاستكشافي



آفاق ومنجزات الاستكشاف

تستهل أماك عملياتها الاستكشافية بدراساتٍ معمقة للاستشعار عن بُعد وتحليل البيانات المكتيبة لتحديد الأهداف الأولية، تليها أعمال مسح جيولوجي ميداني دقيقة لتقييم المؤشرات المعدنية في المناطق المستهدفة. وبالتوازي مع ذلك، تُنفذ برامج استكشاف جيوكيميائية منظمة وشاملة تغطي كافة الرخص القائمة والحديثة. وتهدف هذه المنهجية المتكاملة إلى حصر الأهداف ذات الأولوية القصوى وتطويرها، وصولاً إلى مرحلة الحفر الاستكشافي النهائي.

ركائز المنهجية الاستكشافية المنظمة

1. إدارة وحوكمة البيانات.
2. الأعمال الميدانية والتحقق من صحة البيانات.
3. المسح والخرائط الجيولوجية.
4. الجيوكيمياء السطحية.
5. أخذ عينات نطاقات التحول.
6. علم المعادن والوصف الصخري.
7. الاستشعار عن بُعد.
8. الجيوفيزياء الجوية.
9. الجيوفيزياء الأرضية.
10. الأعمال الترابية والتمهيد الإنشائي.
11. عمليات الحفر الاستكشافي.
12. الاختبارات الفلزية والميتالورجية.
13. الرصد والامثال البيئي.
14. العينات الحجمية والدراسات الجيوتقنية.
15. دراسات الجدوى الفنية والاقتصادية.
16. الدراسات التكميلية المتخصصة.

تُوجت جهود أماك بحيازة محفظة استكشافية شاسعة تمتد على مساحة إجمالية تبلغ 1,849 كيلومتراً مربعاً؛ وتتوزع هذه الرقعة الجغرافية بين آفاق استكشافية بكر (Greenfield) تغطي 1,501.07 كيلومتراً مربعاً، ونطاقات استكشافية توسعية (Brownfield) ملحقة برخص التعدين الحالية تبلغ مساحتها 348 كيلومتراً مربعاً.

تتركز الأصول الاستكشافية الواعدة لشركة أماك ضمن منظومة جغرافية متكاملة، تضم حزمة من الرخص الاستراتيجية وهي: القافية الشمالية، والهجرة (1) الهجرة (2) ، الهجرة (3)، المصانع الجنوبية، والمصانع الغربية، إضافةً إلى رخصتي امتداد قيان و'قيان للاستكشاف' ومشروع جبل قرن، ووادي العقيق، ووادي الطرف، وكمدان. كما تمتد ذراع الشركة الاستكشافية لتشمل رخصة 'الردنية الشرقية' على بُعد 200 كم تقريباً غرب الرياض، ومجموعة رخص أنطاق 1 ، أنطاق 2، أنطاق 3 ، و أنطاق 4، الواقعة على مسافة 300 كم جنوب غرب العاصمة.

وفي منطقة عسير، تبرز رخصتا 'مجزوعة' و'كتام' بمجاورتها لمحافظة محائل عسير وظهران الجنوب على التوالي، بينما تتمركز رخصة 'قطن' الاستكشافية على بُعد 70 كم شرق منجم المصانع.

برنامج الإنفاق الاستكشافي موجز أعمال عام 2025

برنامج استكشافي متكامل خلال عام 2025، وأعمال ميدانية مكثفة، أسهمت في تعزيز دقة الاستهداف وتوسيع قاعدة البيانات الجيولوجية، بما يدعم قدرة أماك على تحديد نطاقات تمعدن عالية القيمة عبر الدرع العربي

شهد عام 2025 تفعيل أماك لبرنامج الإنفاق الاستكشافي عبر حزمة واسعة من رخص الاستكشاف ضمن محافظتها الاستثمارية؛ حيث تركزت الجهود على المنهجية العلمية لاستحداث الأهداف التعدينية، وتعميق المعرفة الجيولوجية، وتطوير المواقع الواعدة ذات الأولوية الممتدة عبر نطاق الدرع العربي.

وقد جرى تنفيذ أعمال برنامج الإنفاق الاستكشافي وفقاً لخطط العمل المعتمدة؛ حيث اشتملت على منظومة متكاملة من أعمال المسح الجيولوجي، وجمع العينات الجيوكيميائية، وبرامج الخندقة، والمسوحات الجيوفيزيائية، وصولاً إلى عمليات الحفر الميداني عبر عدة رخص استكشافية.

شكلت برامج الاستكشاف السطحي ركيزة أساسية ضمن أعمال برنامج الإنفاق الاستكشافي؛ حيث جرى جمع 532 عينة من رواسب الوديان ونحو 7,593 عينة صخرية عبر مختلف مناطق الرخص، وذلك لدعم عمليات الاستهداف الجيوكيميائي الإقليمي وتحديد النطاقات المعدنية الواعدة. وقد عُززت هذه البرامج بأعمال مسح جيولوجي تفصيلية غطت مساحة تقارب 28 كيلومتراً مربعاً، ركزت على دراسة الخصائص الصخرية، وأنظمة التحول، وأنماط التمعدن، والضوابط الهيكلية.

وفي سبيل تعزيز دقة استهداف المواقع الاستكشافية، نُفذت أعمال مسح جيوفيزيائي أرضي في مناطق مختارة من الرخص، شملت مسوحات مغناطيسية وكهرومغناطيسية؛ هدفت إلى كشف الهياكل الجوفية وتحديد الممرات المعدنية المحتملة.

أبرز منجزات المشاريع

الاستكشاف في
النطاقات المحيطة بالمناجم
(المشاريع القائمة)

جرى مباشرة برامج خندقة مكثفة عبر الأهداف ذات الأولوية؛ بهدف تعرية التكوينات المعدنية وتعميق القراءة الجيولوجية قبل بدء مرحلة الحفر. وقد أسفرت هذه الأعمال عن إنجاز 182 خط خندقة، وفرت حزمة من البيانات الجيولوجية والجيوكيميائية الجوهرية التي اعتمدت كمرجع أساسي في التحقق من دقة الأهداف الاستكشافية.

وتعقيباً على ذلك، نُفذت برامج حفر استكشافية واسعة عبر عدة رخص تنقيب؛ لاختبار الأهداف ذات الأولوية وتطوير تقييم النطاقات المعدنية. وقد اشتمل برنامج الإنفاق الاستكشافي خلال عام 2025 على إنجاز ما يقارب 63,275 متراً من الحفر الألماسي، و4,535 متراً من حفر الدوران العكسي، توزعت عبر مناطق امتياز متعددة.

وقد أثمرت هذه الأنشطة الاستكشافية عن تعميق الفهم الجيولوجي لعدة مناطق امتياز بشكلٍ جوهري، كما ساهمت في الدفع بتطوير أهداف متعددة ضمن مسار المشاريع الواعدة في محفظة 'أماك' الاستكشافية.

وإجمالاً، يمثل برنامج الإنفاق الاستكشافي لعام 2025 نقلة نوعية في تعزيز المحفظة الاستكشافية لشركة أماك، والدفع بعدة أهداف ذات أولوية نحو مراحل الاستكشاف المتقدمة، وصولاً إلى مرحلة التحديد المحتمل للموارد المعدنية.

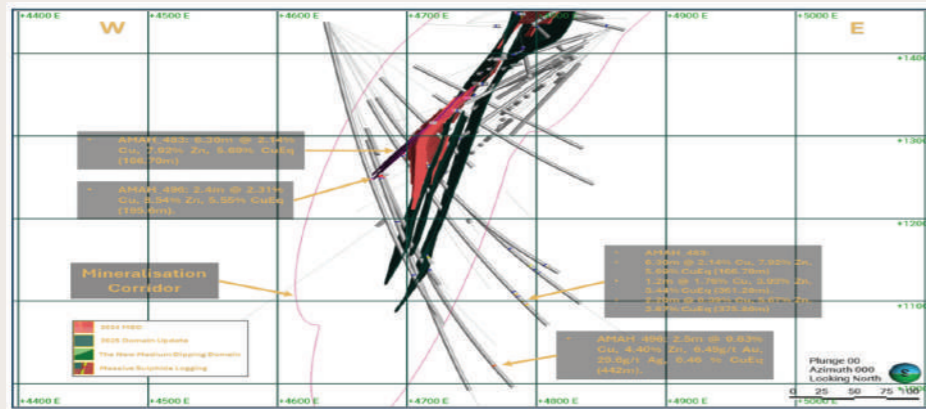
تتمحور ركائز العمل حول:

- تعويض الاحتياطات: لأصول الذهب والمعادن الأساس؛ عبر ترقية الموارد الإضافية وتحويلها إلى فئتي الموارد 'المقاسة' و'المشار إليها'.
- تعظيم الموارد المستنتجة: عبر ترقية التصنيف الفني للنطاقات المعدنية غير المصنفة، ورفع مستويات الثقة الجيولوجية بها.
- كشف نطاقات تمعدن جديدة ضمن المحيط المباشر للمناجم عبر مسار تطوير الموارد المعدنية.

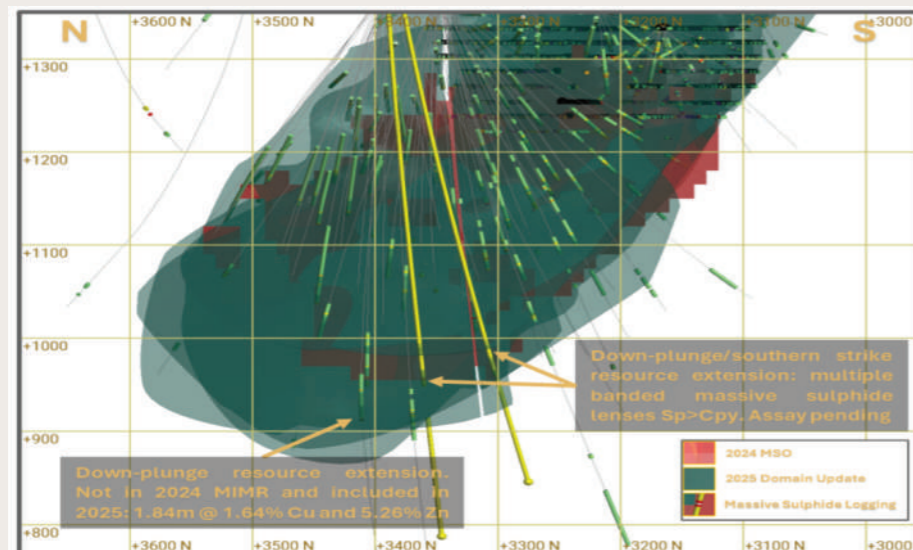
المعادن الأساسية الامتدادات الاستكشافية للموارد

خلال عام 2025، أنجز ما يربو على 7,150 متراً من أعمال الحفر الجوفي؛ استهدفت اختبار امتدادات التمدد في العمق وعلى طول الاتجاه الأفقي. وقد كشفت العمليات في منطقة 'الحواء' عن اكتشاف ثلاث عدسات معدنية جديدة؛ تموضع إحداها ضمن 'الجدار المعلق' واثنان ضمن 'الجدار السفلي'. وتبرز عدسة الجدار المعلق بتراكيزها العالية من النحاس والزنك أدنى منسوب 1300 متر؛ حيث سجلت تقاطعاً فنياً جوهرياً بعرض حقيقي بلغ 5.35 متر، وبتراكيز استثنائي بلغت نسبته 2.65% للنحاس، و10.10% للزنك، مع 2.41 جرام/طن من الذهب، و97.00 جرام/طن من الفضة.

استهدفت أعمال الحفر في منطقة 'مويعث' اختبار امتدادات المورد باتجاه العمق؛ حيث كشفت النتائج عن تقاطع نطاقات تمدد تقع خارج نطاق النماذج التشغيلية المعتمدة لعام 2024. وقد سُجِّل تقاطع فني جوهري على امتداد 1.84 متر، بتركيز بلغت نسبته 1.64% للنحاس و5.26% للزنك.



«مقطع عرضي (باتجاه الشمال) يوضح التفسير الجيولوجي الجديد لنطاقات التمدد في منطقة 'الحواء'»



«مقطع عرضي (باتجاه الشرق) يوضح امتدادات موارد 'مويعث' باتجاه الميل الجوفي»

نتائج تعكس قوة استراتيجية أماك في تطوير الموارد من خلال استكشاف مكثف ونمذجة متقدمة دعمت تعويض الاحتياطات وتحديد فرص نمو واعدة

كما جرى تحديد ما يقارب 269 ألف طن من الموارد غير المصنفة برتبة 0.55% نحاس و2.11% زنك، والتي ستكون محورياً لعمليات الحفر التوسعي لعام 2026؛ بهدف ترقية تصنيفها الفني. وبشكل عام، تمكنت حملة تطوير الموارد لعام 2025 من تعويض 94% من إجمالي احتياطات أصول المعادن الأساس لشركة 'أماك'.

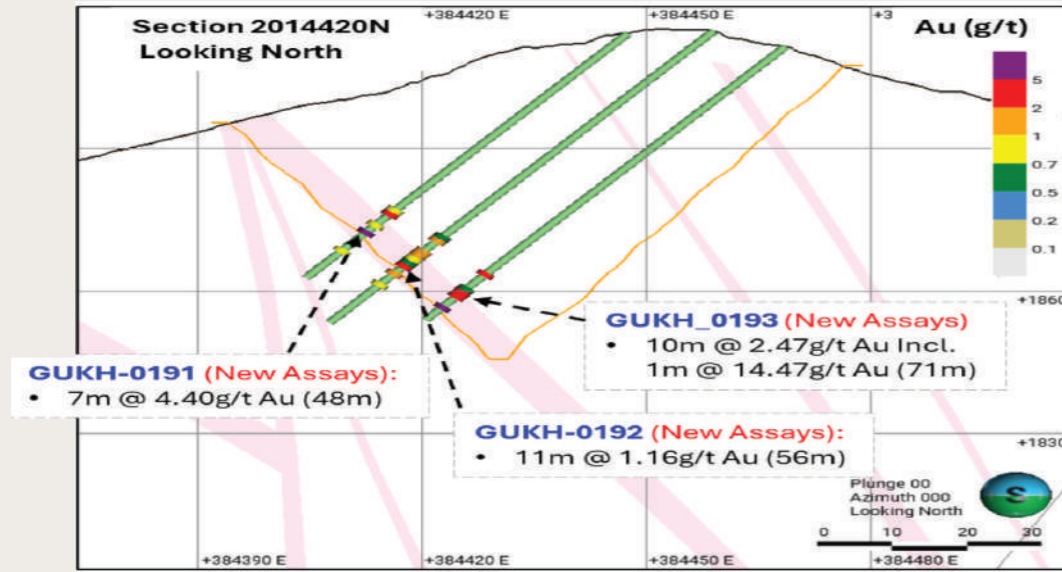
وفيما يخص أصول الذهب لشركة 'أماك' خلال عام 2025، نجحت برامج تطوير الموارد في تعويض 60% من الاحتياطات المستنزفة، مع تحقيق نمو استراتيجي في الموارد المستنتجة بلغت نسبته 68%.

ورغم تسجيل انخفاض طفيف بنسبة 7% في إجمالي أونصات الذهب ضمن تقديرات الموارد المعدنية لعام 2025 مقارنةً بالعام السابق، إلا أنه جرى حصر ما يربو على 2,380 ألف طن من الموارد غير المصنفة بتركيز المعدنية محورياً رئيساً لعمليات الحفر التوسعي المقبلة؛ بهدف ترقية مستويات الثقة الجيولوجية وتصنيفها الفني ضمن مسار تطوير الموارد خلال عام 2026.

شهد عام 2025 تحديثاً وتدقيقاً شاملاً لنطاقات تمدد المعادن الأساس في منجم 'المصانع' عبر تحليل معمق للخور الحاضرة، والتوجهات الهيكلية، وأعمال الرفع المساحي للأنفاق الجوفية، مما ضمن استمرارية الرتب الجيولوجية. وقد أثمرت هذه العملية عن استبعاد التخفيف الداخلي وإعادة تعريف نطاقات الخام (عالية ومنخفضة الرتبة). كما ركزت حملة استهداف الموارد على تقييم ومنح الأولوية لاستمرارية النطاقات عالية الرتبة في الأعماق وعلى امتداد الاتجاه الأفقي.

وعلاوة على ذلك، جرت نمذجة ممر تمدد متكامل عبر دمج كافة العدسات المعدنية، وتوسيعها باتجاه الميل والامتداد لتحديد الامتدادات المحتملة. وقد حُدِّد نطاق هذا الممر بمد مسافة 50 متراً خلف الجدار المعلق والجدار السفلي لآخر تمدد مرصود، مع التوسع في العمق والأفق لاستيعاب المدى الكامل للمكمن. وقد نجحت حملة تطوير الموارد لعام 2025 في تعويض احتياطات المعادن الأساس عبر إحلال الكميات المستخرجة جوفياً، مع مضاعفة الموارد المستنتجة ضمن مسار تطوير الموارد.

أصول الذهب امتدادات وتنمية الموارد



مقطع عرضي يوضح التقاطعات الجوهريّة لنتائج حفر التحكم في الرتب المعدنيّة في منطقة كتينة.

محاور الاستكشاف في المناطق المطورة لعام 2026

- **استدامة الاحتياطيّات:** العمل على تعويض الاحتياطيّات المستنزفة في مناجم المعادن الأساس والذهب لضمان استمرارية العمليات الإنتاجية.
- **ترقية وتوسعة النطاقات المعدنيّة:** رفع التصنيف الفني للموارد المستنتجة عبر استهداف المواد غير المصنفة، وتحديد حدود امتداد الموارد بدقة عالية.
- **الاستكشاف الجيوفيزيائي المتقدم:** تنفيذ مسوحات كهرومغناطيسية داخل الآبار؛ لفعاليتها الفائقة في رصد التباينات الجيوفيزيائية والتي تُمثل بيئات نموذجية لتشكل التمدن وتراكمه.

تركّزت برامج الحفر في رخصة 'قيان' ضمن ثلاثة نطاقات رئيسية هي: قيان، كتينة، والسكري.

وقد استهدفت أعمال الحفر في منطقة 'قيان' اختبار الامتدادات الجوفية للموارد أسفل المنجمين المكشوفين (الشمالي والجنوبي)؛ حيث جمع البرنامج بين التوسع الاستكشافي للموارد وعمليات ترقية تصنيفها الفني لتعزيز الموثوقية الجيولوجية.

وفي مشروع كتينة، ساهمت أعمال حفر التحكم في الرتب المعدنيّة (Grade Control) في التحديد الدقيق لنطاقات الخام ومحتواها المعدني داخل التصميم الهندسي للمنجم المكشوف. وقد أسفرت هذه العمليات عن زيادة نوعية في حجم الموارد ورتبها الجيولوجية، لاسيما في النطاق الشمالي؛ وهو النطاق المقرر لبدء العمليات التعدينية خلال عام 2026.

وبطول نهاية شهر أغسطس، كشف التقدير الأولي للموارد المعدنيّة عبر النموذج الجيولوجي عن وجود 17 ألف أوقية من الذهب بتركيز بلغ 1.87 جرام/طن، تندرج غالبيتها ضمن فئة 'الموارد المستنتجة'. وستركز حملة الحفر لعام 2026 على ترقية هذه الفئة إلى 'موارد مشار إليها' بالتوازي مع السعي لزيادة حجم الموارد المستنتجة عبر مسارات تطوير الموارد وتوسيع نطاقها.

نوع المورد	فئة التصنيف	الكتلة (ألف طن)	تركيز الذهب (جرام/طن)	إجمالي الذهب (ألف أونصة)
منجم مكشوف	موارد مقاسة	-	-	-
	موارد مشار إليها	7	0.82	0.2
	موارد مستنتجة	279	1.90	17
الإجمالي العام				
		286	1.87	17

ملخص موارد مشروع «السكري» لشهر سبتمبر 2025 (كما في 31 أغسطس 2025)

رخص الاستكشاف (ديسمبر 2025)

مجموعة رخص "الهجرة" الاستكشافية

رخصة "المصانع الجنوبية"

واصلت الأنشطة الاستكشافية في رخصة 'المصانع الجنوبية' تركيزها على تمعدنات النحاس والزنك المرتبطة بأنظمة الكبريتيدات الضخمة ذات الأصل البركاني، وقد شملت برامج الاستكشاف السطحي جمع 138 عينة من التربة ورواسب الأودية و777 عينة صخرية؛ استهدفت تحديد التباينات الجيوكيميائية وتدقيق الأهداف الاستكشافية ضمن نطاق الرخصة.

كما أنجز برنامج مكثف لحفر الخنادق بواقع 21 خطاً وبإجمالي أطوال بلغ نحو 886 متراً، نتج عنه استخلاص 953 عينة للتحليل الجيوكيميائي. وتعزيزاً لهذه الجهود، استُكمل برنامج حفر ماسي تضمن 17 بئراً بإجمالي أعماق وصلت إلى 4,819 متراً؛ وذلك لاختبار الأهداف ذات الأولوية وتقييم النطاقات المعدنية المحددة عبر الدراسات السطحية وقواعد البيانات التاريخية.

ركزت الأنشطة الاستكشافية ضمن مجموعة رخص 'الهجرة' (1)، 'الهجرة' (2)، و'الهجرة' (3) على تقييم نطاقات تمعدن الذهب والفضة والنحاس والزنك والرصاص. وقد شملت البرامج الميدانية المكثفة جمع 37 عينة من رواسب الأودية و2,264 عينة صخرية غطت كامل نطاق المشروع.

وبهدف تعميق الفهم الجيولوجي للوحدات الليثولوجية ونطاقات التحول والضوابط التركيبية المرتبطة بالتمعدن؛ أنجزت أعمال الخرائط الجيولوجية لمساحة تناهز 0.476 كم². كما نُفذ برنامج لحفر الخنادق بواقع 97 خطاً بإجمالي أطوال بلغ 260 متراً، أسفر عن استخلاص 321 عينة للتحليل الجيوكيميائي.

وتعزيزاً لهذه الجهود، استُكمل برنامج حفر ماسي تضمن 32 بئراً بإجمالي أعماق وصلت إلى 15,275 متراً؛ وذلك لاختبار الأهداف الاستكشافية ذات الأولوية والتحقق من الامتدادات المعدنية المحددة عبر الدراسات السطحية.

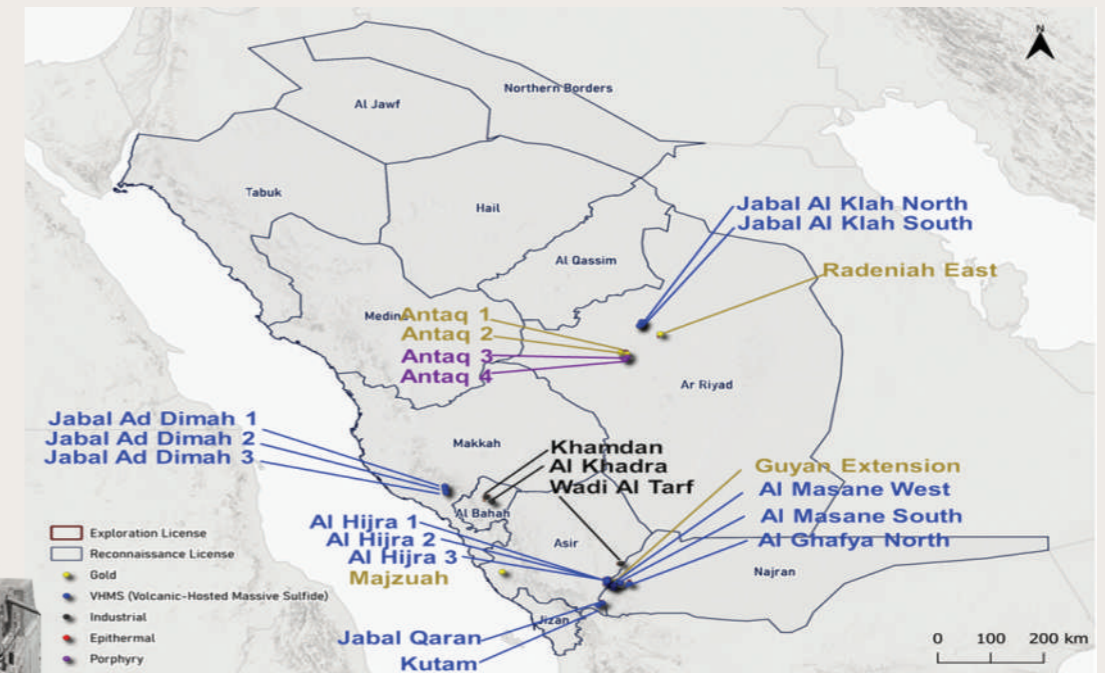
المشاريع الاستكشافية في المناطق البكر

برنامج الاستكشاف لعام 2025

ركز برنامج الاستكشاف لعام 2025 على تطوير الأهداف ذات الأولوية عبر استراتيجية استكشاف سطحية متكاملة وعمليات حفر مكثفة شملت عدة رخص تعدينية. وقد تضمنت الأنشطة تنفيذ الحفر الماسي والحفر الدوراني التقابلي، وحفر الخنادق، وإعداد الخرائط الجيولوجية، وجمع عينات الصخور ورواسب الأودية، بالإضافة إلى إجراء مسوحات جيوفيزيائية أرضية لتدقيق النطاقات المعدنية وتحديد أهداف استكشافية جديدة.

وقد رسخت هذه البرامج عمليات التقييم المستمرة لأنظمة الذهب والمعادن الأساس ضمن المحفظة الاستكشافية للشركة، كما شكلت حجر الزاوية في رسم المستهدفات المستقبلية لأعمال الاستكشاف وتنمية الموارد المعدنية.

ملخص الأنشطة الاستكشافية



مجموعة رخص "أنطاق"

كرّست الشركة جهودها الاستكشافية ضمن مجموعة رخص "أنطاق 1"، أنطاق 2، أنطاق 3، وأنطاق 4" لتقييم تمعدنات النحاس والذهب، من خلال برامج استكشاف سطحية مكثفة. وقد شملت هذه البرامج جمع 65 عينة من رواسب الأودية و15 عينة صخرية؛ استهدفت رصد المؤشرات الجيوكيميائية وتدقيق الأهداف الاستكشافية في مختلف أنحاء منطقة الامتياز.

كما استُكمل تنفيذ برنامج مكثف لحفر الخنادق تضمن 20 خطأً بإجمالي أطوال بلغ 327 متراً، أسفر عن استخلاص 343 عينة للتحليل الجيوكيميائي. وقد أنجزت هذه الأعمال لترسيخ المفاهيم الجيولوجية المتعلقة بالوحدات الصخرية، والضوابط التركيبية، والتمعدنات السطحية؛ بما يضمن رسم مسارات دقيقة ومنهجية لبرامج الاستكشاف المستقبلية.

رخصة "الردينية"

واصلت الشركة جهودها الحثيثة في رخصة 'الردينية' لاستكشاف تمعدنات الذهب والفضة، معتمدةً استراتيجية متكاملة تجمع بين العمليات السطحية وبرامج الحفر الميداني. وقد أثمرت الأنشطة الجيوكيميائية عن جمع 44 عينة من رواسب الأودية و12 عينة صخرية؛ كُرّست لتحديد الدلائل المعدنية الواعدة وتدقيق الأهداف الاستكشافية ذات الجدوى.

أنجز برنامج مكثف لحفر الخنادق تضمن 21 خطأً بإجمالي أطوال بلغ 904 أمتار، أسفر عن استخلاص 903 عينات للتحليل الجيوكيميائي. وبالتوازي مع ذلك، شملت أعمال الحفر تنفيذ 16 بئراً من الحفر الماسي بإجمالي أعماق وصلت إلى 6,508 أمتار، و14 بئراً من الحفر الدوراني التقبالي بإجمالي أعماق بلغت 2,535 متراً؛ وذلك لتأكيد نطاقات التمعدن وتعميق الفهم الجيولوجي لطبيعة المكن.

رخصة المصانع الغربية

تركزت الأنشطة الاستكشافية في رخصة 'المصانع الغربية' على تقييم تمعدنات النحاس والزنك، حيث شملت برامج الاستكشاف السطحي جمع 66 عينة من التربة ورواسب الأودية و651 عينة صخرية من مختلف أنحاء نطاق الرخصة.

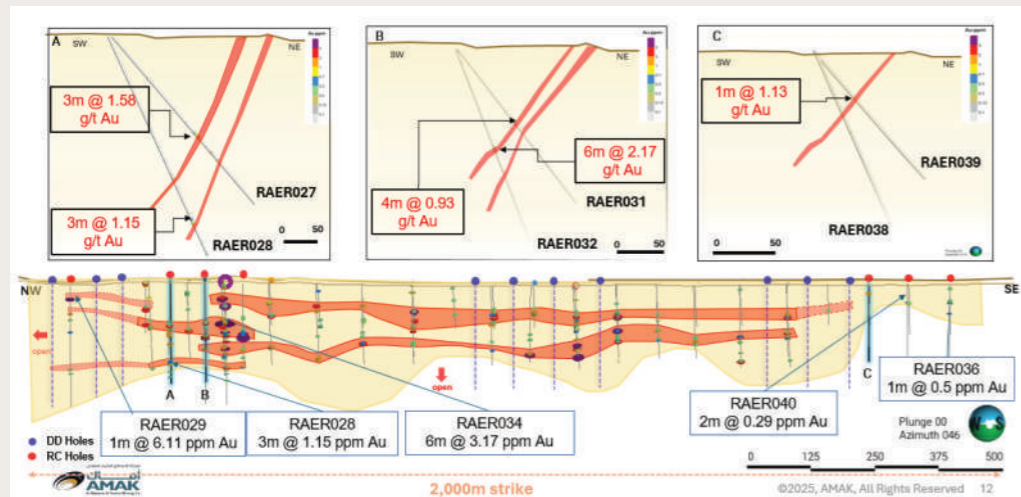
وقد أنجز برنامج لحفر الخنادق بواقع 20 خطأً وإجمالي أطوال بلغ 770 متراً، أسفر عن استخلاص 739 عينة للتحليل الجيوكيميائي. وتعزيزاً لهذه المخرجات الميدانية، استُكمل برنامج حفر ماسي تضمن 13 بئراً بإجمالي أعماق وصلت إلى 5,071 متراً؛ وذلك لاختبار الأهداف ذات الأولوية والتحقق من النطاقات المعدنية التي تم تحديدها خلال حملات الاستكشاف السابقة.

رخصة جبل قرن

شملت الأنشطة الاستكشافية في رخصة 'جبل قرن' تقييم تمعدنات الذهب والفضة والنحاس والزنك والرصاص، عبر استراتيجية متكاملة لعمليات الاستكشاف السطحي والحفر الميداني. وقد تضمنت البرامج الجيوكيميائية السطحية جمع 72 عينة من رواسب الأودية و562 عينة صخرية؛ استهدفت رصد المؤشرات الجيوكيميائية وتدقيق الأهداف الاستكشافية.

وبهدف تحديد التراكمات الجيولوجية تحت السطحية ونطاقات التمعدن المحتملة، نُفذت مسوحات جيوفيزيائية أرضية غطت مساحة تقريبية تبلغ 1.416 كم². وبالتوازي مع ذلك، أنجز برنامج لحفر الخنادق بواقع 18 خطأً وإجمالي أطوال بلغ 852 متراً، نتج عنه استخلاص 725 عينة للتحليل الجيوكيميائي.

وعلاوة على ذلك، أنجز برنامج حفر استراتيجي واسع النطاق تضمن 89 بئراً من الحفر الماسي، بإجمالي أعماق تجاوزت 28,932 متراً؛ استهدف التحقق من الأهداف الاستكشافية ذات الأولوية، وترسيخ النموذج الجيولوجي للنطاقات المعدنية المكتشفة ضمن حدود الرخصة.



رخصة "القافية الشمالية"

كرّست الشركة جهودها الاستكشافية في رخصة 'القافية الشمالية' لتقييم النطاقات المعدنية عبر برامج حفر ميدانية مكثفة؛ حيث استُكمل تنفيذ 12 بئراً من الحفر الماسي بإجمالي أعماق بلغت نحو 2,296 متراً. وقد استهدفت هذه الأعمال اختبار الأهداف الاستكشافية ذات الأولوية وتعميق الفهم الجيولوجي للبنية المعدنية ضمن حدود الرخصة.

وقد رمى برنامج الحفر إلى المصادقة على التفسيرات الجيولوجية وتقدير إمكانات التمعدين المتاحة، مما وفر قاعدة بيانات جوهرية لتوجيه مسار الأنشطة الاستكشافية المستقبلية. مشروع "امتداد قيان"

شملت الأنشطة الاستكشافية في رخصة امتداد قيان تقييم تمعدنات المعادن الأساس والمعادن النفيسة، من خلال استراتيجية متكاملة للعمليات السطحية وبرامج الحفر الميداني. وقد تضمنت البرامج الجيوكيميائية السطحية جمع 61 عينة من رواسب الأودية و115 عينة صخرية؛ استهدفت رصد المؤشرات المعدنية الواعدة وتدقيق الأهداف الاستكشافية في مختلف أنحاء الرخصة.

أنجز برنامج مكثف لحفر الخنادق تضمن 29 خطأً بإجمالي أطوال بلغ 1,035 متراً، أسفر عن استخلاص 1,036 عينة للتحليل الجيوكيميائي. وتعزيزاً لهذه المخرجات، استُكمل برنامج حفر ماسي شمل 10 آبار بإجمالي أعماق وصلت إلى نحو 2,514 متراً؛ وذلك لاختبار الأهداف ذات الأولوية وتعميق تقييم النطاقات المعدنية المحددة عبر الدراسات السطحية.

رخصة "مجزوعة"

تركزت الأنشطة الاستكشافية في رخصة 'مجزوعة' على تقييم تمعدنات الذهب من خلال برامج الاستكشاف السطحي؛ حيث جُمعت 30 عينة من رواسب الأودية و243 عينة صخرية من مختلف أنحاء الرخصة، بهدف رصد المؤشرات الجيوكيميائية وتحديد نطاقات التمعدين المحتملة.

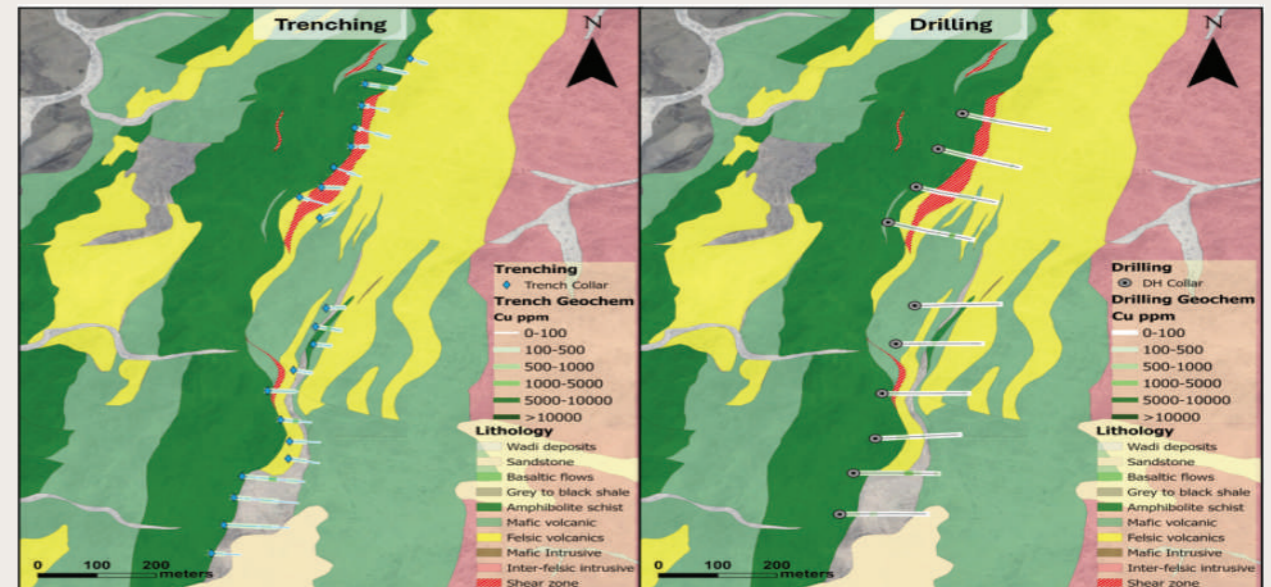
وقد أنجزت هذه الأعمال الميدانية لترسيخ المفاهيم الجيولوجية للمنطقة، وتدقيق الأهداف الاستكشافية؛ بما يضمن رسم مسارات منهجية لبرامج العمل المستقبلية.

رخصة "كتام"

استهدفت الأنشطة الاستكشافية في رخصة 'كتام' تمعدنات النحاس والزنك والذهب، وذلك عبر استراتيجية متكاملة لعمليات الاستكشاف السطحي وبرامج الحفر الميداني. وقد تضمنت البرامج الجيوكيميائية السطحية جمع 42 عينة من رواسب الأودية و16 عينة صخرية؛ ركزت على رصد المؤشرات الجيوكيميائية وتدقيق الأهداف الاستكشافية.

وبهدف تحديد التراكيب الجيولوجية تحت السطحية ونطاقات التمعدين المحتملة، نُفذت مسوحات جيوفيزيائية أرضية واسعة غطت مساحة تناهز 20.7 كم². وبالتوازي مع ذلك، أنجز برنامج لحفر الخنادق بواقع 11 خطأً وإجمالي أطوال بلغ 616 متراً، نتج عنه استخلاص 614 عينة للتحليل الجيوكيميائي.

وقد بلغت هذه الأنشطة ذروتها باستكمال برنامج حفر دوراني تقابلي تضمن 10 آبار بإجمالي أعماق وصلت إلى 2,000 متر؛ استهدف اختبار الأهداف الاستكشافية ذات الأولوية، والتي جرى تحديدها بدقة استناداً إلى تكامل المخرجات الجيوفيزيائية والجيوكيميائية.





08

الاستدامة

البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة (ESG) | المسؤولية البيئية
إطار حوكمة الصحة والسلامة | المعايير والإجراءات المعترف بها دوليًا
العاملون في أماك | المحتوى المحلي | المساهمة الاجتماعية

التزام أماك بمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة

نهج الاستدامة والمسؤولية المؤسسية

يعكس نهج أماك في الاستدامة التزامها بتكامل الأبعاد البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن استراتيجيتها وأعمالها التشغيلية. ويعتمد هذا النهج إلى موائمة أعمال الشركة مع أبرز المعايير وأفضل الممارسات الدولية المعتمدة ذات الصلة، مع تحديد الأولويات وآليات واضحة لقياس الأداء والإفصاح عنه بشفافية ومسؤولية.

ويمثل عام 2023 خط الأساس لقياس تقدم الشركة في تحقيق أهدافها المستقبلية، حيث تُبنى عليه مؤشرات الأداء وخطط التحسين المستمر، بما يضمن تتبع التطور بمرور الوقت.

وتضع أماك صحة وسلامة موظفيها والمقاولون والمجتمعات المحلية المجاورة في مقدمة أولوياتها، إلى جانب التزامها بحماية البيئة والموارد الطبيعية، ودعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المجتمعات التي تعمل فيها. كما تطبق سياسات وإجراءات تشغيلية تعزز الحوكمة الرشيدة، وترسخ ثقافة الإفصاح والامتثال، بما يتماشى مع رؤية المملكة 2030 والأمم المتحدة وأهداف التنمية المستدامة.

التزاماتنا في الاستدامة

ترتكز استراتيجيتنا على دمج مبادئ الاستدامة ضمن صميم أعمالنا وقراراتنا التشغيلية، بما يضمن تحقيق قيمة مستدامة ومتوازنة لجميع أصحاب المصلحة. وفي هذا الإطار، نلتزم بـ:

• ترسيخ ثقافة سلامة راسخة تضع صحة وسلامة الموظفين والمتقاعدين والمجتمعات المحلية المجاورة في صدارة الأولويات.

• تعزيز الحوكمة الرشيدة والشفافية والامتثال عبر سياسات وإجراءات واضحة ومساءلة فعّالة.

• إدارة الموارد بكفاءة ومسؤولية، مع خفض الأثر البيئي وتقليل الانبعاثات والنفايات عبر سلسلة القيمة.

• دعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية في المناطق التي نعمل بها، وبناء شراكات قائمة على الثقة واحترام حقوق الإنسان.

• تطوير نموذج أعمال مرن قائم على ، يدعم التكيف الاستجابة لتغير المناخ ويرفع الأداء البيئي والتشغيلي. ضمن المفهوم الشامل للإدارة المسؤولة للموارد.

ومن خلال هذا النهج المتكامل، نرسخ مكانتنا كشركة توازن بين النمو المستدام، والانضباط التشغيلي، والمسؤولية البيئية والمجتمعية.

ولتعزيز مستهدفاتنا، تسعى أماك إلى:

• ترسيخ ثقافة مؤسسية تعلي من شأن الاستدامة، من خلال قيادة فعّالة وبناء قدرات تدعم الأداء طويل الأمد.

• دمج مبادئ الاستدامة في القرارات التشغيلية والاستثمارية، بما يعزز الشفافية والامتثال ويرفع مستوى المساءلة.

• تمكين مختلف مراحل أعمال الشركة، بدءاً من الاستكشاف وحتى إغلاق المناجم، من تطبيق ممارسات مسؤولة تتوافق مع طبيعة أنشطتها، مع إدارة المخاطر بفعالية وتعزيز تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

خارطة طريق البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة

تُدرِك أمـاك أن الأداء الموثوق لمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة يتطلب خطًا واضحة وتنفيذًا منضبطًا ونتائج قابلة للقياس. ولترجمة التزاماتها المتعلقة بتلك المعايير إلى إجراءات عملية، طوّرت الشركة خارطة طريق تفصيلية بشأنها لتوجيه الأولويات والتنفيذ خطط وإطارات زمنية واقعية للتنفيذ. وتمتد خارطة الطريق عبر مختلف أنشطة الأعمال، وتوفّر نهجًا منظمًا للحوكمة وإدارة الأداء وإعداد التقارير عبر ركائز البيئة والمجتمع والحوكمة. وتهدف إلى دعم نهج متسق وقابل للتوسع لدمج المعايير المذكورة، وقد تُشكّل الأساس لأجندة الاستدامة طويلة الأجل لدى أمـاك على مدى العقد القادم.

وتم تصميم خارطة الطريق ليتم تنفيذها على مراحل، بدءًا بتعزيز الأساسيات مثل السياسات والإجراءات، وتوضيح الأدوار والمسؤوليات، وتحسين موثوقية جمع ومتابعة بيانات البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة (ESG)، بما يتيح قياس التقدم والإفصاح عنه بثقة. كما تركز على المبادرات العملية ذات الأثر السريع (Quick Wins)، مع تنفيذ التحسينات الأكثر تعقيدًا تدريجيًا وفق خطة تنفيذ منظمة.

حيث بدأ تنفيذ عدد من هذه المشاريع بالفعل، ونحن ملتزمون بتبني مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، وسنحرص على مشاركة المزيد حول تقدم التنفيذ في تقاريرنا المستقبلية.

إرساء الأسس لدمج معايير البيئة والمجتمع والحوكمة

مع استمرار تطور التوقعات المتعلقة بمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة، ركّزت أمـاك على تعزيز القدرات الأساسية المطلوبة لدعم أداء استدامة طويل الأجل. وخلال عام 2025، عززت الشركة آليات جمع بيانات تلك المعايير وإعداد التقارير بشأنها وعقدت دمج الاعتبارات المتعلقة بها في عمليات إدارة المخاطر والتخطيط، لإرساء نهج منظم وقابل للتوسع. وقد عززت هذه التحسينات الأساسية الاتساق وجودة البيانات، ودعمت مواءمة أوثق مع المعايير العالمية المعترف بها للبيئة والمجتمع والحوكمة، ومهدت الطريق لتنفيذ مبادرات مدفوعة بها في عام 2026 وما بعده.

وفي هذا الإطار، تسعى أمّاك إلى تحقيق الأهداف التالية:

من خلال تحسين كفاءة العمليات وتعزيز إدارة الطاقة، إلى جانب تبني التقنيات الحديثة والممارسات التشغيلية التي تساهم في تقليل استهلاك الطاقة وتحسين الأداء البيئي عبر مختلف أنشطة الشركة.

خفض كثافة استهلاك الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة



عبر رفع كفاءة استخدام المياه وتعزيز الإدارة المسؤولة للموارد، بما يشمل تطبيق مبادرات ترشيد الاستهلاك وإعادة استخدام المياه حيثما أمكن، بما يساهم في حماية الموارد المائية وضمان استدامتها على المدى الطويل.

خفض كثافة استهلاك المياه الجوفية



بما يعزز التنوع والشمولية وتكافؤ الفرص، من خلال توفير بيئة عمل داعمة وتطوير برامج تمكين وتدريب تساهم في تعزيز مشاركة المرأة في مختلف المجالات المهنية داخل الشركة.

زيادة نسبة تمثيل المرأة في القوى العاملة



من خلال تقييم الموردين وفق معايير البيئة والمجتمع والحوكمة، وتشجيع سلسلة الإمداد على تبني ممارسات مسؤولة تتماشى مع مبادئ الاستدامة وتعزيز الأداء البيئي والاجتماعي.

توسيع نطاق تطبيق ممارسات المشتريات المستدامة



عبر توسيع برامج المسؤولية الاجتماعية وبناء علاقات قائمة على الثقة مع المجتمعات المحلية، بما يدعم التنمية المستدامة ويساهم في خلق قيمة اجتماعية طويلة الأمد.

تعزيز المشاركة المجتمعية



الحوكمة الأخلاقية والامتثال

لدى أمّاك إطار حوكمة قوي يركز على السلوك التجاري الأخلاقي والامتثال للمعايير التنظيمية والشفافية في اتخاذ القرار. وتُدمج اعتبارات مخاطر البيئة والمجتمع والحوكمة ضمن استراتيجية إدارة المخاطر المؤسسية الأوسع، بما يضمن توافق جميع العمليات مع أفضل الممارسات الصناعية والمتطلبات التنظيمية.

نظرة مستقبلية

ومع استمرار شركة أمّاك في المضي قدماً في مسيرتها نحو تحقيق أهداف الاستدامة، تواصل الشركة التركيز على تطوير أدائها في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة، بما يدعم تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأمد لجميع أصحاب المصلحة.

واستناداً إلى الإطار المعتمد لمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة، ستواصل الشركة تطوير ممارساتها التشغيلية وتعزيز أنظمة الحوكمة وتوسيع مشاركتها المجتمعية بما يدعم النمو المسؤول والمستدام.

الإشراف البيئي

يظل الإشراف البيئي أولوية رئيسية لدى أمّاك ومندمجاً في أسلوب التخطيط والتشغيل. وتركّز الشركة على إدارة المخاطر البيئية عبر أنظمة إدارة بيئية منضبطة والاستخدام المسؤول للمياه والموارد والإدارة الفعّالة للنفايات والانبعاثات والمراقبة المستمرة ومراجعة الأداء. وتدعم هذه الجهود الامتثال للمتطلبات المعمول بها وترسخ التزام أمّاك بالتحسين المستمر وممارسات التعدين المسؤولة.

المسؤولية الاجتماعية وتنمية القوى العاملة

يظل ضمان بيئة عمل آمنة وشاملة ومسؤولة اجتماعياً أولوية لدى أمّاك. وتواصل الشركة الالتزام بمعايير الصحة والسلامة والاستثمار في تنمية القوى العاملة والتفاعل مع المجتمعات المحلية لتحقيق أثر اجتماعي وإقتصادي ملموس.

ومن خلال دعم التوظيف والشراء المحليين وتعزيز التنوع وتطوير مشاركة المجتمع، كما تسعى أمّاك إلى الإسهام إيجاباً في تنمية المجتمعات المحيطة بها وتعزيز علاقاتها مع أصحاب المصلحة الرئيسيين.

المسؤولية البيئية

إرساء الأسس للاستدامة البيئية

تواصل أمـاك تعزيز ممارساتها لإدارة البيئة من خلال بناء القدرات الأساسية المطلوبة لأداء استدامة طويل الأجل. وتركز المرحلة التالية من العمل على تعزيز الحوكمة البيئية والمساءلة وتحسين جودة واتساق واكتمال جمع البيانات البيئية وتعزيز دمج المخاطر المتعلقة بها والمخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة في عمليات التخطيط وإدارة المخاطر.

تهدف هذه المبادرات إلى دعم تحليلات وإحصاءات أداء أكثر موثوقية وتحديد أولويات أوضح لإجراءات التحسين وتوفير ضمان أقوى للائتمان والضوابط البيئية. ومن خلال تعزيز هذه الأسس، تسعى أمـاك إلى إتاحة وتمكين تحسينات مستدامة في الأداء البيئي ودعم المواءمة التنظيمية المستمرة وضمان دمج الاعتبارات البيئية بصورة متسقة عبر العمليات.

تلتزم أمـاك بالإشراف البيئي، مدعومة في ذلك بممارسات منضبطة لإدارة البيئة تعزز الائتمان للمتطلبات المحلية المعمول بها والمواءمة مع التوقعات الدولية ذات الصلة. وتدرك أن الإدارة المستدامة للموارد تُعدّ عنصراً أساسياً للحفاظ على الكفاءة التشغيلية مع الحد من الآثار البيئية. واسترشاداً برؤية 2030 ومعييار ISO 14001 وأفضل الممارسات الصناعية المعترف بها، تواصل أمـاك تعزيز أدائها البيئي من خلال المراقبة المستمرة والضوابط القائمة على أساس تقييم المخاطر والتحسين المستمر.

الحوكمة البيئية والامتثال

تسترشد منظومة إدارة البيئة في أمـاك بالالتزام بالمتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات المعتمدة في القطاع. وتحرص الشركة على الحصول على التراخيص البيئية الصادرة عن المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي (NCEC) لجميع مواقعها التشغيلية. كما يتم تنفيذ برامج الرصد البيئي، بما في ذلك قياس جودة الهواء والمياه، بشكل دوري من خلال مزودي خدمات خارجيين مستقلين، لضمان الاستمرار في الامتثال للمعايير الوطنية والدولية.

إدارة رشيدة للمياه والطاقة، ومنظومة متكاملة لإدارة النفايات وأولوية لمكافحة التلوث وبرامج فاعلة لإعادة تأهيل الأراضي. التزام مستدام يوازن بين كفاءة العمليات وحماية النظم البيئية على المدى الطويل.

تُعد الإدارة المسؤولة للموارد جزءاً مهماً في جهود الاستدامة لدى شركة أمـاك. وتلتزم الشركة بخفض كثافة استخدام المياه* في أنشطتها الإنتاجية، وتحسين كفاءة استخدام الطاقة، والحد من توليد النفايات. ومن خلال التقييم المستمر لكفاءة العمليات التشغيلية، تسعى أمـاك إلى تعزيز استراتيجيات الحفاظ على الموارد مع الحفاظ على فعالية الإنتاج.

* (كمية المياه التي نستخدمها لمعالجة طن واحد من الخام أو لإنتاج أونصة واحدة من الذهب)

كفاءة الموارد والاقتصاد الدائري

أسهمت إعادة تدوير المياه المستخدمة عبر عمليات التعدين والمعالجة في تحقيق خفض بنسبة

30%

في استهلاك المياه الخام خلال عام 2025 مما أدى إلى تقليل كثافة استخدام المياه.

نظرة مستقبلية

كم تعتمزم أمـاك اعتماد معيار مبادرة معيار التعدين الموحد فور إتاحته للتطبيق. وفي إطار الاستعداد، تعمل الشركة على تعزيز وتطوير أنظمة الإدارة البيئية والاجتماعية والحوكمة وأنظمة الصحة والسلامة والبيئة، بما يشمل الحوكمة وجمع البيانات والضمان وقدرة إعداد التقارير، بما يتيح انتقالاً سلساً ومتسقاً.

بناءً على الأسس المعززة للاستدامة البيئية التي تم تطويرها خلال عام 2025 ، ستواصل أمـاك دفع التكامل البيئي عبر عملياتها في عام 2026 وما بعده. وتشمل الأولويات تعزيز عمليات الامتثال والضمان وتحسين جودة البيانات البيئية وقدرة إدارتها وتحديد فرص الكفاءة التشغيلية التي تدعم تحقيق نتائج أفضل في الأداء البيئي. وستسهم هذه الإجراءات في تعزيز وضوح المخاطر والاتجاهات وتمكين اتخاذ إجراءات تصحيحية في الوقت المناسب ودعم التطبيق المتسق عبر أعمال الشركة.



الانتقال إلى..

شبكة الكهرباء الوطنية خطوة استراتيجية

نحو طاقة أكثر كفاءة
واستدامة تسهم في
خفض استهلاك الديزل
وتقليل الانبعاثات
الكربونية بنحو ..

80 ألف طن

من مكافئ الكربون سنويًا

تواصل أمـاك تقييم مسارات عملية لخفض الانبعاثات من خلال تحسين كفاءة الطاقة وتحسين استهلاك الوقود والكهرباء وتقييم مصادر الطاقة البديلة والأقل كربوناً حيثما كان ذلك ممكناً. وفي إطار هذا التقدّم، تنتقل أمـاك من توليد الطاقة في المواقع إلى شبكة الكهرباء الوطنية، بما يدعم تحسين موثوقية الطاقة ويوفّر مسارا لخفض كثافة الانبعاثات مقارنة بالتوليد القائم على الديزل، وذلك رهناً بمزيج توليد الكهرباء في الشبكة. وبالتوازي، تعمل الشركة على تطوير نهج أكثر هيكلية لتعزيز القدرة على الصمود المناخي، بهدف فهم أفضل للمخاطر المادية ومخاطر التحول المحتملة وتعزيز الجاهزية للظروف المتغيرة. ومن خلال هذه الإجراءات، تسعى أمـاك إلى دعم التحسين المستمر في إدارة الانبعاثات والمواءمة مع التوقعات الصناعية والمجتمعية الناشئة لإزالة الكربون والقدرة على مواجهة التغير المناخي.

إدارة النفايات ومكافحة التلوث

لدى أمـاك بروتوكولات صارمة لإدارة النفايات لضمان الامتثال للمعايير البيئية. وتشمل التدابير الرئيسية التخلص المسؤول من النفايات الخطرة وغير الخطرة وبرامج إعادة تدوير منظمة وإدارة المخلفات باستخدام تقنيات منخفضة الاستهلاك للمياه. كما تُعطي الشركة أولوية للوقاية من التلوث من خلال تطبيق تدابير التحكم في الغبار وضمان المعالجة السليمة لمياه الصرف وإعادة استخدامها.

التنوع الحيوي وإعادة تأهيل الأراضي

تُدرِك أمـاك أهمية الحفاظ على التنوع الحيوي وإعادة تأهيل الأراضي بصورة مسؤولة. ويشمل نهجها بشأن ذلك مبادرات التشجير المستمرة والتخطيط التدريجي لإغلاق المناجم واستراتيجيات استعادة الموائل. وقد ضُمت هذه الجهود لضمان أن يكون للأنشطة التعدينية حد أدنى من التأثير على المدى الطويل على النظم البيئية المحيطة.

العمل المناخي وإدارة الكربون

تعزز شركة أمـاك نهجها في إدارة المخاطر المرتبطة بالمناخ، في ظل استمرار تطور متطلبات الإفصاح وتزايد التوقعات المجتمعية في هذا المجال. وتمضي قدماً في مبادرات تهدف إلى تحسين وضوح وإدارة بصمتها الكربونية، بما في ذلك تعزيز تتبع استخدام الطاقة ومخرجات الانبعاثات وتحديد فرص خفض ودمج اعتبارات الانبعاثات في عمليات التخطيط واتخاذ القرارات التشغيلية.

إرساء الأسس لتعزيزات السلامة

خلال عام 2025، استكملت أمـاك الترقيات المخططة لإطار إدارة الصحة والسلامة والبيئة، مما عزز اتساق وفعالية إدارة السلامة عبر العمليات. وتم توحيد عمليات السلامة ومعايير التقارير وأنشطة الضمان ورقمنتها، مع تطبيق نظام تشغيل الإدارة AMOS لديها كمنصة مركزية لتسجيل الحوادث والمخاطر وإدارة الإجراءات التصحيحية وتتبع إجراءات المتابعة حتى الإغلاق. وقد أسهم هذا التحول في تحسين جودة وتوقيت وسهولة الوصول إلى معلومات السلامة وتعزيز المساءلة من خلال إدارة منظمة للإجراءات.

كما أصبحت تقارير الأداء القائمة على البيانات ومراقبتها مفعلة في كافة العمليات، ما يوفر وضوحًا أفضل للاتجاهات والمسائل المتكررة وفعالية الضوابط. وتُرثخ هذه التحسينات مجتمعة أساسًا قويًا للتحسين المستمر في مجال السلامة ودعم اتخاذ قرارات أكثر ملاءمة من حيث التوقيت وتكون قائمة على تقييم المخاطر مستقبلًا.

مشاركة القوى العاملة وثقافة السلامة

يظل بناء ثقافة سلامة قوية والحفاظ عليها أولوية لدى أمـاك. ويشترك الموظفون والمقاولون بفاعلية عبر التدريب على السلامة والمحادثات المتعلقة بها وتفاعلات القيادة وبرامج الإبلاغ عن المخاطر. وبعد إطلاق نظام الإبلاغ المعزز للصحة والسلامة والبيئة، ارتفعت معدلات الإبلاغ عن المخاطر والحوادث، وهو مؤشر إيجابي على تحسّن الشفافية وسلوكيات الإبلاغ. ويسهم تعزيزه في الكشف المبكر عن المخاطر وتمكين إجراءات إدارية أكثر فعالية وملاءمة من حيث التوقيت.

وتواصل برامج التقدير والتغذية الراجعة في مجال السلامة ترسيخ السلوكيات الاستباقية عبر الإدارات وتعزيز المسؤولية المشتركة عن ممارسات العمل الآمن.

الوقاية من الحوادث وإدارة المخاطر

تواصل أمـاك تعزيز مبادئ الوقاية من الحوادث من خلال التطبيق المنضبط لبروتوكولات السلامة والتقييمات الروتينية للمخاطر والتحسين المستمر لممارسات المراقبة والتحقق الآني. وتطبّق الشركة منهجيات منظمة (مثل منهجية تحليل أسباب الحوادث) للتحقيق في الحوادث وتحليلها لتعلّم من الوقائع وتحديد الأسباب الجذرية لها وتنفيذ إجراءات وقائية وتصحيحية فعّالة بشأنها.

كما تُدعم قدرات التحقيق في الحوادث باستخدام أدوات رقمية، بما في ذلك التحليل المدعوم بالذكاء الاصطناعي، لتحسين الاتساق والسرعة وجودة التحقيقات، بما يساعد على تحديد الأنماط المتكررة والعوامل المساهمة والرؤى القابلة للتنفيذ. وتتكامل هذه الجهود مع التدريب المستهدف وتنمية الكفاءات للموظفين والمقاولين، لضمان التطبيق المتسق لممارسات تقييم المخاطر والإبلاغ والتحقيق والتحقق من الضوابط. وتشكل هذه التدابير مجتمعة تعزيزًا لنهج أمـاك القائم على البيانات في إدارة المخاطر وترفع قدرتها على تحديد المخاطر وتقييمها والسيطرة عليها استباقياً.

منظومة متكاملة للصحة والسلامة تركّز على الوقاية والشفافية والتحسين المستمر

إطار حوكمة الصحة والسلامة

ويخضع إطار الصحة والسلامة في أمـاك لإشراف مجلس الإدارة والقيادة التنفيذية لضمان حوكمة فعّالة والامتثال للمتطلبات النظامية والصناعية. وخلال عام 2025، تم تعزيز هذا الإطار من خلال تطبيق معايير أكثر تنظيمًا لإدارة الصحة والسلامة والبيئة، وتحديث متطلبات تصنيف الحوادث وإعداد التقارير، إضافة إلى إطلاق برامج (التحقق من الضوابط الحرجة) وضمان قيادي لتعزيز القيادة المرئية والتحقق الميداني المنتظم.

وقد أسهمت هذه المبادرات في توضيح الأدوار والمسؤوليات وتعزيز آليات التصعيد والمراجعة، وتحسين جودة وتوقيت المعلومات المتعلقة بالسلامة لدعم اتخاذ القرار. كما أصبحت المساءلة الواضحة وتتبع الإجراءات (من تحديد المخاطر وحتى إغلاقها) جزءًا أساسيًا من المنظومة، بما يضمن إسناد الإجراءات التصحيحية ومبادرات التحسين إلى الجهات المسؤولة ومتابعتها وفق جداول زمنية محددة حتى الإغلاق المُتحقق منه.

تواصل أمـاك التزامها بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية لموظفيها ومقاوليها، مع الحرص على حماية المجتمعات المحيطة بعملياتها. وخلال عام 2025، عملت الشركة على تعزيز منظومة إدارة الصحة والسلامة من خلال تنفيذ عدد من التحسينات المنظمة التي شملت تطوير الحوكمة، وتعزيز آليات إعداد التقارير والضمان، وتحسين مستوى الجاهزية للاستجابة للطوارئ. ويستند نهج الشركة إلى أفضل الممارسات الدولية ومبادئ معيار ISO 45001، مع التركيز على الوقاية والتعلم المؤسسي والانضباط في التنفيذ.

تعتمد إدارة مخاطر الصحة والسلامة على عملية التحقق من الضوابط الحرجة (CCV)، ويتم دمجها في العمليات اليومية من خلال المشاركة الفاعلة للقوى العاملة، وتطبيق ضوابط تشغيلية واضحة، والإشراف الميداني المستمر. كما تسهم أنظمة التقارير الرقمية المتقدمة وأدوات مراقبة الأداء في تعزيز الشفافية في متابعة المخاطر والحوادث والإجراءات التصحيحية، بما يتيح التدخل في الوقت المناسب، ويدعم المساءلة والتحسين المستمر لأداء السلامة.



برنامج التحقق من الضوابط الحرجة

إن إدارة المخاطر الحديثة والفعّالة لا تقتصر فقط على إعداد قائمة بالأمر التي قد تسير بشكل خاطئ أو تؤثر على الأعمال، بل ينبغي أن تتضمن أيضًا تفاصيل حول كيفية إدارة الشركة لتلك المخاطر من خلال ضوابط متعددة، والأهم من ذلك تقييم مدى فاعلية هذه الضوابط ودقة تطبيقها

خلال عام 2025، تم تطبيق برنامج التحقق القيادي من الضوابط الحرجة (CCV) بشكل كامل، وذلك في إطار التزام شركة أمماك المستمر بتعزيز الإدارة الفعّالة للمخاطر الجوهريّة عبر مختلف عملياتها التشغيلية. وقد جاء تنفيذ هذه المبادرة استنادًا إلى أفضل الممارسات المعتمدة في القطاع، والتي تؤكد أن إدارة المخاطر الفعّالة لا تقتصر على تحديد الضوابط الحرجة فحسب، بل تمتد إلى التحقق المستمر من فاعليتها وضمان أدائها بكفاءة في بيئة العمل الفعّالية.

وخلال العام، نُفذت عمليات تحقق ميدانية اسبوعية من قبل المديرين والمشرفين لتقييم أداء والتحقق من الضوابط الحرجة وفق معايير واضحة ومحددة، بما يعزز موثوقية الضوابط عالية الأثر والمنقذة للحياة. وأسهم هذا البرنامج في ترسيخ نهج أكثر انضباطًا في إدارة المخاطر، وضمان أن الضوابط الوقائية تعمل كما هو مخطط لها وبمستوى عالٍ من الفاعلية.

الاستعداد للطوارئ وخطط استجابة سريعة

منظومة متكاملة للاستعداد والإستجابة للطوارئ تعتمد على فرق عالية الكفاءة مزودة بالمعدات المناسبة، والتخطيط الاستباقي للسياريوهات، وإجراء تدريبات منتظمة، والتنسيق الوثيق مع الجهات المعنية وخدمات الطوارئ المحلية. وتضمن هذه الجهود بقاء الفرق الميدانية على جاهزية تامة للاستجابة السريعة والفعّالة لأي حوادث محتملة، بما يسهم في الحد من المخاطر، وحماية الأفراد والأصول، وضمان استمرارية العمليات.

الصحة المهنية ورفاهة العاملين

إلى جانب التركيز على السلامة التشغيلية، تولي الشركة اهتماماً متزايداً بالصحة المهنية ورفاهية القوى العاملة باعتبارهما عنصرين أساسيين في توفير بيئة عمل آمنة ومستدامة. وتشمل الجهود في هذا المجال تطوير مجموعات التعرض المهني، وتطبيق برامج المراقبة الصحية الدورية، وتقييم المخاطر الصحية المرتبطة بالعمل، واعتماد ممارسات تهدف إلى إدارة الإرهاق، وتوفير إمكانية الوصول إلى المرافق الرياضية والترفيهية، وضمان بقاء الموظفين في حالة صحية وجاهزية تُمكنهم من أداء مهامهم بأمان وكفاءة.

كما يتم دعم هذه الجهود من خلال التوعية الصحية، وتوفير بيئة عمل داعمة لسلامة وصحة الموظفين والمقاولين، بما يسهم في تعزيز الأداء الآمن والحد من المخاطر المهنية. ويظل الحفاظ على صحة العاملين ورفاههم جزءًا أساسيًا من منظومة الصحة والسلامة، بما يعزز استدامة العمليات ويعكس التزام الشركة بسلامة أفرادها.

صحة وسلامة الموظفين والمقاولين والمجتمعات المجاورة

محوراً أساسياً ضمن أولويات الشركة، بما يضمن تحقيق أداء تشغيلي آمن ومستدام.



نظرة مستقبلية

إستنادًا إلى التحسينات الجوهرية التي أُنجزت في مجالات التحقق من الضوابط الحرجة والإبلاغ الرقمي والاستجابة للطوارئ، سنركّز في المرحلة التالية على:

- تعزيز أنظمة الصحة والسلامة من خلال ضمان التطبيق المتسق وعالي الجودة للضوابط والإجراءات عبر مختلف مجالات العمليات، مع تحسين جودة البيانات واكتمالها لدعم تحليلات أداء أكثر موثوقية.
- تطوير القدرات الاستباقية لإدارة المخاطر عبر توسيع استخدام التحليلات التنبؤية ومؤشرات الأداء الاستباقية بما يساهم في الكشف المبكر عن المخاطر ودعم اتخاذ القرار الفعّال.
- تعزيز ثقافة السلامة والمساءلة من خلال دعم مشاركة القوى العاملة عبر التدريب الموجّه والقيادة الميدانية المرئية، وتشجيع الإبلاغ الاستباقي والتحقق المستمر من الضوابط لضمان التحسين المستمر في أداء السلامة.

المعايير والإجراءات المعترف بها دوليًا

تلتزم أمك بالحفاظ على أنظمة إدارة متوائمة مع المعايير المعترف بها دوليًا، بما يعزز الجودة والإشراف البيئي والصحة والسلامة المهنية عبر عملياتها. ويدعم نظام الإدارة المتكامل لديها المُمكن من خلال نظام تشغيل الإدارة الامتثال لمعايير ISO 9001 و ISO 14001 و ISO 45001، مما يعزز التميز التشغيلي والامتثال التنظيمي والتحسين المستمر.

إدارة الجودة - ISO 9001

يُعد ISO 9001 معيارًا عالميًا معترفًا به لنظام إدارة الجودة، ويوفّر إطارًا لتحسين كفاءة العمليات وجودة المنتجات ورضا العملاء.

في أمك، يدعم معيار ISO 9001 التنفيذ المتسق عبر أنشطة الإنتاج والتشغيل والخدمات، بما يعزز موثوقية أصحاب المصلحة.



إدارة البيئة - ISO 14001

يحدّد معيار ISO 14001 متطلبات نظام إدارة البيئة، ويوفّر نهجًا منظمًا لإدارة الآثار البيئية والوفاء بالالتزامات القانونية والتنظيمية وتحقيق أهداف الاستدامة. وفي أمك، تتعزز المسؤولية البيئية من خلال إدارة منضبطة للنفايات والتحكم في الانبعاثات والاستخدام المستدام للموارد، بما يدعم المواءمة مع الرؤية 2030 والتوقعات الأوسع للاستدامة. كما يُدعم الأداء البيئي عبر برامج رصد بيئي فصلية من طرف ثالث ينفذها مزود خدمات بيئية خارجي، بما يوفّر بيانات قابلة للتحقق لتأكيد الأداء وتحديد الاتجاهات ودعم الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب عند الحاجة. وتُدمج نتائج هذا الرصد في التقارير البيئية المقدّمة إلى المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئي ضمن التزامات أمك التنظيمية لإعداد التقارير.



الصحة والسلامة المهنية - ISO 45001

يعكس معيار ISO 45001 أفضل الممارسات للصحة والسلامة في مكان العمل، ويوفّر نهجًا منظمًا لإدارة المخاطر وتقليل الأخطار وتعزيز سلامة الموظفين. وتُعطي أمك أولوية لقيادة السلامة وتدريب القوى العاملة والوقاية الاستباقية من الحوادث، بما يعزّز ثقافة «لا حوادث اليوم» عبر عملياتها.



السنة	عدد الإصابات المهذرة للوقت	معدل تكرار الإصابات* المهذرة للوقت	معدل تكرار الإصابات** القابلة للتسجيل
2022	1	0.6	3.31
2023	0	0	1.02
2024	2	0.88	2.89
2025	2	0.67	3.35

* يتم احتسابه بقسمة عدد إصابات الوقت الضائع خلال فترة معينة على إجمالي ساعات العمل في نفس الفترة، ثم ضرب الناتج في مليون.

** يتم احتسابه بقسمة عدد إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل خلال الفترة على إجمالي ساعات العمل في نفس الفترة، ثم ضرب الناتج في مليون.

التدريب	العدد
إجمالي ساعات التدريب	1,881
دورات التدريب على السلامة	7
تقارير الخسارة الوشيكة	28

من خلال دمج معايير ISO 9001 و ISO 14001 و ISO 45001 ضمن إطار متكامل واحد هو نظام تشغيل الإدارة لدى أماك، تعزز الشركة الكفاءة التشغيلية والامتثال والتحسين المستمر. ويُمكنها هذا النظام مما يلي:

- الحفاظ على معايير جودة متنسقة عبر جميع وحدات الأعمال.
- تعزيز الأداء البيئي وجهود الاستدامة.
- تطبيق بروتوكولات سلامة قوية وتدابير فعّالة للتخفيف من المخاطر.

نظرة مستقبلية

عقب التحسينات التي أُنجزت في عام 2025 على أنظمة الصحة والسلامة والبيئة ومعايير البيئة والمجتمع والحوكمة المتكاملة لدى أماك ضمن نظام تشغيل الإدارة، ستركز المرحلة التالية على تعزيز نضج الأنظمة ودفع التطبيق المتسق وزيادة الأثر على مستوى القوى العاملة.

وقد أُرسيت حاليًا أسس التمكين الرقمي والمواءمة مع متطلبات الامتثال، وسيجري تعميقها لتحسين سهولة الاستخدام وجودة البيانات والمتابعة في الوقت المحدد. وسيتم تقديم الاتصالات المتعلقة بمعايير البيئة والمجتمع والحوكمة بلغة واضحة وعملية وربطها بالعمل اليومي ومسؤوليات السلامة من خلال محادثات السلامة وإحاطات المشرفين. كما سيستمر تعزيز الحضور الميداني للقيادة والمشاركة المفتوحة بشأن أولويات السلامة ومعايير البيئة والمجتمع والحوكمة لترسيخ المساءلة والتعلم.

وستظل أهداف معايير البيئة والمجتمع والحوكمة مدمجة ضمن أنظمة إدارة الصحة والسلامة والبيئة ومؤشرات الأداء الرئيسية وبرامج التدقيق وعمليات إدارة المخاطر، بما يضمن المواءمة والتقدم القابل للقياس. وسيُحافظ على مشاركة الموظفين من خلال المشاركة والتقدير واتخاذ القرارات بشفافية، دعماً للتحسين المستمر في ثقافة السلامة والأداء العام لنظام الصحة والسلامة والبيئة ومعايير البيئة والمجتمع والحوكمة.

“نظام تشغيل متكامل يعزز الكفاءة والاستدامة والسلامة في أماك”

نظام تشغيل لدى أماك (AMOS)

يوفر النظام إطارًا رقميًا متكاملًا لإدارة الحوادث والمخاطر والإجراءات عبر منصة مركزية واحدة، تضمن مصدرًا موثوقًا للبيانات، وإبلاغًا إلزاميًا وفوريًا، وتتبعًا شاملاً للإجراءات حتى الإغلاق الكامل.

ومن خلال لوحات معلومات آنية وتحليل الاتجاهات، يمكّن النظام الإدارة من اتخاذ قرارات استباقية تعزز الكفاءة التشغيلية وترفع معايير السلامة والاستدامة في جميع مواقع الشركة.

• **مصدر واحد للحقيقة:** منصة مركزية لإدارة الحوادث والمخاطر والإجراءات على مستوى أماك.

• **الإبلاغ الإلزامي عن الحوادث:** إدخال جميع تقارير الإخطار بالحوادث مباشرة في نظام تشغيل الإدارة لدى أماك، بدلًا من التقارير الورقية.

• **تتبع الإجراءات:** تتبّع شامل للإجراءات (المسؤول، التاريخ المحدد، الحالة، وأدلة الإغلاق).

• **تحديد الاتجاهات:** يدعم تحليل الاتجاهات لدفع تحسينات السلامة الاستباقية.

• **جمع أسرع وأكثر كفاءة:** تحسين سرعة واتساق جمع البيانات وإعداد التقارير.

• **رؤية آنية:** لوحات معلومات مباشرة وإتاحة فورية لبيانات السلامة الهامة لدعم اتخاذ قرارات أفضل.



منصة موحّدة قرارات أذكى

وتعزيز إدارة مخاطر السلامة

العاملون في أماك

نوَقْر بيئة عمل متكاملة تدعم رفاهية الموظفين

وتمكّنهم من الإسهام بفاعلية في تحقيق أهداف الشركة ونركّز على تطوير قدراتهم باعتبارهم أحد أهم عوامل التميز التشغيلي

في أماك، نلتزم ببناء بيئة عمل إيجابية تدعم الموظفين وتمكّنهم من تحقيق أفضل أداء ممكن بما يسهم في دعم استراتيجية الشركة. ونركز على تطوير قدرات الموظفين من خلال توفير فرص التدريب والتطوير المهني، وتشجيع الابتكار، وتعزيز ثقافة التحفيز والتمكين، بما يتيح لهم الإسهام بفاعلية في تحقيق الأهداف.

كما تولي أماك اهتمامًا خاصًا برفاهية موظفيها وجودة حياتهم، لا سيما العاملين في المواقع التشغيلية النائية. حيث توفر الشركة مرافق سكنية مريحة ومتكاملة، وخدمات طبية شاملة، إلى جانب مرافق رياضية وترفيهية متنوعة وخيارات غذائية متعددة.

كما تحرص على تنظيم أنشطة اجتماعية ورياضية بشكل دوري لتعزيز روح الفريق وخلق بيئة عمل أكثر توازنًا وراحة، بما يعكس إيجابًا على مستوى الرضا الوظيفي والإنتاجية.

تضع شركة أماك صحة وسلامة موظفيها ومتعاقديها في مقدمة أولوياتها التشغيلية، حيث تطبق منظومة متكاملة

من السياسات والإجراءات، وتقييمات المخاطر، وبرامج التحقق من الضوابط الحرجة، مدعومة ببرامج التعليم والتدريب، وذلك لضمان توفير بيئة عمل آمنة في جميع مواقعها. وقد أسهمت هذه الجهود في الحفاظ على مستويات منخفضة من الإصابات المهددة للوقت (LTIs)، حيث سجل معدل تكرار الإصابات المهددة للوقت 0.67، فيما بلغ المتوسط المتحرك لمدة 12 شهرًا لمعدل تكرار الإصابات القابلة للتسجيل 53.3 (TRIFR) حتى 31 ديسمبر 2025. ويعكس هذا المعدل المنخفض فاعلية برامج السلامة وثقافة الالتزام بالإجراءات الوقائية بين كل من الموظفين والمتعاقدين.



رأس المال البشري في أرقام

القوى العاملة

يبلغ إجمالي عدد موظفي الشركة 853 موظفًا، بنسبة سعودة 40.4% ضمن النطاق الأخضر المرتفع، حيث يشكل الموظفون غير السعوديين 59.3% من إجمالي القوى العاملة.

تمكين المجتمعات المحلية

يشكل السعوديون 347 موظفًا من إجمالي القوى العاملة، منهم 278 موظفًا (80%) من منطقة نجران والمجتمعات القريبة من المنجم، و60 موظفًا (20%) من مناطق أخرى في المملكة، مما يعكس التزام الشركة بدعم التوظيف المحلي وتعزيز التنمية في المناطق المحيطة بعملياتها.

تمكين المرأة

تولي قيادة الشركة اهتمامًا بدعم وتمكين المرأة وتعزيز مشاركتها في قطاع التعدين. وقد انعكس هذا الالتزام بشكل إيجابي في تزايد حضور المرأة داخل بيئة العمل، حيث ارتفعت نسبة مشاركة النساء في الوظائف الفنية بالمواعع التشغيلية خلال عام 2025 بشكل ملحوظ لتصل إلى نحو 2.2% من إجمالي القوى العاملة (مقارنة بأقل من 0.2% في عام 2024)، وهو ما يعكس التزام الشركة بتعزيز مشاركة المرأة في هذا القطاع الحيوي

التنوع والشمول

يمثل التنوع والشمول جزءًا من الثقافة المؤسسية، حيث تضم بيئة العمل كوادر من مختلف الجنسيات والخلفيات المهنية، في إطار يقوم على الاحترام المتبادل وتكافؤ الفرص. ويسهم هذا التنوع في خلق بيئة عمل جاذبة تدعم تبادل الخبرات وتعزز الإبداع والتطور.

كما يتم التركيز على تقدير الموظفين وتمكينهم من خلال توفير فرص التطوير المهني والمسارات الوظيفية التي تدعم نموهم، مع الاهتمام باستقطاب وتنمية الكفاءات الوطنية السعودية، بما يسهم في تعزيز الأداء وبناء بيئة عمل محفزة ومستدامة.

أبرز الإنجازات في عام 2025

- تطوير المرافق السكنية والترفيهية للموظفين في مواقع العمل بما يسهم في تحسين جودة الحياة وتعزيز رفاهية الموظفين.
- تنظيم أنشطة داخلية إضافية لتعزيز ثقافة التنوع والشمول والانتماء المؤسسي بين الموظفين.
- دعم بيئة عمل متعددة الجنسيات وتعزيز دمج المرأة في الأنشطة التشغيلية.
- التدريب والتطوير المهني، وتشجيع تبادل الخبرات، وتعزيز التعاون والعمل بروح الفريق.

تنمية القدرات وبناء الكفاءات

نحرص على تمكين الموظفين من اكتساب المعرفة وتعزيز التطوير المهني من خلال برامج تدريب وتأهيل مستمرة، تشمل برنامج تأهيل الموظفين الجدد (EOP) وتقييم الاحتياجات التدريبية بشكل دوري لضمان تطوير المهارات بما يتماشى مع متطلبات العمل. كما نعمل على توفير بيئة عمل داعمة تعزز الرضا الشخصي والمهني، بما يسهم في رفع مستوى الأداء والاستقرار الوظيفي. ويأتي ذلك في إطار توجهنا للحفاظ على الكفاءات واستقطابها، وبناء فريق عمل مستدام يدعم نمو الشركة.

هدفنا ليس التوسع في الأعداد فقط بل تكوين فريق يتمتع بالكفاءة والخبرة القادرين على دفع مسيرة الاستكشاف وتحقيق النجاح على المدى الطويل

ويهدف البرنامج إلى زيادة نسبة الحفارين السعوديين في الشركة الجديدة لتصل إلى نحو 50% من إجمالي القوى العاملة في مجال الحفر الاستكشافي خلال 3-5 سنوات القادمة. وسيشمل البرنامج تدريبًا مكثفًا يجمع بين الجانب النظري والتطبيق العملي في مواقع العمل، ويغطي تقنيات الحفر، والسلامة المهنية، وتشغيل المعدات المتخصصة. ويأتي إطلاق هذا البرنامج في وقت يشهد فيه سوق حفر الاستكشاف في المملكة توسعًا ونموًا متسارعًا، مدفوعًا بأهداف رؤية المملكة 2030 لتعزيز قطاع التعدين وتسريع عمليات استكشاف الموارد المعدنية في الدرع العربي، مما يخلق فرصًا كبيرة للتوظيف النوعي وتنمية الكفاءات الوطنية في هذا القطاع الواعد.

الأهداف المستقبلية

- إعداد جيل سعودي متخصص في الحفر الاستكشافي من خلال برامج تدريب وتأهيل تستهدف رفع نسبة السعوديين في هذا المجال إلى نحو 50% خلال 3-5 سنوات.

- بناء وتمكين الكفاءات الوطنية عبر استقطاب وتطوير الكفاءات السعودية في المجالات الفنية والهندسية والجيولوجية والإدارية، ونقل المعرفة والخبرات العملية، بما يعزز فرص التطور المهني ويدعم إعداد قيادات مستقبلية

- تعزيز دور المرأة من خلال زيادة مشاركتها وتوسيع حضورها في مختلف أقسام الشركة.

تعزيز القوى العاملة لمواكبة التوسع

مع التوسع المستمر في أنشطة الاستكشاف والخطط المستقبلية لتطوير وتوسعة المناجم وتنامي نطاق عمليات الشركة، يجري العمل على تعزيز القدرات البشرية. ويشمل ذلك استقطاب كفاءات متخصصة في المجالات الفنية والهندسية والجيولوجية والإدارية، بما يساهم في دعم عمليات الاستكشاف والتشغيل بكفاءة، ومواكبة خطط النمو والتوسع.

واستنادًا إلى استراتيجية شركة أمك وخططها التوسعية في أنشطة الاستكشاف، ووفقًا لقرار مجلس الإدارة بإنشاء شركة متخصصة في خدمات الحفر والاستكشاف، تعمل الشركة حاليًا على تطوير القدرات الوطنية في هذا المجال الحيوي. ونظرًا لمحدودية توفر الكفاءات السعودية في قطاع الحفر الاستكشافي، واعتماد القطاع بشكل كبير على العمالة الأجنبية في أعمال الحفر، تعتزم الشركة إطلاق برنامج تدريبي متكامل يهدف إلى تأهيل الشباب السعودي للعمل كحفارين في مجال الاستكشاف، بما يساهم في نقل المعرفة وبناء كوادر وطنية قادرة على دعم نمو هذا القطاع.

تمكين المواهب الوطنية

نطور القدرات ونمكّن الطموحات

الاستثمار في الإنسان

استثمرت مستثمر في الكفاءات الوطنية عبر برنامج تدريبي جديد لمدة عامين مع المعهد السعودي التقني للتعليم.

بعد النجاح الذي حققه برنامج التدريب بالتعاون مع المعهد السعودي التقني للتعليم في عرعر، قامت أمك بتجديد الشراكة مع المعهد وإعادة إطلاق البرنامج لمدة (عامين تدريب منتهي بالتوظيف) من خلال توقيع اتفاقية تدريب جديدة. ويهدف هذا البرنامج إلى تأهيل وتطوير الكفاءات الوطنية الشابة وإكسابهم المهارات الفنية والعملية اللازمة للعمل في قطاع التعدين.

وتأتي هذه المبادرة في إطار التزام أمك بدعم توظيف المواطنين في القطاع وتعزيز مشاركة الشباب السعودي في هذا القطاع الحيوي، من خلال توفير فرص تدريب متخصصة تجمع بين التعليم النظري والتطبيق العملي في بيئة العمل، بما يساهم في إعداد كوادر وطنية مؤهلة قادرة على الإسهام في نمو القطاع

تحرص الشركة على تنمية وتطوير المواهب الوطنية من خلال برامج التدريب التعاوني (الجامعي)، بالتعاون مع برامج وزارة الصناعة والثروة المعدنية والمؤسسات الأكاديمية. وتهدف هذه المبادرات إلى تزويد الطلاب بالخبرات العملية والمهارات المهنية اللازمة لتمكينهم من الاندماج في سوق العمل، خاصة في مجالات هندسة التعدين والجيولوجيا والأبحاث والتحليل الجيولوجية المتقدمة. كما تساهم هذه البرامج في دعم الكفاءات الوطنية وتأهيل جيل من الشباب القادرين على الابتكار والمشاركة بفاعلية في تطوير قطاع التعدين.

2025	2024	2023	2022	2021	
% 80	% 68	% 68	% 68	% 64	السعوديون المحليون (من المجتمعات القريبة من المناجم)
% 40.4	% 36.26	% 32.95	% 33.33	% 30.10	إجمالي السعوديون

دور أماك في دعم المحتوى المحلي



3. الاستثمار في الابتكار والتقنية

- دعم مشاريع البحث والابتكار التي تسهم في تطوير تقنيات جديدة في قطاع التعدين.
- اعتماد التقنيات في عمليات الإنتاج لتعزيز الكفاءة وتقليل الاعتماد على الحلول المستوردة.



4. تنمية المجتمع والاستدامة

- تنفيذ مبادرات اجتماعية تهدف إلى تحسين مستوى المعيشة للمجتمعات المحلية القريبة من عمليات أماك.
- المساهمة في تطوير مشاريع البنية التحتية والتعليم والرعاية الصحية لدعم الاقتصاد المحلي.
- دعم رواد الأعمال والمنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة من خلال توفير فرص تعاقدية.
- تعزيز الوعي البيئي عبر إطلاق المبادرات والمشاركة في المؤتمرات وتطبيق ممارسات الاستدامة للحفاظ على الموارد الطبيعية والتقليل من الآثار البيئية في محيطنا المحلي.



1. توطين سلاسل الإمداد والمشتريات

- تعطي أماك الأولوية للتعاقد مع الموردين المحليين لتوفير المواد والخدمات اللازمة لعملياتها.
- وتعمل الشركة على تعزيز الشراكات مع الشركات المحلية لرفع قدرتها التنافسية وتوسيع حضورها في السوق.
- إعطاء الأولوية للموردين المحليين في العقود والمناقصات متى ما تم استيفاء المعايير المطلوبة، بهدف تعزيز المحتوى المحلي وتقليل الاعتماد على الواردات.



2. التوظيف والتدريب

- توظف أماك الكفاءات الوطنية في مختلف المجالات الهندسية والفنية والإدارية والتشغيلية.
- وتطلق الشركة برامج تدريب متخصصة بالتعاون مع المؤسسات التعليمية والمهنية لتطوير المهارات السعودية وتأهيلها لسوق العمل.

المحتوى المحلي

يُمثل المحتوى المحلي أحد الحكرات الرئيسية الداعمة في بناء قطاع تعدين وطني مستدام في المملكة العربية السعودية. فهو يعكس القيمة الاقتصادية المضافة داخل المملكة من خلال إعطاء الأولوية للمنتجات والخدمات والكوادر الوطنية، بما يرسخ سلاسل إمداد محلية قوية ويعزز تنافسية القطاع.

ويتكامل هذا التوجه مع مستهدفات رؤية السعودية 2030 الرامية إلى جعل التعدين الركيزة الثالثة للاقتصاد الوطني، عبر تنمية القدرات الوطنية، وتمكين الكفاءات السعودية، وتعميق التصنيع والخدمات المحلية.

في أماك، لا يُعد المحتوى المحلي التزامًا تنظيميًا فحسب، بل خيارًا استراتيجيًا مدمجًا في قراراتنا التشغيلية وسلاسل التوريد والتوظيف. ومن خلال هذا النهج، نسهم في خلق قيمة اقتصادية مستدامة، وتعزيز الأثر الوطني، وترسيخ مكانتنا كشريك تنموي مسؤول في مسيرة التحول الاقتصادي للمملكة.

نُساهم في تعزيز القيمة الاقتصادية داخل المملكة من خلال تمكين الموردين المحليين وتنمية القدرات الوطنية ضمن مختلف عملياتنا.

شركة أماك للتعدين تعزز الاقتصاد المحلي في نجران من خلال المشتريات المحلية

تعزز أماك الحراك الاقتصادي في منطقة نجران من خلال توجيه جزء ملموس من إنفاقها التشغيلي إلى السوق المحلي، بما يدعم سلاسل الإمداد ويرفع مستوى النشاط التجاري في المنطقة. ووفقًا لتقرير المشتريات لعام 2025، بلغت قيمة مشتريات الشركة المحلية في نجران 69.53 مليون ريال سعودي، لتكون الأعلى بين مناطق المملكة من حيث الاستفادة من إنفاق الشركة، عبر تنفيذ 1,472 عملية شراء من موردين محليين.

ويعكس هذا التوجه اعتمادًا منهجيًا على الموردين المحليين، أسهم في توسع أعمالهم، وتحفيز الاستثمار، وتوليد فرص عمل جديدة، بما يعزز استدامة النمو الاقتصادي في المنطقة. وتمثل هذه الاستراتيجية نموذجًا ناجحًا لدور القطاع الخاص في تحقيق التنمية المستدامة وتعظيم الاستفادة من الموارد الوطنية.

69.53 مليون

ريال سعودي

صُخت في اقتصاد منطقة نجران خلال 2025 عبر مشتريات أماك المحلية دعمًا للنمو



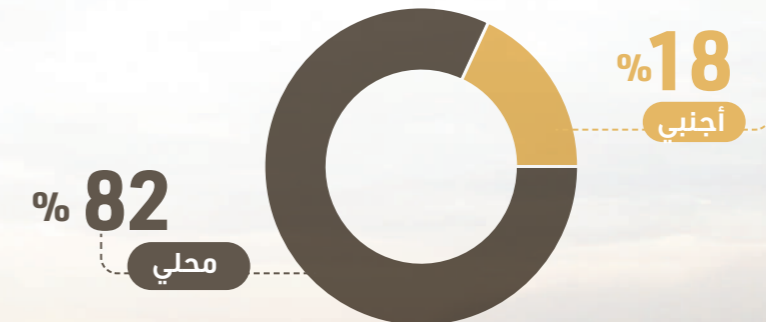
الأثر "أولوية محلية"

أسهمت مبادرات أماك بشكل ملحوظ في تعزيز المحتوى المحلي من خلال:

- زيادة توظيف السعوديين في قطاع التعدين.
- تدريب وتمكين الكفاءات الوطنية وتأهيلها للعمل في قطاع التعدين.
- تشجيع نمو الموردين المحليين، بما في ذلك المنشآت متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة، وتحسين جودة منتجاتهم. إيجاد بيئة أعمال تنافسية تدعم الاستدامة الاقتصادية.
- الإسهام في تحقيق مستهدفات رؤية السعودية 2030 المتعلقة بتنويع الاقتصاد والاستدامة.

يوضح الجدول أدناه مشتريات أماك حسب المصدر (محلي وأجنبي). بلغت القيمة الإجمالية للمشتريات في عام 2025 مبلغ 495,306,279.03 ريال سعودي من خلال 7,979 عملية شراء.

المصدر 2025	المشتريات (ريال سعودي)	عدد أوامر الشراء	النسبة المئوية%
محلي	406,901,800	6,868	82%
أجنبي	88,404,580	1,111	18%
المجموع الإجمالي	495,306,279	7,979	100.0%





النظرة المستقبلية

كما يُتوقع أن يكون لهذا التوسع أثر إيجابي كبير على الاقتصاد المحلي من خلال تنشيط قطاعات التوريد والخدمات، لا سيما في منطقة نجران والمناطق المحيطة بها.

ويرافق هذا التوسع استقطاب وتدريب الكفاءات الوطنية الشابة، بما يتماشى مع أهداف التنمية الوطنية، وتعزيز نقل المعرفة وبناء القدرات في قطاع التعدين.

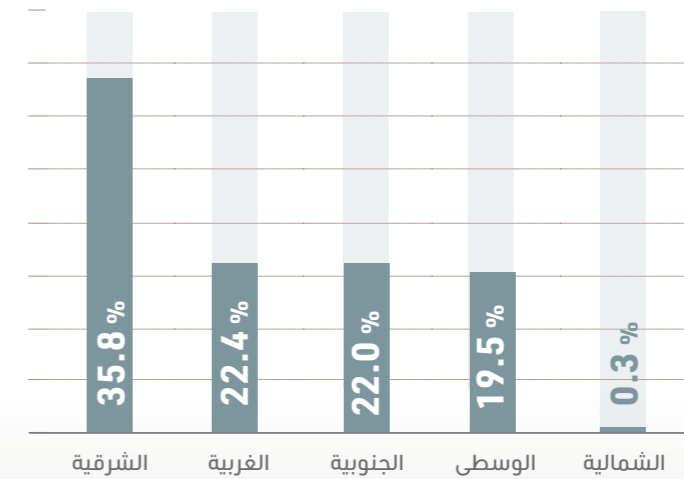
ويؤكد هذا التوجه التزام أماك بتنفيذ استراتيجية التوسع وفق خطة واضحة تركز على تطوير الأصول التعدينية، وتسريع تطوير المشاريع، وتعظيم العوائد الاقتصادية في المناطق التي تعمل بها. ومع استمرار الاستثمار في الاستكشاف والتطوير، وتأهيل الكفاءات الوطنية، تمضي الشركة قدماً بخطوات عملية نحو تحقيق نمو مستدام قائم على الأداء، والانضباط التشغيلي، والنتائج القابلة للقياس.

في ظل التوسع الذي تشهده الشركة في رخص الاستكشاف، تدخل أماك مرحلة جديدة من النمو تمتد إلى ما هو أبعد من عملياتها الحالية لتشمل مناطق إضافية في أنحاء المملكة. ويأتي ذلك بالتوازي مع مشاريع جديدة تتماشى مع استراتيجية الشركة، إضافة إلى الحصول على رخصة التعدين الجديدة لمنجم كتيبة، بالإضافة إلى رخصة طلب رخصة التعدين الجديدة لموقع نهام لخام الحديد منخفض النسبة وكذلك مشروع الاستكشاف الكبير الجاري حالياً في منطقة نجران، والذي يمثل أحد المحركات الرئيسية للنمو المستقبلي.

ومن المتوقع أن تفتح هذه المشاريع آفاقاً جديدة تسهم في زيادة الطلب على الخدمات الفنية، وتعزيز سلاسل الإمداد المحلية، وتوسيع نطاق الخدمات الداعمة لعمليات الشركة، بما يؤدي إلى خلق فرص تعاقدية جديدة ودعم نمو المنشآت الوطنية الصغيرة والمتوسطة.

التوزيع الجغرافي

مع الزيادة الملحوظة في رخص الاستكشاف لدى أماك، من المتوقع أن تمتد المنافع الاقتصادية إلى مناطق إضافية في مختلف أنحاء المملكة.



توسّع في الأعمال يقابله محتوى محلي أكثر حضورًا وتأثيرًا

دعم المجتمعات المحلية

تؤمن أماك أن قطاع التعدين يحمل أبعادًا اقتصادية واجتماعية وبيئية متداخلة، ما يستدعي تبني نهج متوازن يراعي مختلف أصحاب المصلحة. وانطلاقًا من هذا الفهم، تنظر الشركة إلى أعمالها بوصفها جزءًا من منظومة أوسع تتقاطع فيها التنمية مع المسؤولية، ويكون فيها المجتمع المحلي عنصرًا أساسيًا في تحقيق الاستدامة على المدى الطويل.

وخلال عام 2025، واصلت أماك تعزيز التزامها تجاه المجتمعات المحلية من خلال نهج أكثر تكاملًا ونضجًا في المسؤولية المجتمعية، قائم على فهم احتياجات المجتمعات المحيطة بعملياتها، وبناء شراكات فاعلة تسهم في دعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية. وقد تم تصميم وتنفيذ المبادرات المجتمعية ضمن إطار منهجي يركّز على تحقيق أثر مستدام وقابل للقياس، بما يضمن مواءمتها مع أولويات المجتمع وأهداف الشركة الاستراتيجية.

ويشمل مفهوم المجتمع المحلي الأفراد الذين تتأثر حياتهم المعيشية أو المهنية بالآثار الاقتصادية والاجتماعية والبيئية لأنشطة الشركة، سواء بشكل مباشر في محيط مواقع التعدين أو بشكل غير مباشر ضمن نطاق أوسع.

التعدين بأثر يتجاوز الأرقام

ونمو مسؤول يخدم المجتمعات

ملخص تنفيذي

واصلت شركة أماك خلال عام 2025 توسيع نطاق مساهمتها في دعم التنمية المستدامة من خلال تنفيذ مجموعة من البرامج والمبادرات المجتمعية التي هدفت إلى إحداث أثر اجتماعي إيجابي في المجتمعات المحلية المحيطة بعملياتها. وقد تم تصميم هذه المبادرات وتنفيذها بالتعاون مع عدد من الجهات الحكومية والمنظمات غير الربحية، بما يضمن مواءمتها مع احتياجات المجتمع وأولوياته.

وشملت هذه الجهود مبادرات في مجالات متعددة مثل التعليم والتدريب، وتمكين الشباب والشابات السعوديين، ودعم المتدربين والطلاب، إلى جانب تنظيم فعاليات اجتماعية وتنفيذ أنشطة بيئية تسهم في تحسين جودة الحياة.

قياس الأثر

حرصت أماك على قياس مستوى رضا المجتمع المحلي، حيث أظهرت نتائج التقييم مستويات رضا مرتفعة ومؤشرات إيجابية تعكس الأثر الملموس للمبادرات المنفذة، ما يعكس فعالية البرامج المنفذة وأثرها الملموس على المجتمعات المستفيدة.

شراكات

تُترجم إلى تنمية ومبادرات تُحدث فرقًا ملموسًا



وفيمايلي بعض من البرامج المنفذة مع الجمعيات :

جمعية البر الخيرية بمحافظة ثار برنامج كسوة الشتاء 2025

حظي برنامج "كسوة الشتاء 2025" الذي دعمته الشركة بإقبال واسع من أهالي محافظة ثار، لما لبّاه من احتياج حقيقي للأسر المستفيدة، وأسهم في توفير مستلزمات الشتاء الأساسية في توقيت بالغ الأهمية، بما يعكس أثرًا إنسانيًا مباشرًا ودعمًا ملموسًا لأبناء المنطقة.



جمعية شايب رحمة لذوي الاحتياجات الخاصة

يهدف المشروع لتوفير وسيلة نقل مهيأة لذوي الإعاقة متوفرة تحت الطلب لنقل ذوي الإعاقة الذي لا تتوفر لديهم وسيلة نقل وذلك للوصول للمستشفى ومراكز التأهيل والجهات الحكومية والخدمية.



جمعية التنمية الأهلية بمحافظة بدر الجنوب

برنامج متخصص لتأهيل وتمكين مجموعة من طلاب وطالبات الثانوية العامة في المنطقة وتدريبهم تدريب مباشر ومكثف لمساعدتهم على اجتياز اختبار القدرات.



شراكات مجتمعية لدعم التنمية المحلية:

أماك للتعدين توقع اتفاقيات تعاون مع ثلاث جمعيات أهلية - ديسمبر 2025

وتركّز هذه الشراكات على إبقاء اهتمام خاص بمنطقة نجران وأهاليها، من خلال مبادرات تنموية في عدة مجالات تشمل التعليم، والتأهيل، وتمكين ذوي الاحتياجات الخاصة، بما يسهم في بناء القدرات الوطنية وتحسين جودة الحياة.

وتؤكد هذه الخطوة التزام "أماك" بدورها الوطني، وتفعيل التعاون مع القطاع غير الربحي، وتحقيق قيمة مضافة مستدامة.

في إطار استراتيجيتها للمسؤولية الاجتماعية وتعظيم الأثر التنموي المستدام، وقّعت شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) ثلاث اتفاقيات تعاون مع جمعيات خيرية في منطقة نجران، تحت رعاية كريمة من صاحب السمو الأمير / جلوي بن عبد العزيز بن مساعد، أمير منطقة نجران.



• مشاركة أماك في ملتقى «وعد» وتوقيع اتفاقية تعاون لتعزيز التدريب والتوظيف بمنطقة نجران - سبتمبر 2025



شاركت شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) في ملتقى المهارات والتدريب «وعد» بمنطقة نجران، الذي نظّمته وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، حيث استعرضت تجربتها في تطوير وتأهيل الكوادر الوطنية. وعلى هامش الملتقى، وقّعت «أماك» اتفاقية تعاون مع فرع الوزارة بالمنطقة تهدف إلى تعزيز مسارات التدريب والتوظيف عبر برنامجي التدريب المنتهي بالتوظيف والتدريب على رأس العمل، بما يساهم في رفع جاهزية الشباب لسوق العمل.

• توقيع مذكرة تعاون بين أماك وجامعة نجران لتعزيز تنمية الكوادر الوطنية - يونيو 2025



وقّعت شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) مذكرة تعاون مع جامعة نجران على هامش منتدى نجران للاستثمار 2025، بهدف تعزيز تنمية وتأهيل الكوادر الوطنية ودعم بناء القدرات ونقل المعرفة، بما يساهم في رفد قطاع التعدين بكفاءات وطنية مؤهلة، وبناء قاعدة معرفية مستدامة تخدم قطاعي التعدين والصناعة.

• أماك توقع شراكة استراتيجية مع المعهد السعودي التقني للتعيين لتأهيل الكفاءات الوطنية - يناير 2026

ضمن جهودها المستمرة في تنمية رأس المال البشري وتعزيز توطيد الكفاءات الوطنية، وقّعت شركة أماك بتاريخ 15 يناير 2026 اتفاقية تعاون مع المعهد السعودي التقني للتعيين، تستهدف تأهيل 30 متدرباً من الشباب السعودي عبر برنامج تدريبي منتهي بالتوظيف يمتد لمدة عامين.

وجاء توقيع الاتفاقية على هامش النسخة الخامسة من مؤتمر التعيين الدولي 2026، تأكيداً لالتزام الشركة بدعم قطاع التعدين من خلال الاستثمار في الكفاءات الوطنية، وتعزيز الشراكات الاستراتيجية، بما يساهم في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030، وترسيخ أثر مستدام يدعم نمو القطاع على المدى الطويل.



بعض من مشاركات أمأك في المؤتمرات والمبادرات الوطنية والرعايات

• تعزيز التواصل مع المجتمعات المحلية

-الاحتفال باليوم الوطني الخامس والتسعين للمملكة العربية السعودية تحت شعار (عزنا بطبعنا) - سبتمبر 2025

نظمت شركة المصانع الكبرى للتعدين (أمأك) فعالية للاحتفال باليوم الوطني 95 للمملكة العربية السعودية، خلال سبتمبر 2025، بمشاركة ممثلي مجموعة من الجهات والجهات الخاصة والقطاع الغير ربحي، أبناء المجتمع المحلي ومنسوبي الشركة وقيادتها التنفيذية. وتضمن البرنامج فقرات وطنية وتراثية، ومشاركة من منسوبي الشركة، وتفاعلاً مباشراً مع المجتمع المحلي، بما أسهم في تعزيز التماسك والترابط المجتمعي، وإبراز حضور أمأك الفاعل وانخراطها المباشر مع محيطها الاجتماعي.



• التدريب التعاوني

نقّدت الشركة برامج متعددة للتدريب التعاوني باستقبال عدد من طلاب الجامعات السعودية، شمل طلاباً من جامعة طيبة، وجامعة الملك سعود، وجامعة الملك عبد العزيز، وذلك لمدة ثلاثة أشهر كجزء من متطلبات الدراسة الأكاديمية. ونقّذ البرنامج بالتعاون مع وزارة الصناعة والثروة المعدنية، بهدف تأهيل الكفاءات الوطنية الشابة وتزويدهم بالخبرات العملية في قطاع التعدين.

• تدريب 60 متدربة من مدينة نجران والمجتمعات المحلية بالتعاون مع جمعية رؤى النسائية

أطلقت شركة المصانع الكبرى للتعدين (أمأك)، بالتعاون مع جمعية رؤى النسائية، مبادرة تدريبية استهدفت تدريب 60 متدربة من مدينة نجران والمجتمعات المحلية، حيث أنمّت 30 متدربة البرنامج بنجاح في عام 2024، واستكملت 30 متدربة أخرى التدريب خلال عام 2025. وتأتي هذه المبادرة ضمن توجه أمأك لتمكين المرأة وتطوير مشاركتها في سوق العمل، من خلال بناء القدرات المهنية وتعزيز الجاهزية الوظيفية، بما يسهم في رفع معدلات مشاركة المرأة في الاقتصاد المحلي.

• استضافة الرحلة الحقلية لطلاب جامعة الملك سعود - يوليو 2025

في إطار دعم التعليم وتأهيل الكفاءات الوطنية، استضافت شركة أمأك رحلة ميدانية تعليمية لطلاب قسم الجيولوجيا بجامعة الملك سعود خلال يوليو 2025، لمدة يومان شملت زيارة مواقع الشركة ومرافقها التشغيلية. وقد استفاد 25 طالباً وأعضاء هيئة التدريس من برنامج متكامل تضمن محاضرات متخصصة وجولات ميدانية، أتاح لهم الاطلاع العملي على أنشطة الاستكشاف وبيئة العمل في قطاع التعدين. وتؤكد أمأك دعمها المستمر والترحيب بكافة المؤسسات الأكاديمية ودعم تأهيل الجيل القادم من المتخصصين.



يمتد دور أمأك في المجتمع المحلي ليشمل التمكين وبناء القدرات وتعزيز جودة الحياة، عبر مقارنة مؤسسية تخلق قيمة مشتركة طويلة الأجل وترسخ أئراً اجتماعياً متوازناً.

• أماك تشارك وترعى في منتدى نجران للاستثمار 2025 كشريك استراتيجي لدعم النمو الوطني - يونيو 2025

شاركت أماك كشريك استراتيجي في منتدى نجران للاستثمار 2025، الذي نظّمته غرفة نجران بالتعاون مع عدد من الجهات الحكومية والخاصة، وذلك تحت رعاية صاحب السمو الأمير جلوي بن عبد العزيز بن مساعد، أمير منطقة نجران. وهدف المنتدى إلى تعزيز بيئة الاستثمار، ودعم التنمية الاقتصادية، وجذب الاستثمارات المحلية والأجنبية، واستعراض الفرص النوعية في القطاعات الواعدة، بما يساهم في بناء شراكات فعّالة بين القطاعين العام والخاص.

وخلال مشاركتها، استعرضت الشركة إمكانياتها التشغيلية وخبراتها في قطاع التعدين، إلى جانب مشاريعها الحالية والمستقبلية وفرص النمو، مؤكدة دورها كشركة وطنية رائدة تساهم في تنمية المنطقة وتعزيز النشاط الاقتصادي، ودعم مسارات الاستثمار المستدام في منطقة نجران.



• "أماك" تشارك في فعاليات أسبوع البيئة 2025 بالتعاون مع وزارة البيئة والمياه والزراعة - أبريل 2025

في إطار التزامها بمحور البيئة ضمن استراتيجية الاستدامة (ESG)، شاركت شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) في فعاليات أسبوع البيئة 2025 بالتعاون مع وزارة البيئة والمياه والزراعة، تحت شعار «بيئتنا كنز»، خلال الفترة من 20 إلى 26 أبريل 2025م ولمدة ستة أيام. وشملت مشاركة الشركة إقامة ركن توعوي في نجران بارك، وتنفيذ برامج توعوية في عدد من مدارس محافظة نجران، إلى جانب توزيع هدايا صديقة للبيئة، وتحفيز الطلاب على ممارسات الزراعة والمحافظة على البيئة. كما نفذت "أماك" مبادرات تشجير في عدد من المواقع بالتنسيق مع محافظات المنطقة، دعماً لتعزيز الغطاء النباتي ومكافحة التصحر، وبما يعكس التزام الشركة بالمسؤولية البيئية والحد من الأثر البيئي لعملياتها، ومواءمة مبادراتها مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 ومبادرة السعودية الخضراء.



• مبادرة رواد الاستدامة

شاركت أماك، بالتعاون مع شركة معادن، في مبادرة «رواد الاستدامة» التي أطلقتها وزارة الاقتصاد والتخطيط، والتي تهدف إلى تعزيز التكامل بين الشركات الوطنية الرائدة وتبادل أفضل الممارسات في مجالات الاستدامة. وتؤكد هذه المشاركة التزام الشركة بتعزيز نهج الاستدامة المؤسسية، ودعم التحول نحو اقتصاد أخضر منخفض الأثر البيئي، وتبني ممارسات مسؤولة في الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما يعزز كفاءة الأداء طويل الأجل ويكرّس دور الشركة كشريك فاعل في التنمية المستدامة.

• المشاركة في مهرجان بدر الجنوب الصيفي - يوليو 2025

برعاية كريمة من صاحب السمو الأمير جلوي بن عبد العزيز بن مساعد، أمير منطقة نجران، أسهمت الشركة في فعاليات مهرجان بدر الجنوب الصيفي 2025، الذي أقيم في محافظة بدر الجنوب خلال شهر يوليو 2025. وشهدت الفعاليات زيارة سمو أمير منطقة نجران لجناح الشركة، حيث اطلع سموه على عرض تعريفى متكامل، وأبرز التقنيات الحديثة المستخدمة في عمليات التعدين.



• دعم ومشاركة (أماك) لمهرجان شرورة الشتوي الثامن - ديسمبر 2025

شاركت شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) في دعم مهرجان شرورة الشتوي الثامن، الذي أقيم في محافظة شرورة بمنطقة نجران خلال الفترة من 30 ديسمبر 2025م إلى 9 يناير 2026م، وذلك برعاية صاحب السمو الأمير جلوي بن عبدالعزيز بن مساعد آل سعود، أمير منطقة نجران - حفظه الله.

ويُعد مهرجان شرورة الشتوي أحد أبرز الفعاليات الموسمية في المنطقة، حيث يشتمل على مجموعة متنوعة من الأنشطة الثقافية والتراثية والرياضية والترفيهية، من بينها سباقات الهجن، والسوق الشعبي، وعروض الفروسية، إلى جانب عدد من الفعاليات الاجتماعية، بما يسهم في تنشيط الحركة السياحية وتعزيز الحراك الثقافي والاقتصادي في المحافظة.



• دعم شركة أماك في احتفالات اليوم الوطني بنجران - سبتمبر 2025

في إطار مسؤوليتها المجتمعية وحرصها على دعم المناسبات الوطنية، بادرت أماك إلى دعم والمساهمة في احتفالات اليوم الوطني التي أقيمت في منطقة نجران خلال سبتمبر 2025، تأكيداً لحضورها المجتمعي الفاعل والتزامها بدعم المناسبات الوطنية. ويؤكد هذا الدعم دور الشركة وحرصها على تعزيز التلاحم مع المجتمع المحلي، وتكاملها المستمر مع الجهات الحكومية في المبادرات التي تعزز قيم الانتماء والولاء الوطني، وترسخ حضور الشركة في محيطها الاجتماعي.

• مشاركة أماك كشريك معرفة في مسابقة رواد مستقبل المعادن خلال مؤتمر التعدين الدولي FMF بالرياض 2026

شاركت أماك كشريك معرفي في مسابقة «رؤاد مستقبل المعادن» ضمن فعاليات مؤتمر التعدين الدولي (FMF 2026) بمدينة الرياض. وتهدف المسابقة، التي أطلقتها وزارة الصناعة والثروة المعدنية بالتعاون مع برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية (ندلب)، إلى تحفيز الابتكار في قطاع التعدين، واستقطاب المواهب الوطنية والعالمية، وتطوير حلول تقنية مستدامة للتحديات المستقبلية في القطاع. وأسهمت أماك في هذه المبادرة من خلال مشاركة خبراتها المتخصصة، وتقديم الدعم المعرفي، والمشاركة كمدربين وضمن لجان تقييم المشاريع والمواهب

• أماك ترعى كشريك استراتيجي في مؤتمر التعدين الدولي FMF 2025 - يناير 2025

رعت أماك النسخة الرابعة من مؤتمر التعدين الدولي (FMF 2025) التي أقيمت في مدينة الرياض خلال يناير 2025، بصفتها شريكاً استراتيجياً، وذلك امتداداً لحضورها الدائم ومشاركتها المستمرة في هذا المؤتمر الذي يُعد منصة سنوية محورية تجمع قادة قطاع التعدين والمعادن من مختلف دول العالم. وتأتي مشاركة الشركة في المؤتمر تأكيداً على دورها كشركة وطنية رائدة في قطاع التعدين، وحرصها على دعم تطوير القطاع، واستعراض خبراتها وإمكاناتها التشغيلية، وتعزيز الشراكات والاستثمارات النوعية، والمساهمة في الحوارات الاستراتيجية التي تسهم في رسم مستقبل صناعة التعدين إقليمياً ودولياً.

• أماك ترعى مؤتمر جيومين 2025 كراعية فضية - أكتوبر 2025

رعت أماك مؤتمر جيومين (GEOMIN 2025) بصفتها راعية فضية، والذي يُعد أحد المؤتمرات المتخصصة في الجيولوجيا والتعدين، ويجمع الخبراء والمختصين وصناع القرار لمناقشة أحدث الممارسات والتقنيات في مجالات الاستكشاف الجيولوجي، وتطوير الموارد المعدنية، والابتكار في قطاع التعدين.

وقد عُقد المؤتمر في مدينة جدة خلال الفترة من 12 إلى 14 أكتوبر 2025 تحت رعاية معالي الأستاذ بندر بن إبراهيم الخريف، وزير الصناعة والثروة المعدنية. وأسهمت الشركة خلال المؤتمر بمشاركة معرفية فاعلة شملت الحضور والمشاركة في ورش العمل المتخصصة، وتبادل الخبرات الفنية، واستعراض خبراتها التشغيلية.



وفي ضوء ما تحقق خلال عام 2025

تتطلع أمّاك إلى المرحلة المقبلة برؤية أكثر تكاملاً ووضوحاً في العمل المجتمعي تقوم على تعميق الأثر وتعزيز الاستدامة.

وسيشكّل عام 2026 محطة لمواصلة تطوير المبادرات النوعية، وتعزيز التكامل مع الشركاء، وتطوير برامج مجتمعية تترك بصمة إيجابية وأثراً مستداماً في المجتمعات المحلية.

ويأتي ذلك بما يضمن استمرارية القيمة المتحققة، ومواءمتها مع توجهات الشركة طويلة الأجل، وبما يسهم في دعم تمكين المجتمع وتعزيز الازدهار الاجتماعي انسجاماً مع مستهدفات رؤية المملكة 2030.



• أمّاك في LME - لندن

تعزيز رؤية السعودية 2030 - أكتوبر 2025

شاركت أمّاك بالعاصمة البريطانية لندن خلال أكتوبر 2025، ضمن الوفد السعودي المشارك في أسبوع بورصة لندن للمعادن (London Metal Exchange (LME Week)، بتنظيم من وزارة الصناعة والثروة المعدنية.

ويُعدّ LME Week أحد أبرز التجمعات العالمية لصنّاع القرار والمستثمرين والخبراء في أسواق المعادن، ويهدف إلى مناقشة توجهات أسواق المعادن العالمية، ودور المعادن الأساسية والحيوية، وخلال المنتدى جرى تسليط الضوء على مستقبل التعدين المسؤول والفرص الاستثمارية الواعدة، حيث أكدت أمّاك حضورها الدولي ودورها في تمثيل قطاع التعدين السعودي وتعزيز مكانة المملكة كمركز محوري في صناعة التعدين العالمية.





نظرة عامة على الإدارة العليا

الهيكل التنظيمي 2025



الحوكمة

حوكمة الشركة

دور مجلس الإدارة

يُضطلع مجلس الإدارة بدور محوري في قيادة الشركة وتوجيه مسارها الاستراتيجي، من خلال وضع التوجهات العامة، واعتماد الاستراتيجيات والخطط طويلة الأجل، والإشراف على تنفيذها بما يحقق أهداف الشركة ويعزز قدرتها على النمو والاستدامة. كما يتحمل المجلس مسؤولية حماية مصالح المساهمين، وصون أصول الشركة وسمعتها، والعمل على تعظيم القيمة على المدى الطويل.

وفي إطار التزامه بمبادئ الحوكمة، يعمل مجلس الإدارة على ترسيخ ثقافة مؤسسية قائمة على النزاهة، والمساءلة، والانضباط المهني، ويضمن الامتثال للأنظمة واللوائح ذات العلاقة، واعتماد السياسات والإجراءات التي تنظم أعمال الشركة وتعزز الشفافية والإفصاح. كما يراعي المجلس أثر قراراته على مختلف أصحاب المصلحة، بما يحقق توازناً مستداماً بين متطلبات النمو ومصالح الأطراف ذات العلاقة.

ويشرف المجلس على أداء اللجان المنبثقة والإدارة التنفيذية، ويتابع تقييم وكفاءة تنفيذ الخطط موثمة الأداء مع الأهداف الاستراتيجية، وتحقيق الاستخدام الأمثل للموارد. كما يحرص على سلامة وفعالية أنظمة الرقابة الداخلية، بما يدعم جودة اتخاذ القرار ويحد من المخاطر المحتملة. كما يولي اهتماماً باستمرارية الأعمال ومراقبة المخاطر، من خلال الإشراف على أطر إدارة المخاطر المؤسسية، ومتابعة التحديات المحتملة، واعتماد السياسات والإجراءات الكفيلة بالحد من آثارها، بما يعزز مرونة الأعمال ويحافظ على استقرار الأداء. وفي هذا السياق، يشرف المجلس على سياسات التعاقب الوظيفي وبناء القيادات، بما يضمن استمرارية القيادة وجاهزية الكفاءات لدعم استدامة الأداء وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

حوكمة الشركة

تُعد الحوكمة المؤسسية أحد الركائز الأساسية التي يقوم عليها نهج العمل في شركة المصانع الكبرى للتعدين، حيث تشكّل إطاراً متكاملًا يُوجّه أعمال الشركة ويضمن إدارتها بكفاءة وانضباط، بما يعزز الرقابة الفعّالة، ويرسخ الشفافية، ويدعم بناء الثقة مع المساهمين وكافة أصحاب المصلحة، ويسهم في تحقيق الاستدامة وتعظيم القيمة على المدى الطويل.

ويقوم هذا الإطار على وضوح الأدوار والمسؤوليات، وعدالة التعامل، وسلامة القرارات، بما يوازن بين متطلبات النمو وحماية المصالح المختلفة.

وتحرص الشركة على تطبيق الحوكمة بوصفها ممارسة مؤسسية شاملة تمتد إلى جميع أنشطتها وعملياتها، من خلال تبني آليات رقابية وتنظيمية داعمة لحسن الامتثال، وتعزيز الإفصاح الدقيق وفي الوقت المناسب عن المعلومات الجوهرية، وترسيخ بيئة عمل قائمة على النزاهة والانضباط المهني، بما يسهم في رفع كفاءة الأداء وتحسين جودة اتخاذ القرار، ويضمن حماية حقوق المساهمين ومراعاة مصالح أصحاب العلاقة، وذلك وفق إطار متكامل يضمن الالتزام التام بالأنظمة واللوائح والتعليمات ذات العلاقة التي تحكم أنشطتها التشغيلية والاستثمارية.

معايير نلتزم بها .. وتميّز يُحتفى به

تكريم يؤكد قوة منظومتنا المؤسسية وريادتنا في الحوكمة

حصلت شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) على جائزة التميز في حوكمة الشركات لعام 2024 من مركز حوكمة الشركات بجامعة الفيصل، وذلك خلال المؤتمر السنوي الرابع لحوكمة الشركات في الرياض، بعد اختيارها ضمن أعلى الشركات غير المالية المدرجة في السوق المالية السعودية وفقاً لمؤشر حوكمة الشركات لعام 2024.



هيكل مجلس الإدارة

1. التكوين الهيكلي لمجلس إدارة الشركة

يتولى مجلس إدارة الشركة المسؤولية عن تحديد الاستراتيجية العامة وتوجيه أعمال الشركة.

يتألف مجلس إدارة شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) من تسعة أعضاء، تم تعيينهم خلال الجمعية العامة العادية لمدة أربعة سنوات.

ملاحظة:

- بدأت دورة مجلس الإدارة الجديدة في 09/01/2025 م، وستستمر لمدة أربعة سنوات حتى 08 يناير 2029 م.

- تم تشكيل اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة (الدورة الجديدة) بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ 9 يناير 2025 م.

ترد تفاصيل أعضاء مجلس إدارة الشركة مع أدوارهم الحالية ومؤهلاتهم وخبراتهم وأسماء الشركات داخل وخارج المملكة التي يكون فيها عضو مجلس إدارة الشركة عضوًا في مجالس إدارتها الحالي أو السابق أو مديرها.

الهيكل الإداري

يتكوّن الهيكل الإداري من مجلس الإدارة، واللجان المنبثقة عنه، إلى جانب الإدارة التنفيذية، ضمن إطار مؤسسي يهدف إلى تعزيز الحوكمة ووضوح الصلاحيات وتكامل الأدوار. وقد شكّلت هذه اللجان لدعم مجلس الإدارة في أداء مهامه، وتعزيز فاعلية الإشراف، ورفع جودة القرارات، بما يساهم في دعم أنظمة الرقابة الداخلية وتحقيق الانضباط .

وتضم اللجان المنبثقة عن المجلس خمس لجان متخصصة، هي: لجنة المراجعة، لجنة المكافآت والترشيحات، اللجنة التجارية، اللجنة التنفيذية، ولجنة الاستثمار. وتعمل هذه اللجان وفق اختصاصات واضحة ومعتمدة، وتخضع أعمالها للمراجعة الدورية، بما يضمن الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة ومتطلبات المجلس، وبما يتماشى مع الاستراتيجية العامة وأهداف الشركة .

وتسهم أعمال اللجان ومخرجاتها في تعزيز كفاءة العمليات التشغيلية، ودعم التكامل بين الإدارات، وتحسين فاعلية الإشراف والمتابعة، بما يدعم استدامة الأعمال ويُسهم في بناء منظومة إدارية متكاملة قائمة على التطوير المستمر وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

وتُشكّل اللجان بموجب قرارات صادرة عن مجلس الإدارة، وهي بدورها تلتزم برفع تقاريرها ونتائج أعمالها وتوصياتها إلى المجلس بشفافية ووضوح، بما يعزّز فاعلية الأداء ويدعم تحقيق التوجهات الاستراتيجية .

تعزيز التواصل مع المساهمين وأصحاب المصلحة

تولي الشركة أهمية كبيرة للتواصل الفعّال والمستمر مع المساهمين وأصحاب المصلحة، دعمًا لمبادئ الشفافية وبناء الثقة. وتنص لائحة عمل مجلس الإدارة على حضور أعضائه لاجتماعات الجمعية العامة، بما يتيح للمساهمين طرح آرائهم واستفساراتهم والمشاركة في مناقشة أداء الشركة وتوجهاتها. إضافة إلى ذلك يطلع مجلس الإدارة بصفة دورية على استفسارات وآراء المساهمين وأصحاب المصلحة، ويتابع الموضوعات ذات الصلة، بما يساهم في تعزيز جودة الحوار وأخذ ملاحظات المستثمرين في الاعتبار .

كما يحرص مجلس الإدارة على تفعيل دور علاقات المستثمرين بشكل أكبر، من خلال تعزيز قنوات التواصل، وتوفير المعلومات والأخبار الجوهرية بدقة وفي الوقت المناسب، والتفاعل مع استفسارات المستثمرين بفاعلية، بما يواكب تطلعاتهم ويدعم بناء علاقات قائمة على الثقة وتعظيم القيمة طويلة الأجل للمساهمين.

نقود بالمسؤولية ..

رؤية استراتيجية واضحة، وانضباط في القرار وثقة تتعزّز مع كل إنجاز وتترسّخ مع كل خطوة.





المهندس/ محمد أحمد محمد عبدالعزيز الشحي
عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي

عضو مجلس إدارة شركة المصانع الكبرى للتعدين (أمأك) ، وتمتد خبرته لأكثر من 33 عام في قطاع التعدين والطاقة والصناعة حيث تقلد خلال هذه الفترة عدة مناصب قيادية عليا في دولة الامارات العربية المتحدة منها وكيل وزارة الاقتصاد للشؤون الاقتصادية في دولة الامارات العربية المتحدة ومدير تنفيذي في مؤسسة الامارات للاتصالات، ونائب رئيس مجلس إدارة شركة سلامة للتأمين - الإمارات، ورئيس مجلس إدارة سلامة للتأمين - مصر. ويشغل حالياً منصب رئيس مجلس إدارة الشركة العربية للتعدين ورئيس مجلس مديريين الشركة العربية للتعدين - الفجيرة. ورئيس مجلس مديريين الشركة العربية للإلياف البازلت،

حاصل على درجة الماجستير التنفيذي من الجامعة الأمريكية في الشارقة ودرجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من جامعة جنوب فلوريدا.

عضويات المجالس الحالية:

خارج المملكة

- الشركة العربية للتعدين (رئيس مجلس إدارة) عربية مشتركة المملكة الأردنية الهاشمية
- الشركة العربية للتعدين - الفجيرة (رئيس مجلس مديريين) ذات مسؤولية محدودة دولة الامارات العربية.
- الشركة العربية للألياف البازلت (رئيس مجلس مديريين) ذات مسؤولية محدودة دولة الامارات العربية.

عضويات المجالس السابقة:

خارج المملكة

- شركة محاجر الخليج (عضو مجلس إدارة) - مساهمة عامة مدرجه سلطنة عمان
- مؤسسة الإمارات العامة للبترول (عضو مجلس إدارة) مؤسسة عامة دولة الامارات العربية
- الشركة الإسلامية العربية للتأمين (عضو مجلس إدارة) مساهمة مدرجة دولة الإمارات العربية.
- شركة سلامة للتأمين (عضو مجلس إدارة) مساهمة مدرجة دولة الإمارات العربية.
- شركة سلامة للتأمين (رئيس مجلس إدارة) مساهمة عامة مدرجة جمهورية مصر العربية.



المهندس/ أيمن بن عبدالرحمن بن حمد الشبل
عضو مجلس الإدارة - مستقل

عضو مجلس إدارة شركة المصانع الكبرى للتعدين (أمأك) ، وتمتد خبرته لأكثر من 41 عاماً في عدة جهات، منها (9) أعوام في جهات حكومية كمهندس مدني ومدير مشروع، وانتقل بعدها للعمل بالقطاع الخاص وتدرج به، ويشغل حالياً منصب مستشار لشركة المجموعة الطبية المتحدة.

يحمل درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية من جامعة الملك سعود بالرياض. وأكمل عدداً من البرامج والدورات في الإدارة الهندسية ونظم المعلومات، وحاصل على عضوية الهيئة السعودية للمهندسين فئة مستشار.

عضويات المجالس الحالية:

داخل المملكة

- شركة المصانع الكبرى للتعدين (أمأك)

عضويات المجالس السابقة:

داخل المملكة

- شركة أسمنت نجران - (عضو وأمين سر مجلس الإدارة) - شركة مدرجة. انتهاء دورة المجلس بتاريخ 08 أغسطس 2022
- مدير عام شركة ثمرات نجران . شركة ذات مسؤولية محدودة - سابقاً
- الرئيس التنفيذي لشركة المجموعة الطبية المتحدة - سابقاً.



الأستاذ/ إبراهيم بن علي بن حسين بن مسلم
نائب رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي

عضو ونائب رئيس مجلس الإدارة والشريك المؤسس لشركة المصانع الكبرى للتعدين (أمأك)، ورئيس مجلس المديرين لشركة أساس التعدين ، ورئيس شركة نيرلاند للعقارات ورئيس مجلس إدارة شركة مجموعة سكاب.

تولّى لأكثر من 33 عاماً العديد من الأدوار القيادية في مختلف الصناعات بما في ذلك العقارات التجارية والفنادق في المملكة العربية السعودية وأوروبا والولايات المتحدة الأمريكية. في عام 2003م تولّى سابقاً منصب الرئيس التنفيذي لشركة صداقة لأعمال البيئة والنظافة المحدودة لإعادة التدوير .

كما شغل سابقاً منصب رئيس مجلس إدارة شركة السلام لصناعة الطيران في المملكة العربية السعودية ومنصب عضو مجلس إدارة مجموعة بوينغ للتكنولوجيا الصناعية. يحمل درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال الدولية والمالية من الجامعة الأمريكية في واشنطن .

عضويات المجالس الحالية:

داخل المملكة

- شركة أساس التعدين - ذات مسؤولية محدودة (رئيس مجلس مديريين).
- رئيس مجلس إدارة شركة مجموعة سكاب - مساهمة (مقفلة) .

خارج المملكة

- رئيس شركة نيرلاند للعقارات

عضويات المجالس السابقة:

داخل المملكة

- الرئيس التنفيذي صداقة لأعمال البيئة والنظافة - مسؤولة محدودة.
- رئيس مجلس إدارة شركة السلام لصناعة الطيران - مسؤولة محدودة.
- عضو مجلس إدارة مجموعة بوينغ للتكنولوجيا الصناعية (BITG) - مسؤولة محدودة



المهندس/ محمد بن مانع بن سلطان أبالعل
رئيس مجلس الإدارة - غير تنفيذي

مؤسس وعضو مجلس إدارة شركة المصانع الكبرى للتعدين (أمأك) منذ عام 2008، تم انتخابه رئيساً لمجلس إدارة شركة أمأك في سبتمبر 2017م. وعضو مجلس مديريين لشركة أساس التعدين. مؤسس ورئيس مجلس إدارة شركة أسمنت نجران منذ إنشائها في عام 2005م وحتى عام 2022 م.

لديه 41 عاماً من الخبرة، عمل لمدة 21 عاماً كضابط مهندس في الأشغال العسكرية بوزارة الدفاع منذ عام 1984م وتقاعد في عام 2005م برتبة عميد مهندس.

حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة المدنية، ودرجة البكالوريوس والماجستير في العلوم السياسية.

عضويات المجالس الحالية:

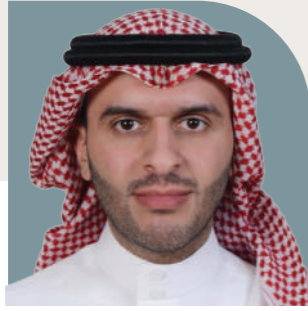
داخل المملكة

- شركة أساس التعدين - ذات مسؤولية محدودة (عضو مجلس مديريين)

عضويات المجالس السابقة:

داخل المملكة

- شركة اسمنت نجران (رئيس مجلس الإدارة) - شركة مساهمة مدرجة
- انتهاء دورة المجلس بتاريخ 08 أغسطس 2022م



الأستاذ/ أحمد بن عبدالمحسن الصالح عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي

بدأت عضوية مجلس الإدارة في
الدورة الجديدة بتاريخ 2025/01/09

الشريك الإداري في الخوارزمي الصناعية، لديه 15 عاماً من الخبرة في مجالات التمويل المؤسسي والاستثمارات الصناعية. شغل سابقاً منصب مستشار الرئيس التنفيذي في صندوق التنمية الصناعية السعودي، حيث ساهم في دعم المبادرات الرئيسية وعمليات اتخاذ القرار. كما شغل أدواراً قيادية في مجموعة سامبا المالية والبنك الأهلي التجاري. يشغل حالياً عضوية مجالس إدارة كل من الخوارزمي المالية وشركة حلول النظافة الوطنية، ورئيس مجلس إدارة شركة اجدر للتقنية المالية.

حاصل على درجة البكالوريوس من جامعة الأمير سلطان، وأكمل برنامجاً تنفيذياً في جامعة كوينز في كندا

عضويات المجالس الحالية:

داخل المملكة

• عضو مجلس إدارة شركة الخوارزمي المالية - ذات مسؤولية محدودة (عضو مجلس مديرين)

• عضو مجلس إدارة شركة حلول النظافة الوطنية - ذات مسؤولية محدودة (عضو مجلس مديرين)

• رئيس مجلس إدارة شركة اجدر للتقنية المالية - مساهمة مقفلة



المهندس/ سافاس ساهين عضو مجلس الإدارة - مستقل

عضو مجلس إدارة شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) ، يتمتع بخبرة لأكثر من 28 سنة في مجال صناعة التعدين ، تولى العديد من الأدوار الاستراتيجية في شركات التعدين في تركيا وأستراليا.

شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة أماك منذ عام 2017م وحتى ديسمبر 2021م . خلال فترة توليه منصب الرئيس التنفيذي، قام بإعادة هيكلة عمل منجم المصانع الكبرى، كما طور وشيد منجم قيان وبدأ في بناء وتشبيد منجم معيض .

حاصل على درجة البكالوريوس في هندسة التعدين، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية.

عضويات المجالس السابقة :

خارج المملكة

• ESAN ECZACIBASI (الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة) شركة ذات مسؤولية محدودة.

• عضو مجلس إدارة شركة (VEIN) Pasofino Gold TSX-V



الأستاذ/ عبد السلام بن عبدالله الدريبي عضو مجلس الإدارة - مستقل

لديه خبرة عملية لمدة 17 عاماً تولى خلالها عدة مناصب قيادية وتنفيذية في القطاع المالي والصناعي، كما شغل عضوية مجالس إدارة عدة شركات ولجان مختلفة. ويشغل حالياً منصب الرئيس التنفيذي لشركة أسمنت المنطقة الجنوبية إضافة لعضوية مجلس إدارة شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك). الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة شركة أسمنت نجران سابقاً.

حاصل على شهادة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة سياتل بالولايات المتحدة الأمريكية، وشهادة البكالوريوس في إدارة نظم المعلومات من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، كما أنه حاصل على شهادة المحلل المالي المعتمد (CFA).

عضويات المجالس السابقة :

داخل المملكة

• شركة أسمنت نجران (عضو مجلس الإدارة) مساهمة مدرجة -



الأستاذ/ ماجد بن علي بن حسين بن مسلم عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي

عضو مجلس إدارة شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك). لديه أكثر من 18 عاماً من الخبرة في قطاع العقارات والطيران والتعدين، عضو مجلس مديرين شركة أساس التعدين، ونائب رئيس مجلس إدارة في شركة أسمنت نجران (مساهمة مدرجة).

عضو في مجلس إدارة في شركة مجموعة سكاب ، وعضو في مجلس إدارة شركة السلام لصناعات الطيران سابقاً. حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك عبد العزيز.

عضويات المجالس الحالية:

داخل المملكة

• شركة أسمنت نجران (نائب رئيس مجلس الإدارة) - مساهمة مدرجة

• شركة أساس التعدين (عضو مجلس مديرين) - شركة ذات مسؤولية محدودة

عضويات المجالس السابقة :

داخل المملكة

• شركة مجموعة سكاب (عضو مجلس إدارة) - شركة مساهمة مقفلة

• شركة السلام لصناعات الطيران (عضو مجلس إدارة) - شركة ذات مسؤولية محدودة

2. أعضاء اللجان من خارج المجلس

اللجنة التنفيذية واللجنة التجارية

المهندس / جيوفري مكدونالد داي
الرئيس التنفيذي لشركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك)
 عضو اللجنة التنفيذية و عضو اللجنة التجارية

بأشر المهندس جيوفري عمله كرئيس تنفيذي لشركة أماك في تاريخ: 12 اغسطس 2024م

استرالي الجنسية وهو جيوكيميائي يتمتع بخبرة تتجاوز 35 عامًا في صناعة التعدين حول العالم. تشمل خبراته جميع مراحل التعدين بدءًا من الاستكشاف مرورًا بكافة عمليات التعدين والمعالجة والخدمات الفنية، وصولاً إلى إغلاق المناجم وإعادة تأهيلها، بالإضافة إلى خبرته الواسعة في الاندماجات، والاستحوادات والعلاقات الخارجية، عمل المهندس جيوفري في مناطق متعددة حول العالم، بما في ذلك أستراليا، بابوا غينيا الجديدة، إندونيسيا، أمريكا الشمالية، أمريكا الجنوبية، أفريقيا، وأوروبا.

حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم التطبيقية وحاصل على درجة الماجستير في العلوم التطبيقية تخصص الجيوكيمياء من جامعتي ديكن وموناش، وأكمل الدراسات العليا في الجيولوجيا والجيوفيزياء من جامعة كاليفورنيا، بيركلي.

اللجنة التنفيذية

المهندس / طه محمود سلمان الخوالده

عضو اللجنة التنفيذية

مدير عام الشركة العربية للتعدين-الفجيرة، ومدير عام الشركة العربية لألياف البازلت، والمدير التنفيذي لشركة عرب مايننج اس اي (الرياض-المملكة العربية السعودية)، و مدير إدارة الاستثمار/ الشركة العربية للتعدين، و جيولوجي استكشاف/ الشركة العربية للتعدين، و جيولوجي تعدين/ الشركة العربية للتعدين، رئيس قسم تطوير المشاريع/ الشركة العربية للتعدين، وكبير أخصائي الدراسات الاستثمارية/ الشركة العربية للتعدين.

كما عمل كعضو اللجنة التنفيذية/ شركة المصانع الكبرى للتعدين، ونائب رئيس مجلس إدارة شركة الصناعات الهندسية العربية. عضو هيئة المديرين لشركة الدار الجامعية للدراسات والاستشارات

ماجستير جيولوجيا تطبيقية (معادن وصخور صناعية) خبره تزيد عن 32 عام في مجال التعدين في الشركة العربية للتعدين



المهندس / فكري يوسف محمد يوسف
 عضو مجلس الإدارة - غير تنفيذي

عضويات المجالس الحالية:

- خارج المملكة**
- الشركة العربية للتعدين (عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة التدقيق والحوكمة - عربية مشتركة - المملكة الأردنية الهاشمية)
 - الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة المنتدب لشركة إيمكس انترناشيونال - جمهورية مصر العربية
 - شركة ريبير القابضة للذهب وتنقية المعادن - العضو المنتدب التنفيذي - شركة مساهمة مغلقة - جمهورية مصر العربية

عضويات المجالس السابقة:

- خارج المملكة**
- وزارة البترول للثروة المعدنية (وكيل) - وزارة حكومية جمهورية مصر العربية.
 - شركة بتروسيل للبتترول (رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب) - ذات مسئولية محدودة - جمهورية مصر العربية.
 - الشركة المصرية للتسويق للفوسفات والأسمدة امفكو (رئيس مجلس الإدارة) مساهمة حكومية - جمهورية مصر العربية.
 - رئيس مجلس إدارة في الهيئة المصرية العامة لثروة المعدنية "هيئة المساحة الجيولوجية المصرية"- جمهورية مصر العربية - جهة حكومية
 - رئيس مجلس إدارة من شركة شلاتين لتعدين للذهب- جمهورية مصر العربية- شركة مساهمة مغلقة
 - رئيس مجلس إدارة الشركة المصرية لتسويق الأسمدة الفوسفاتية - جمهورية مصر العربية- مساهمة مغلقة
 - عضو مجلس إدارة شركة النصر للتعدين- جمهورية مصر العربية- مساهمة مغلقة
 - عضو مجلس إدارة -الشركة المصرية القابضة للغازات الطبيعية- جمهورية مصر العربية - قابضة مساهمة مغلقة
 - نائب رئيس شركة الصناعات الكيماوية للفليور بتونس- تونس - مدرجة

عضو مجلس إدارة شركة المصانع الكبرى للتعدين أماك، وعضو مجلس إدارة ورئيس لجنة التدقيق والحوكمة شركة التعدين العربية.

كما يشغل أيضاً منصب الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة المنتدب لشركة إيمكس انترناشيونال، ونائب رئيس مجلس إدارة المعهد العربي لتنمية الصناعات المعدنية.

وكان يشغل منصب وكيل الوزارة للثروة المعدنية.

تمتد خبرته لأكثر من 31 عاماً في قطاع التعدين والطاقة كوكيل وزارة البترول والثروة المعدنية بمصر. كما عمل كرئيس مجلس الإدارة وعضو منتدب لشركة بتروسيل للبتترول بمصر. وعضو مجلس إدارة هيئة الطاقة النووية المصرية.

كما شغل منصب رئيس مجلس إدارة في الهيئة المصرية العامة لثروة المعدنية "هيئة المساحة الجيولوجية المصرية"، ورئيس مجلس إدارة كل من شركة شلاتين لتعدين للذهب، والشركة المصرية لتسويق الأسمدة الفوسفاتية، وعضو مجلس شركة النصر للتعدين، والشركة المصرية القابضة للغازات الطبيعية، و نائب رئيس شركة الصناعات الكيماوية للفليور بتونس.

حاصل على بكالوريوس جيولوجيا - جمهورية مصر العربية

لجنة المراجعة

الأستاذ/ وليد بن أحمد بامعروف رئيساً - مستقل (من خارج المجلس)

حاصل على شهادة البكالوريوس في المحاسبة بالإضافة الى حصوله على بكالوريوس في القانون، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية.

كما أنه حصل على زمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)، زمالة المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين (CPA)، زمالة المحاسب الإداري المعتمد (CMA)، زمالة الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين في المنشآت الاقتصادية، وكيل ملكية فكرية مرخص.

ويشغل حالياً منصب شريك في شركة طلال أبوغزاله محاسبين قانونيون، كما يشغل عضوية مجالس إدارتي ولجان الترشيحات والمكافآت، ويرأس لجان المراجعة في عددٍ من الشركات شملت قطاع التعليم، الاسمنت، الاتصالات، بتروكيماويات، تعدين، مقاولات، استشارات مالية، زراعة وخدمات الحج.

الدكتور/حسن ياسين التكروري عضواً غير تنفيذي (من خارج المجلس)

يحمل شهادة الدكتوراه في إدارة الأعمال من الاكاديمية الدولية لأداره الاعمال سويسرا، وجامعة فيرن وشهادتي الماجستير والبكالوريوس في المحاسبة كما يحمل عدد من الشهادات المهنية من الولايات المتحدة الأمريكية من أهمها FCPA, CIA, CISA, CFE.

تولى عدة مناصب قيادية في مجال الإدارة المالية والتدقيق الداخلي والخارجي لمدة ثلاثون عام من أبرزها مدير تنفيذي المالية في البنك الأردني الكويتي وشريك التدقيق الخارجي لدى بي كي أف الأردن ومدير تدقيق رئيسي في مجموعة طلال أبوغزاله الدولية ويشغل حالياً منصب المدير العام للشركة العربية للتعدين (شركة عربية مشتركة) بالإضافة الى عضويته في مجلس إدارة الشركة العربية لكيماويات المنظفات (شركة عربية مشتركة) وعضوية مجلس إدارة الاتحاد العربي للحديد والصلب.

الأستاذ/ مهدي بن صالح المهديب عضواً مستقل (من خارج المجلس)

يتمتع الأستاذ مهديب بن صالح المهديب بخبرة تمتد لأكثر من 23 عامًا في مجالات الإدارة المالية وسلاسل الإمداد والخدمات المشتركة وتطوير السياسات المالية في القطاعين العام والخاص شغل خلالها العديد من المناصب القيادية، منها مدير الإمداد والخدمات المشتركة في مصدر، ومدير لعلاقات المستثمرين في (التصنيع الوطنية)، والمدير المالي والميزانية لبرنامج التحول الوطني. ومديراً تنفيذياً للمالية في الهيئة السعودية للمياه، بعد ذلك عين كإلًا للشؤون المالية

بالإضافة إلى منصبه القيادي فقد شغل الأستاذ مهديب المهديب عضوية عدد من مجالس الإدارات في الشركة الوطنية لصناعة البطاريات، وشركة الرواد للأغشية وشركة المصانع الكبرى للتعدين، بالإضافة إلى العديد من لجان المراجعة في عدة جهات.

يحمل الأستاذ مهديب المهديب درجة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA) من جامعة أمفلا في الولايات المتحدة الأمريكية، والبكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك سعود.

3. وصف موجز لأدوار ومهام اللجان

لجنة المراجعة

تضطلع لجنة المراجعة بدور رقابي محوري في دعم مجلس الإدارة وتعزيز منظومة الحوكمة، من خلال الإشراف على سلامة التقارير المالية وكفاءة أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر. وتشمل مهامها مراجعة القوائم المالية والسياسات والتقديرات المحاسبية الجوهرية قبل عرضها على مجلس الإدارة، بما يضمن عدالتها وشفافيتها، إلى جانب متابعة مستوى الامتثال للأنظمة واللوائح ذات العلاقة، والعمل كقناة اتصال مستقلة بين المجلس وكل من المراجع الداخلي والمراجع الخارجي، مع التحقق من استقلالية المراجع الخارجي وفعالية أعماله ورفع تقارير دورية بنتائج أعمالها وتوصياتها.

كما يمتد دور اللجنة ليشمل الإشراف على إطار إدارة المخاطر ورصد المخاطر الرئيسية ومراجعة سياسات قياسها وخطط استثمارية الأعمال، ومتابعة تقارير الجهات الرقابية، ومراجعة التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، والإشراف على ضوابط وأمن نظم وتقنية المعلومات. وتتابع اللجنة كذلك الشكاوى والمخالفات ذات الصلة بالجوانب المالية أو الرقابية، وتشرف على التحقيقات عند الحاجة، وتراجع المسائل المحاسبية الجوهرية مع الإدارة والمراجعين، إضافة إلى تقييم أدائها وأداء أعضائها بشكل دوري، ومراجعة الإقرارات الزكوية والضريبية، وضمان الإفصاح الملائم عن أعمالها والتأكد من تنفيذ جميع المسؤوليات المنصوص عليها في لائحة عمل لجنة المراجعة.

يتخذ مجلس الإدارة جميع التدابير اللازمة لتمكين لجنة المراجعة من أداء مهامها بكفاءة واستقلالية، بما في ذلك تزويدها، دون قيود، بكافة البيانات والمعلومات والتقارير والسجلات والمراسلات وأي مستندات أخرى تراها ضرورية لممارسة اختصاصاتها والاطلاع بدورها الرقابي على الوجه الأمثل.

يشترط أن يكون أحد أعضاء اللجنة على الأقل مستقلاً، ولا يجوز أن يشغل أي عضو من أعضائها منصب مدير تنفيذي. كما يجب أن يكون هناك عضو واحد على الأقل في اللجنة متخصصاً في مجال المالية والمحاسبة.

ملاحظة:

تم تعيين أعضاء لجنة المراجعة بقرار مجلس الإدارة في الدورة الجديدة بتاريخ 2025/01/09. بدأت دورة مجلس الإدارة الجديدة في 2025/01/09 م، وستستمر لمدة أربعة سنوات حتى 2029/01/08.

اللجنة التنفيذية

تتولى اللجنة التنفيذية دعم مجلس الإدارة في متابعة اعمال وتنفيذ المهام والأنشطة المفوضة لها، ومتابعة أداء الإدارة التنفيذية بما يضمن تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة. كما تقوم بمراجعة الاستراتيجيات والخطط التشغيلية ومؤشرات الأداء والميزانية وخطط النفقات الرأسمالية، ودراسة فرص الاستثمار والاستحواذ والتوصية بشأنها. وتعمل اللجنة على تطوير العمليات التجارية ووضع السياسات والإجراءات التشغيلية لضمان كفاءة تنفيذ الأعمال وتحسين الأداء التشغيلي، مع رفع تقارير دورية إلى مجلس الإدارة تتضمن أبرز القرارات والتوصيات.

ملاحظة:

- تم تعيين أعضاء اللجنة التنفيذية بقرار مجلس الإدارة في الدورة الجديدة بتاريخ 2025/01/09م.
- بدأت دورة مجلس الإدارة الجديدة في 2025/01/09 م، وستستمر لمدة أربعة سنوات حتى 2029/01/08 م.

تتألف اللجنة التنفيذية من أربعة (4) أعضاء ، وعقدت اللجنة 5 اجتماعات خلال عام 2025 م ، ويوضح الجدول ادناه اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء:

م	الاسم	طبيعة العضو	عدد الاجتماعات					الإجمالي
			(1) 03 يونيو م 2025	(2) 06 سبتمبر م 2025	(3) 28 نوفمبر م 2025	(4) 29 نوفمبر م 2025	(5) 04 ديسمبر م 2025	
1	المهندس سافاس ساهين	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	✓	5
2	الأستاذ عبدالسلام الدريبي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5
3	المهندس طه خوالدة	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5
4	المهندس جيوفري داي	عضو	✓	✓	✓	✓	✓	5

تتألف لجنة المراجعة من (4) أعضاء ، وعقدت اللجنة 4 اجتماعات خلال عام 2025 م ، ويوضح الجدول ادناه اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء:

م	الاسم	طبيعة العضو	عدد الاجتماعات				الإجمالي
			(1) 23 فبراير م 2025	(2) 28 إبريل م 2025	(3) 28 يوليو (عن بعد) م 2025	(4) 28 أكتوبر م 2025	
1	أ/وليد بن أحمد محمد بامعروف	رئيس اللجنة	✓	✓	✓	✓	4
2	أ/عبدالسلام بن عبدالله الدريبي	عضو	✓	✓	✓	✓	4
3	أ/مهديب صالح المهديب	عضو	✓	✓	✓	✓	4
4	د / حسن التكروري	عضو	✓	✓	✓	✓	4

رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية بالشركة:

استناداً إلى التقارير الدورية وإلى ما تم عرضه ومناقشته أمام اللجنة خلال اجتماعاتها، ترى لجنة المراجعة أن نظام الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر في الشركة قد تم تصميمه وتنفيذه وفق أسس سليمة، ويعمل بفاعلية معقولة بما ينسجم مع حجم وطبيعة أنشطة الشركة. ولم يرد إلى علم اللجنة وجود ملاحظات جوهرية من شأنها التأثير سلباً على سلامة العمليات أو استمرارية الأعمال.

توصيات اللجنة

- توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده:

تؤكد لجنة المراجعة التزام الشركة بتعيين مكتب مراجع داخلي مستقل لتولي مهام المراجعة الداخلية. وخلال عام 2024م، أوصت اللجنة بإعادة التعاقد مع مكتب المراجع الداخلي لفترة تمتد لعامي 2025م و2026م، وذلك بعد تقييم أدائه والتأكد من كفاءته واستقلاليته. وقد اعتمد مجلس الإدارة هذه التوصية وفق الإجراءات المتبعة.

-توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين رئيس قسم المراجعة الداخلية، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها: لا يوجد توصيات من لجنة المراجعة تتضمن تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين موظف قسم المراجعة الداخلية

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة المكافآت والترشيحات مساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على شؤون الترشيحات، بما في ذلك اقتراح السياسات والمعايير الخاصة بعضوية مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، والتوصية بترشيح أعضاء مجلس الإدارة ولجان المجلس، ومراجعة هيكل المجلس والإدارة التنفيذية، والإشراف على تقييم أداء المجلس والإدارة التنفيذية، إضافة إلى وضع خطط التعاقب الوظيفي والتحقق من استقلالية أعضاء المجلس، وتطوير برامج توجيه للأعضاء الجدد، والإشراف على التقييم الذاتي السنوي للمجلس، وضمان الامتثال لمدونة السلوك. كما تختص اللجنة بمراجعة سياسات المكافآت والحوافز لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية والموظفين، والتأكد من ارتباطها بالأداء وتحقيق أهداف الشركة، بما يسهم في استقطاب الكفاءات وتحفيزها والاحتفاظ بها.

ملاحظة:

• تم تعيين أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت بقرار مجلس الإدارة في الدورة الجديدة بتاريخ 2025/01/09.

• بدأت دورة مجلس الإدارة الجديدة في 2025/01/09 م، وستستمر لمدة أربعة سنوات حتى 2029/01/08.

تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من (3) أعضاء، وعقدت اللجنة اجتماعين خلال عام 2025 م، ويوضح الجدول أدناه اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء:

م	الاسم	طبيعة العضو	عدد الاجتماعات		المجموع
			(1) 23 يناير م 2025	(2) 28 مايو م 2025	
1	الأستاذ عبدالسلام الدريبي	رئيس اللجنة	✓	✓	2
2	المهندس محمد أحمد الشحي	عضو	✓	✓	2
3	الأستاذ أحمد الصالح	عضو	✓	✓	2

اللجنة التجارية

تتولى اللجنة التجارية مراجعة ومراقبة الأداء التجاري والمالي للشركة، ومتابعة إدارة المخاطر التي قد تؤثر على أعمالها التجارية، إضافة إلى مراقبة سياسات الإدارة ومدى موثوقية التقارير المالية والإدارية والامتثال للأنظمة واللوائح ذات الصلة. كما تقوم بمراجعة أداء الأعمال والتأكد من توافق الأنشطة والمعاملات التجارية مع الاستراتيجية المعتمدة للشركة، وتقديم المشورة للإدارة عند الحاجة، ومراجعة أنشطة المسؤولية الاجتماعية، ودراسة أي موضوعات يحيلها إليها مجلس الإدارة ورفع التوصيات بشأنها.

ملاحظة:

• تم تعيين أعضاء اللجنة التجارية بقرار مجلس الإدارة في الدورة الجديدة بتاريخ 2025/01/09 م.

• بدأت دورة مجلس الإدارة الجديدة في 2025/01/09 م، وستستمر لمدة أربعة سنوات حتى 2029/01/08 م.

تتألف اللجنة التجارية من أربعة (4) أعضاء، وعقدت اللجنة اجتماعين خلال عام 2025 م، ويوضح الجدول أدناه اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء:

م	الاسم	طبيعة العضو	عدد الاجتماعات		المجموع
			(1) 26 يونيو م 2025	(2) 09 ديسمبر م 2025	
1	المهندس/محمد بن مانع أبالعلا	رئيس اللجنة	✓	✓	2
2	المهندس/جيو فري داي	عضو	✓	✓	2
3	المهندس/سافاس سامين	عضو	✓	✓	2
4	المهندس/ فكري يوسف	عضو	✓	✓	2

- الوسائل التي يستخدمها مجلس الإدارة لتقييم أدائه وأداء أعضاء لجانها والهيئة الخارجية التي أجرت التقييم وعلاقتها بالشركة، إن وجدت

يحرص مجلس الإدارة على إجراء تقييم دوري لأدائه وأداء اللجان المنبثقة بما يتماشى مع أفضل ممارسات الحوكمة، بهدف تعزيز كفاءة وفعالية أعمال المجلس واللجان. وخلال هذا العام، تم إجراء التقييم من خلال نموذج تقييم داخلي شامل أعدته لجنة الترشيحات والمكافآت، حيث شارك أعضاء المجلس في عملية التقييم عبر تقديم آرائهم وملاحظاتهم حول أداء المجلس واللجان، استناداً إلى عدد من المعايير الرئيسية، من أبرزها فاعلية الحوكمة، جودة القرارات، مستوى الشفافية، ومدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة ومتطلبات أعمالها التشغيلية.

وقد قامت لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة وتحليل نتائج التقييم ومناقشتها مع أعضاء المجلس، بما يساهم في تقييم الأداء وتحديد نقاط القوة وفرص التطوير، ومن ثم رفع التوصيات المناسبة إلى مجلس الإدارة لتعزيز كفاءة الأداء المؤسسي. وقد تم إجراء هذا التقييم داخلياً دون الاستعانة بجهات خارجية خلال هذا العام، نظراً لكفاية وفعالية آلية التقييم المعتمدة، مع إمكانية النظر مستقبلاً في الاستعانة بجهة تقييم مستقلة

لجنة الإستثمار

تتولى لجنة الاستثمار دعم مجلس الإدارة في الإشراف على الأنشطة الاستثمارية للشركة من خلال وضع ومراجعة استراتيجية وسياسات الاستثمار بما يتوافق مع أهداف الشركة وطبيعة أعمالها ومستوى المخاطر المرتبطة بها. كما تقوم بدراسة وتقييم الفرص الاستثمارية المقترحة، بما في ذلك عمليات الاندماج والاستحواذ والمشاريع المشتركة والاستثمار في المشاريع الجديدة أو التوسعية، وتقييم خيارات التمويل المرتبطة بها، وترتيب أولويات الفرص الاستثمارية والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة. كذلك تشرف اللجنة على متابعة أداء الاستثمارات ووضع المعايير المناسبة لقياس الأداء الاستثماري، إلى متابعة تنفيذ قرارات مجلس الإدارة المتعلقة بالاستثمار ورفع التقارير الدورية والتوصيات بشأن نتائج العمليات الاستثمارية.

ملاحظة:

- تم تعيين أعضاء لجنة الإستثمار بقرار مجلس الإدارة في الدورة الجديدة بتاريخ 2025/01/09 م.
- بدأت دورة مجلس الإدارة الجديدة في 2025/01/09 م، وستستمر لمدة أربعة سنوات حتى 2029/01/08 م

تتألف لجنة الإستثمار من (4) أعضاء، وعقدت اللجنة اجتماعين خلال عام 2025 م، ويوضح الجدول أدناه اجتماعات اللجنة وحضور الأعضاء:

م	الاسم	طبيعة العضو	عدد الاجتماعات		المجموع
			(1) 14 إبريل م 2025	(2) 09 ديسمبر م 2025	
1	المهندس/محمد بن مانع أبالعلاء	رئيس اللجنة	✓	✓	2
2	المهندس/ محمد أحمد الشحي	عضو	✓	✓	2
3	المهندس /سافاس ساهين	عضو	✓	✓	2
4	الأستاذ / أحمد الصالح	عضو	✓	✓	2

5. إجتماعات مجلس الإدارة المنعقدة خلال السنة المالية الماضية وتواريخ الاجتماعات وسجل حضور كل اجتماع

عقد مجلس الإدارة (5) إجتماعات خلال عام 2025 م ، ويوضح الجدول أدناه سجل تواريخ وحضور الاجتماعات.

الاسم	م	رقم الاجتماع / تاريخه	المهندس / أيمن عبد الرحمن الشبل	الأستاذ / عبد السلام عبدالله الدريبي	المهندس / سافاس ساهين	الأستاذ / ماجد علي بن مسلم	المهندس / فكري يوسف محمد	الأستاذ / أحمد عبد المحسن الصالح	المهندس / أحمد الشحي	الأستاذ / إبراهيم علي حسين بن مسلم	المهندس / محمد مائع سلطان أبالعللا
1	1	81 - 2025 / 01 / 09	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2	1	82 - 2025 / 02 / 23	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	1	83 - 2025 / 06 / 03	1	1	1	1	1	1	1	1	1
4	1	84 - 2025 / 09 / 08	1	1	1	1	1	1	1	1	1
5	1	85 - 2025 / 12 / 08 - 09	1	1	1	1	1	1	1	1	1
إجمالي عدد الاجتماعات			5	5	5	5	5	5	5	5	5
إجمالي حضور الاجتماعات			5	5	5	5	5	5	5	5	5
نسبة حضور الاجتماعات %			% 100	% 100	% 100	% 100	% 100	% 100	% 100	% 100	% 100

6. بيان بمواعيد اجتماعات الجمعية العمومية المنعقدة خلال السنة المالية الماضية وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الذين حضروا الجمعية

تم عقد إجتماع واحد للجمعية العمومية (العادية) خلال عام 2025 م ، في مقر الشركة بمدينة نجران وعُقد الاجتماع باستخدام وسائل التقنية الحديثة . ويوضح الجدول أدناه سجل تاريخ الإنعقاد وسجل حضور أعضاء مجلس الإدارة :

م	الاسم	الجمعية العمومية العادية 08 مايو 2025م
1	المهندس / محمد بن مائع أبالعللا	✓
2	الأستاذ / إبراهيم بن علي بن مسلم	✓
3	المهندس / محمد أحمد الشحي	✓
4	المهندس / أيمن عبد الرحمن الشبل	✓
5	المهندس / فكري يوسف محمد	✓
6	الأستاذ / ماجد بن علي بن مسلم	✓
7	الأستاذ / أحمد بن عبد المحسن الصالح	✓
8	الأستاذ / عبد السلام بن عبد الله الدريبي	✓
9	المهندس / سافاس ساهين	✓

4. الإدارة التنفيذية

أدناه تفاصيل الإدارة التنفيذية وأدوارها الحالية ومؤهلاتها وخبراتها.

المهندس / جيوفري ماك دونالد داي الرئيس التنفيذي لشركة المصانع الكبرى للتعدين أماك وعضو في كل من اللجنة التنفيذية واللجنة التجارية

• استرالي الجنسية وهو جيوكيميائي يتمتع بخبرة تتجاوز 37 عامًا في صناعة التعدين حول العالم. تشمل خبراته جميع مراحل التعدين بدءًا من الاستكشاف مرورًا بكافة عمليات التعدين والمعالجة و الخدمات الفنية، وصولاً إلى إغلاق المناجم وإعادة تأهيلها ، بالإضافة إلى خبرته الواسعة في الاندماجات والاستحوادات والعلاقات الخارجية.

• عمل المهندس جيوفري في مناطق متعددة حول العالم، بما في ذلك أستراليا، بابوا غينيا الجديدة، إندونيسيا، أمريكا الشمالية، أمريكا الجنوبية، أفريقيا، وأوروبا.

• حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم التطبيقية وحاصل على درجة الماجستير في العلوم التطبيقية تخصص الجيوكيمياء من جامعتي ديكن وموناش، وأكمل الدراسات العليا في الجيولوجيا والجيوفيزياء من جامعة كاليفورنيا، بيركلي.

الأستاذ / محمد شعيب مشتاق أحمد المدير المالي

• الأستاذ / محمد شعيب يشغل منصب المدير المالي لشركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) منذ أكثر من ثلاث سنوات، لديه بخبرة تتجاوز 18 عامًا في القيادة المالية العليا عبر قطاعات متنوعة وأسواق دولية. ويؤدي دورًا محوريًا في صياغة الاستراتيجية المالية للشركة، وتخصيص رأس المال، وإطار الحوكمة، بما يضمن توافقها مع الأهداف الاستراتيجية طويلة الأجل وتعظيم قيمة المساهمين. وتشمل قيادته الإشراف المالي الشامل على مستوى الشركة، وإدارة المخاطر، والامتثال للأنظمة، بما يعزز من مرونة الشركة وشفافيتها ونموها المستدام في بيئة تشغيلية متغيرة.

• حاصل على درجة الماجستير في المحاسبة والمالية، ويُعد من الكفاءات المتميزة في مجالي المالية والمحاسبة، حيث يحمل مؤهلات مهنية معترف بها دوليًا. فهو محاسب قانوني معتمد من معهد المحاسبين القانونيين المعتمدين في باكستان، ومحاسب معتمد من معهد المحاسبين القانونيين في باكستان. بالإضافة إلى ذلك، فهو عضو منتسب في الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، مما يعكس مكانته المهنية المرموقة والتزامه بأعلى المعايير العالمية في التميز المالي والحوكمة.

9. وصف لأي فائدة أو أوراق مالية تعاقدية أو حقوق إصدار لمجلس إدارة الشركة وكبار المدراء التنفيذيين وأقاربهم على أسهم الشركة أو أدوات دين الشركة أو الشركات التابعة لها وأي تغيير في هذه المصلحة أو الحقوق خلال السنة المالية الماضية.

(أ) مصالح وحقوق أعضاء مجلس إدارة الشركة

م	الاسم	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير
1	المهندس/ محمد بن مانع أبالعلا	2,054,396	1550000	(504,396)	-25%
2	الأستاذ/ ابراهيم بن علي بن مسلم	3,743,318	3,743,318	-	0%
3	المهندس /محمد احمد الشحي	-	-	-	-
4	الأستاذ / أحمد عبدالمحسن الصالح	100	100	-	0%
5	المهندس / فكري يوسف	-	-	-	-
6	الأستاذ/ ماجد بن علي بن مسلم	4,234,516	4,282,626	48,110	1%
7	الأستاذ/ عبدالسلام بن عبدالله الدريبي	1,063	1,063	-	0%
8	المهندس / سافاس ساهين	149,990	-	(149,990)	-100%
9	المهندس / أيمن بن عبدالرحمن الشبل	1,278,087	1,278,087	-	0%

ملاحظة: تم طرح الشركة للاكتتاب العام بتاريخ 29 مارس / 2022م

(ب) مصالح وحقوق كبار المدراء التنفيذيين

م	الاسم	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	صافي التغيير	نسبة التغيير
1	الأستاذ / محمد شعيب مشتاق أحمد	5,500	-	(5,500)	-100%
2	المهندس / جيوفري داي	-	2,603	2,603	100%

7. عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخها وأسبابها

خلال العام المالي 2025، قامت إدارة علاقات المستثمرين بالشركة بطلب سجلات المساهمين 7 مرات من خلال خدمة تداولتي للأسباب المذكورة أدناه:

العدد	تاريخ الطلب	سبب الطلب
1	2025/01/02	اجراءات الشركات
2	2025/04/06	اجراءات الشركات
3	2025/04/07	اجراءات الشركات
4	2025/05/08	الجمعية العامة العادية
5	2025/07/02	اجراءات الشركات
6	2025/09/03	اجراءات الشركات
7	2025/10/02	اجراءات الشركات

8. المعلومات المتعلقة بأي عمل أو عقد تكون الشركة طرفًا فيه ويكون لعضو مجلس إدارة أو كبار التنفيذيين أو أي شخص مرتبط بأي منهم مصلحة فيه:

اسم الطرف ذو العلاقة	طبيعة ونوع العلاقة	طبيعة المعاملة التجارية	المدة الزمنية	قيمة المبلغ بالريال سعودي
شركة مياه نجران الصحية المحدودة	عضو مجلس الإدارة الأستاذ / إبراهيم بن علي بن مسلم عضو مجلس الإدارة الأستاذ/ ماجد بن علي بن مسلم	لفرض شراء مياه صحية للشرب لاستخدم منسوبي الشركة	سنة واحدة خلال العام 2025م	(97,979) سبعة وتسعون ألفًا وتسعمائة وتسعة وسبعون ريال سعودي فقط

3. يجب أن تكون المكافأة عادلة ومتناسبة مع اختصاصات العضو وواجبات ومسؤوليات أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة. كما يجب أن تتناسب المكافأة مع نشاط الشركة ومهارات الأعضاء المطلوبة.

• مكافآت كبار التنفيذيين

توصى لجنة الترشيحات والمكافآت لمجلس الإدارة بمكافآت كبار المدراء التنفيذيين في الشركة بناءً على مؤشرات الأداء السنوية وصافي الأرباح السنوية للشركة. الموافقة على المكافأة السنوية لكبار التنفيذيين من قبل مجلس الإدارة. تلتزم الشركة باتباع ممارسات المكافآت العادلة والمزايا القياسية التي ستجذب وتكافئ المديرين التنفيذيين المؤهلين.

أستحق أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة المكافآت التالية:

1. منح أعضاء مجلس الإدارة مكافأة مالية قدرها (400,000) أربعمائة ألف ريال سعودي بالإضافة إلى أنه تم منح رئيس مجلس الإدارة مكافأة إضافية مقدارها (200,000) مائتي ألف ريال سعودي وذلك مقابل مجهوداتهم في متابعة أعمال الشركة عن السنة المالية المنتهية في 2024/12/31 .

2. تم منح مكافأة إضافية لرئيس لجنة المراجعة وقدرها (150,000) مائة وخمسون الف ريال سعودي عن أعمال السنة المالية المنتهية في 2024/12/31.

3. تم منح مكافآت إضافية لرؤساء اللجان الأخرى (باستثناء لجنة المراجعة) وقدرها (75,000) خمسة وسبعون ألف ريال سعودي عن أعمال السنة المالية المنتهية في 2024/12/31.

4. تم منح جميع أعضاء اللجان من غير مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية بدل قدره (100,000) مائة ألف ريال سعودي وتم تعويض أعضاء اللجان من مجلس الإدارة أو من الإدارة التنفيذية بدل قدره (50,000) خمسون ألف ريال سعودي عن أعمال السنة المالية المنتهية في 2024/12/31 .

• بدل حضور الاجتماعات

حصل أعضاء مجلس الإدارة مقابل مالي ثابت وقدره (5,000) خمسة آلاف ريال سعودي مقابل حضور جلسات اجتماعات مجلس الإدارة. هذا وتقاضي أعضاء اللجان (بما في ذلك أعضاء من خارج مجلس الإدارة) مكافأة مالية قدرها (3,000) ثلاثة آلاف ريال سعودي مقابل حضور كل اجتماع.

10. الإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية واللجان المنبثقة من مجلس الإدارة وفقاً للمادة رقم (90) من لائحة حوكمة الشركات

سياسة مكافآت أعضاء المجلس واللجان المنبثقة عنه

• سياسة منح المكافآت الخاصة بأعضاء مجلس إدارة الشركة.

1. تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بالتوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة. وتحدد الجمعية العمومية للشركة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة.

2. بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت، يحدد مجلس الإدارة المكافأة التي يتعين دفعها لرئيس مجلس الإدارة بالإضافة إلى المكافآت المدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة.

3. تتكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية. تقسم المكافآت السنوية على الأعضاء في حالة أعضاء مجلس الإدارة الجدد (حسب تاريخ التعيين).

4. يحدد مجلس الإدارة مكافأة أمين سر مجلس الإدارة.

5. يحق لأعضاء مجلس الإدارة الذين يقيمون خارج المدن التي تعقد فيها اجتماعات مجلس الإدارة أو الجمعية العمومية دفع جميع المصاريف التي يتكبدها لحضور الاجتماعات، بشرط أن تكون هذه النفقات معقولة ومقبولة وفقاً لمعايير العمل. مثل نفقات السفر والوجبات والإقامة والمصروفات الأخرى التي تكبدها.

• مكافآت أعضاء اللجان

توصى لجنة الترشيحات والمكافآت لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة.

1. تحدد مكافآت أعضاء لجنة المراجعة بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت لمجلس الإدارة. ويحدد مجلس الإدارة مكافآت أعضاء اللجان الأخرى بالمجلس وأمين سر المجلس وأمناء اللجان مقابل حضورهم اجتماعات اللجان وأي بدلات أخرى.

2. يحق لأعضاء لجان مجلس الإدارة الذين يقيمون خارج المدن التي تجتمع فيها اللجنة دفع جميع النفقات التي يتكبدها لحضور الاجتماعات، بشرط أن تكون هذه النفقات معقولة ومقبولة وفقاً لمعايير العمل مثل نفقات السفر والوجبات والإقامة والنفقات الأخرى التي تكبدها.

• مكافآت كبار المدراء التنفيذيين (ألف ريال سعودي)

يبين الجدول أدناه مجموع ما تلقاه كبار التنفيذيين ومن ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي:

المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	مكافآت كبار المدراء التنفيذيين										
			المكافآت المتغيرة							المكافآت الثابتة			كبار المدراء التنفيذيين
			المجموع	الأسهم الممنوحة (يتم إدخال القيمة)	خطط تحفيزية طويلة الأجل	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	أرباح	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات	رواتب	
2,377,179	-	153,391	2,223,788	-	-	-	-	-	2,223,788	-	489,771	1,734,017	المجموع

الإدارة التنفيذية			
الإسم	المكافآت الثابتة	المكافآت المتغيرة	مكافأة نهاية الخدمة (مدفوع / مستحق الدفع)
الإدارة التنفيذية	2,223,788	-	153,391
المجموع الكلي	2,377,179		

أفصحت الشركة عن مكافآت التنفيذيين، وفقاً لما ورد في المادة 90 من لائحة حوكمة الشركات. حيث تطمح الشركة إلى الإفصاح عن مكافآت التنفيذيين بما يتوافق مع مستوى الإفصاح العام في السوق المالية السعودية، ونضج الممارسة رغبةً لإعطاء الانطباع الصحيح عن آلية إجراءات التعويض والتي تعتمد على تنافسية رأس المال البشري. حيث تسعى الشركة لتوقي المخاطر ذات الصلة بالإفصاح التفصيلي، استرشاداً بالسلطة التقديرية من المادة (63) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.

• مكافأة أعضاء مجلس الإدارة (ألف ريال سعودي)

الاسم	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة				بدل المصروفات
					مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الأعضاء	بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو مقيضوه نظراً لقيامهم بعمليات إدارية أو استشارية	نسبة الأرباح	المكافآت الدورية	خطط الحوافز قصيرة الأجل	خطط الحوافز طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة (أدخل القيمة)	المجموع	

الأعضاء المستقلون						
الدكتور / عبدالاله بن عثمان الصالح	400	-	-	-	400	
الأستاذ/ عبدالسلام بن عبدالله الدريبي	458	33	25	-	400	
المهندس/ سافاس ساهين*	452	27	25	-	400	
المهندس / أيمن بن عبد الرحمن الشبل	425	-	25	-	400	
المجموع	1,735	60	75	1,600		
الأعضاء غير التنفيذيين						
المهندس / محمد بن مانع أبالغلا	637	200	12	25	400	
الأستاذ/ أحمد بن عبدالمحسن الصالح	37	-	12	25	-	
الأستاذ/ابراهيم بن علي بن مسلم	425	-	25	-	400	
المهندس / محمد احمد الشحي	437	-	12	25	400	
المهندس / فكري يوسف محمد	431	-	6	25	400	
الأستاذ/ماجد علي بن مسلم	425	-	25	-	400	
المجموع	2,392	200	42	150	2,000	
الأعضاء التنفيذيون						
المجموع	4,127	200	102	225	3,600	

ملاحظة:

* تغيّرت عضوية عضو مجلس الإدارة المهندس/ سافاس ساهين من عضو غير تنفيذي إلى عضو مستقل، وذلك عند إعادة تعيينه كعضو في مجلس الإدارة في الدورة الجديدة اعتباراً من 9 يناير 2025م.

-المبلغ المعين في الجداول أعلاه يمثل المكافأة السنوية بناء على الفترة التي قضاه العضو في عضوية مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م، والتي تم صرفها خلال عام 2025م بعد أن تمت الموافقة عليها من قبل الجمعية العامة المنعقدة في 08 مايو 2025م. وبدل حضور اجتماعات المجلس لعام 2025م والتي تم صرفها خلال عام 2025م.

-جميع ما ذكر أعلاه في مكافآت أعضاء مجلس الإدارة لا يوجد به أي انحراف جوهري عن السياسات المعتمدة.

• مكافآت أعضاء اللجان (ألف ريال سعودي)

مكافآت أعضاء لجنة المراجعة

م	الاسم	المكافآت الثابتة (باستثناء بدل حضور جلسات المجلس)	بدل حضور جلسات اللجنة لعام 2025	المجموع
1	الأستاذ / وليد أحمد بامعروف	150	12	162
2	الأستاذ / عبد السلام عبد الله الدريبي	50	12	62
3	الدكتور / حسن ياسين التكروري	100	12	112
4	المهندس / منصور ناصر الشريف	100	-	100
5	الأستاذ / مهديب صالح المهديب	100	12	112
المجموع				548

* انتهت عضوية المهندس منصور بن ناصر الشريف في 8 يناير 2025م.

مكافآت أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات

م	الاسم	المكافآت الثابتة (باستثناء بدل حضور جلسات المجلس)	بدل حضور جلسات اللجنة لعام 2025	المجموع
1	*الأستاذ/ أحمد عبدالمحسن الصالح	--	6	6
2	**الدكتور / عبد الله عثمان الصالح	75	---	75
3	المهندس / محمد أحمد الشحي	50	6	56
4	الأستاذ/ عبد السلام عبد الله الدريبي	50	6	56
المجموع				193

* بدأت عضوية الأستاذ أحمد بن عبدالمحسن الصالح في 9 يناير 2025م
 ** انتهت عضوية الدكتور عبدالاله بن عثمان الصالح في 8 يناير 2025م

مكافآت أعضاء اللجنة التجارية

م	الاسم	المكافآت الثابتة (باستثناء بدل حضور جلسات المجلس)	بدل حضور جلسات اللجنة لعام 2025	المجموع
1	المهندس / محمد بن مانع أبالعلا	75	6	81
2	*المهندس / جيوفري داي	25	6	31
3	المهندس / سافاس ساهين	50	6	56
4	المهندس / فكري يوسف محمد	50	6	56
المجموع				224

* بدأت عضوية المهندس / جيوفري داي من تاريخ 12 أغسطس 2024 م.

مكافآت أعضاء اللجنة التنفيذية

م	الاسم	المكافآت الثابتة (باستثناء بدل حضور جلسات المجلس)	بدل حضور جلسات اللجنة لعام 2025	المجموع
1	*المهندس / جيوفري داي	25	15	40
2	الأستاذ / عبد السلام عبد الله الدريبي	50	15	65
3	المهندس / طه الخوالدة	100	15	115
4	المهندس / سافاس ساهين	75	15	90
المجموع				310

* بدأت عضوية المهندس / جيوفري داي من تاريخ 12 أغسطس 2024 م.

مكافآت أعضاء لجنة الاستثمار

م	الاسم	المكافآت الثابتة (باستثناء بدل حضور جلسات المجلس)	بدل حضور جلسات اللجنة لعام 2025	المجموع
1	المهندس / محمد بن مانع أبالعلا	75	6	81
2	المهندس / محمد أحمد الشحي	50	6	56
3	*الأستاذ/ أحمد عبدالمحسن الصالح	-	6	6
4	المهندس / سافاس ساهين	50	6	56
المجموع				199

* بدأت عضوية الأستاذ أحمد بن عبدالمحسن الصالح في 9 يناير 2025م

المبلغ المعين في الجداول أعلاه (لعضوية اللجان) يمثل المكافأة السنوية بناء على الفترة التي قضاها العضو في عضوية اللجان المنبثقة من المجلس للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024م. وبدل حضور إجتماعات اللجان لعام 2025م والتي تم صرفها خلال عام 2025م.

* جميع ما ذكر أعلاه في مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية لا يوجد به أي انحراف جوهري عن السياسات المعتمدة.

11. الإفصاح عن تفاصيل أسهم الخزينة التي تحتفظ بها الشركة وتفاصيل استخدام هذه الأسهم

تحتفظ الشركة بأسهم الخزينة حسب التفاصيل الواردة في الجدول أدناه:

المعاملات	عدد أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة	قيمة أسهم الخزينة (ريال سعودي)	حساب صانع السوق	حساب صانع السوق لقيمة أسهم الخزينة	قيمة أسهم الخزينة (ريال سعودي)	إجمالي قيمة أسهم الخزينة
الرصيد الافتتاحي بتاريخ 1 يناير 2025	1,458,745	14,256,001	140,616	9,510,974	1,599,361	23,766,975
التعويض على أساس الأسهم خلال عام 2025	(19,307)	(188,683)			(19,307)	(188,683)
شراء أسهم الخزينة خلال عام 2025			(140,616)	(9,510,974)	(140,616)	(9,510,974)
الرصيد الختامي بتاريخ 31 ديسمبر 2025	1,439,438	14,067,318	-	-	1,439,438	14,067,318

ملاحظة:

تحتفظ الشركة بعدد 1,439,438 سهم خزينة كما في 31 ديسمبر 2025م، تمثل ما نسبته 1.60% من رأس مالها المصدر. ويتم الاحتفاظ بهذه الأسهم لغرض برنامج الحوافز طويلة الأجل للموظفين. وخلال العام، تم منح 19,307 سهمًا للموظفين ضمن هذا البرنامج.

12. أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل عالجها وتفادي وقوعها في المستقبل.

لا توجد أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) من قبل هيئة السوق المالية خلال العام. ونظراً لارتباط أنشطة الشركة بعدد من التراخيص والتصاريح الصادرة عن جهات حكومية متعددة، فإن أعمال الشركة تخضع لرقابة تلك الجهات وفقاً للأنظمة والتعليمات ذات الصلة. وبطبيعة الحال، قد تترتب بعض المخالفات البسيطة المرتبطة بالجوانب التشغيلية، والتي لا تمثل أي مخاطر جوهرية أو تهديداً لإدارة الشركة، كما أنها لا تؤثر على سريان التراخيص الخاصة بمنشآت الشركة أو على استمرارية أعمالها. وقد بلغ إجمالي تلك المبالغ 978,200 ريال سعودي.

علماً بأن الشركة قد تقدمت بطلبات اعتراضات إلى الجهات التنظيمية المختصة بشأن عدد من المخالفات المشار إليها، وذلك وفقاً للإجراءات النظامية المتبعة، ولا تزال هذه الطلبات قيد الدراسة لدى الجهات المعنية تمهيداً للبت فيها.

13. تقرير المراجع الخارجي حول القوائم المالية

أصدر المراجع الخارجي رأياً غير متحفظ حول القوائم المالية للشركة عن السنة المالية المنتهية في 2025/12/31 م.

14. المعلومات المتعلقة بالرسوم المدفوعة إلى مكتب المراجعة الخارجية

تعمل شركة Ernst & Young إيرنست ويونج كمراجعين خارجيين للشركة كما تم تقديم خدمات أخرى غير خدمات المراجعة للشركة. بلغت أتعاب مكتب المراجعة لعام 2025م المتعلقة بمراجعة البيانات المالية للشركة 528,000 ريال سعودي (2024: 505,000 ريال سعودي). وبلغ إجمالي الرسوم المدفوعة لعام 2025م للخدمات الأخرى غير خدمات المراجعة للعام 59% مقارنة بخدمات مراجعة البيانات المالية.

15. نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة

تتولى جهة المراجعة الداخلية، بصفتها جهة مستقلة وتمثل خط الدفاع الثالث، تقديم تقييم موضوعي ومستقل حول كفاءة وفعالية منظومة الرقابة الداخلية بالشركة، وذلك من خلال تنفيذ أعمال المراجعة وفق منهجية قائمة على المخاطر وخطة مراجعة معتمدة. وتشمل هذه الأعمال مراجعة الجوانب التشغيلية والإدارية والمالية، مع رفع تقارير ربعيّة دورية إلى لجنة المراجعة وتقارير مكتوبة إلى مجلس الإدارة تتضمن نتائج التقييم وأي ملاحظات ذات صلة. وبناءً على نتائج أعمال المراجعة المنفذة خلال الفترة، لم يتم رصد أي أوجه قصور جوهرية تؤثر على فعالية نظام الرقابة الداخلية للشركة.

وفيما يتعلق بالمراجع الخارجي، فإنه يقوم بالحصول على فهم مناسب لعناصر الرقابة الداخلية ذات الصلة بأعمال المراجعة، وذلك لتمكينه من تصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة وتدقيق ملائمة وفقاً للظروف، دون أن يشمل ذلك إبداء رأي مستقل حول فعالية نظام الرقابة الداخلية للشركة. كما يتم إبلاغ المسؤولين بالحوكمة بأي ملاحظات جوهرية أو أوجه قصور يتم تحديدها خلال أعمال التدقيق والمراجعة.

16. إقرارات الشركة

يقر مجلس إدارة شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) ، ما يلي:

1. تم إعداد سجلات الحساب بشكل صحيح وفقاً للأحكام ذات الصلة في نظام الشركات ووفقاً للنظام الأساسي.
2. لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
3. أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة وتم تنفيذه بفاعلية.
4. لا توجد شكوك جوهرية حول قدرة الشركة على مواصلة نشاطها بمشيئة الله تعالى.
5. لا توجد أعمال أو عقود جوهرية تكون الشركة طرفاً فيها أو كانت هناك مصلحة فيها لأحد أعضاء مجلس الإدارة وكبار المدراء التنفيذيين أو لأي شخص ذو علاقة خلال السنة المالية 2025 م باستثناء ما تم الإفصاح عنه في التقرير ضمن معاملات الأطراف ذات العلاقة.
6. لا توجد أي أنشطة تجارية منافسة بشكل مباشر مع أعمال الشركة يمارسها أي من أعضاء مجلس الإدارة.

17. الاجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه علماً بمقترحات المساهمين

وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.

بلّغ كافة أعضاء مجلس الإدارة بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم التي ترد إلى الشركة بشأن أدائها أو أي مقترحات أخرى، حيث يتم عرضها بشكل دوري على مجلس الإدارة، سواء خلال اجتماعاته ومن خلال التقارير الشهرية لأعمال إدارة علاقات المستثمرين، والتي تتضمن الاستفسارات والملاحظات الواردة من المساهمين إلى الإدارة. وقد وقّرت الشركة عدة قنوات للتواصل مع المساهمين عبر موقعها الإلكتروني ومن خلال إدارة علاقات المستثمرين.

بالإضافة إلى قيام المجلس بما يلي:

1. ضمان تزويد أعضاء مجلس الإدارة بالمعلومات الكاملة والدقيقة في الوقت المناسب، بما يمكّنهم من اتخاذ قرارات مستنيرة، مع مناقشة الموضوعات الجوهرية بكفاءة وفعالية خلال اجتماعات المجلس.
2. تعزيز قنوات التواصل مع المساهمين بما يضمن إيصال آرائهم وملاحظاتهم إلى مجلس الإدارة.
3. تشجيع التعاون البناء والتكامل بين المجلس والإدارة التنفيذية.
4. إعداد جداول أعمال اجتماعات مجلس الإدارة بالتنسيق والتشاور مع أعضائه والإدارة التنفيذية، مع مراعاة إدراج أي موضوعات يطرحها أعضاء المجلس.

18. حوكمة الشركة

18.3 أحكام لائحة حوكمة الشركات المطبقة وغير المطبقة ومبررات ذلك

تلتزم الشركة حاليًا بمتطلبات الحوكمة الإلزامية التي تنطبق على الشركات المساهمة العامة السعودية، باستثناء بعض الأحكام الإلزامية فقط فيما يتعلق بالشركات المدرجة والتي لا تلتزم بها الشركة حاليًا على النحو التالي:

1. تلتزم الشركة حاليًا بمتطلبات الحوكمة الإلزامية التي تنطبق على الشركات المساهمة العامة السعودية، باستثناء بعض الأحكام التوجيهية والإسترشادية فقط، على النحو التالي:

رقم المادة	البند رقم	المتطلبات	أسباب عدم التطبيق
39	(هـ)	التقييم: يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم لأدائه من جهة خارجية مختصة كل ثلاث سنوات.	مادة استرشادية: يخضع مجلس الإدارة لتقييم سنوي داخلي لأدائه، دون تكليف جهة مستقلة متخصصة لإجراء هذا التقييم. وقد بدأت الدورة الحالية لمجلس الإدارة بتاريخ 9 يناير 2025م.
39	(و)	التقييم: يقوم أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين بإجراء تقييم دوري لأداء رئيس مجلس الإدارة	مادة استرشادية سيتم تطبيقها مستقبلاً.
67	-	تشكيل لجنة إدارة المخاطر	مادة استرشادية: قامت الشركة بتشكيل مجموعة استشارية لإدارة المخاطر (Advisory Group)، مكونة من ممثلين من مختلف إدارات الشركة
69	-	تجتمع لجنة إدارة المخاطر بشكل دوري (كل ستة أشهر على الأقل) وعند الضرورة.	مادة استرشادية: قامت الشركة بتشكيل مجموعة استشارية لإدارة المخاطر (Advisory Group)، مكونة من ممثلين من مختلف إدارات الشركة
82	3	حوافز الموظفين إنشاء مؤسسات اجتماعية لصالح موظفي الشركة.	مادة إسترشادية
85	1	المبادرة الاجتماعية وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بمبادرات العمل الاجتماعي وتقلدها بالشركات الأخرى العاملة في أنشطة مماثلة.	مادة إسترشادية
85	4	مبادرة اجتماعية إنشاء برامج توعية للمجتمع لتعريفهم بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.	مادة إسترشادية
92		تشكيل لجنة حوكمة الشركات	مادة إسترشادية

18.1 أحكام / بنود لا تنطبق على شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك).

1. لم تقدم شركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) قرصًا نقدياً من أي نوع لأعضاء مجلس إدارتها أو تقدم ضمانات للقروض التي أبرمها أحد أعضاء مجلس الإدارة مع الغير.

2. ليس لشركة المصانع الكبرى للتعدين (أماك) أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت التي تمتلكها الشركة (عدا أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وازواجهم واولادهم القصر) قامو بإبلاغ الشركة بتلك الحقوق

3. لا توجد فئات وأرقام لأية أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو حق وقائي أو حقوق مماثلة تم إصدارها.

4. لا توجد حقوق أو تحويلات أو اكتتاب بموجب أدوات الدين القابلة للتحويل أو الأوراق المالية التعاقدية أو سندات الاكتتاب أو الحقوق المماثلة الصادرة أو الممنوحة من قبل الشركة خلال السنة المالية.

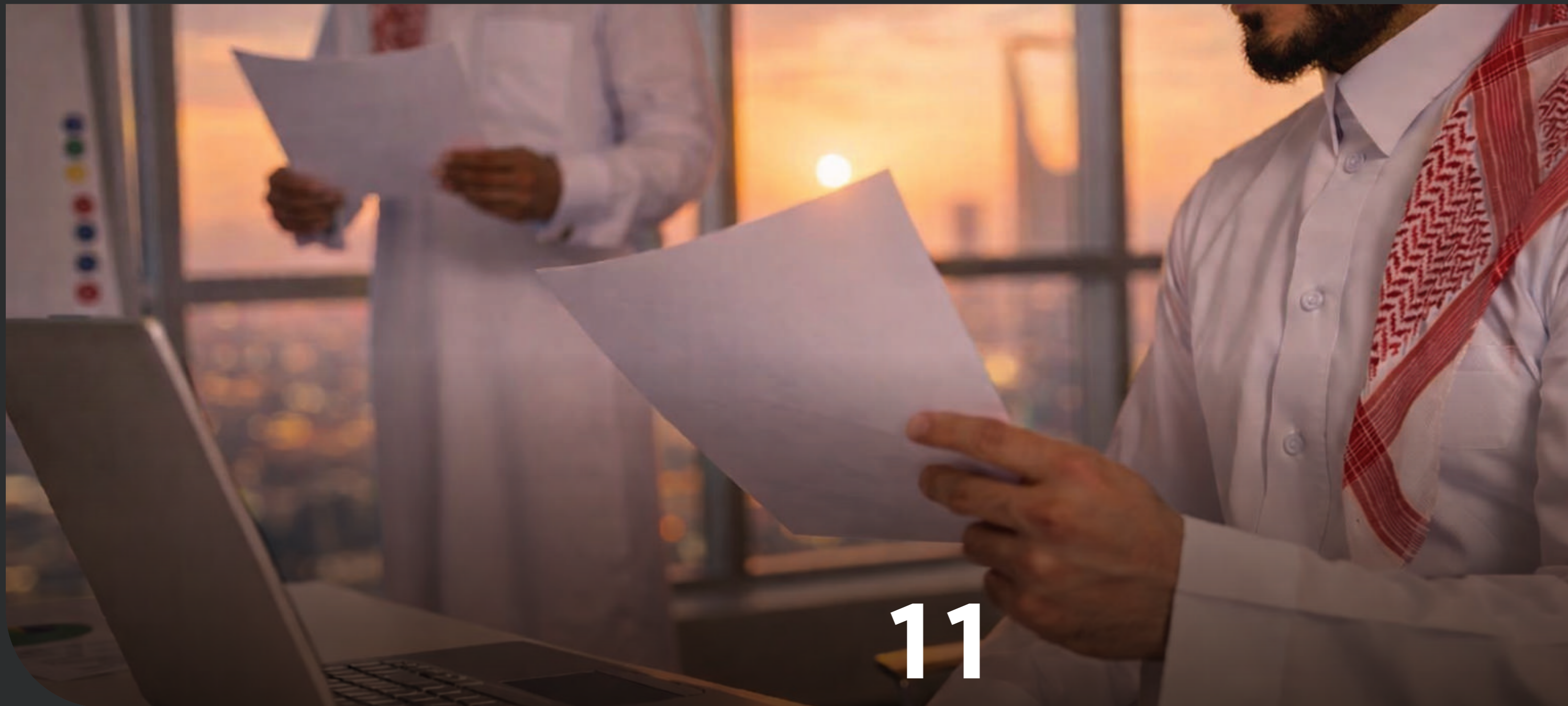
5. لا توجد ترتيبات أو اتفاقيات يتنازل بموجبها أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت وأرباح.

6. لا توجد توصية من مجلس الإدارة بتغيير المدقق قبل نهاية الفترة التي تم تعيينهم من أجلها.

7. لا تملك الشركة أي حقوق للتحويل أو الاكتتاب بموجب أدوات الدين القابلة للتحويل إلى أسهم.

18.2 وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء لأية أدوات دين قابلة للاسترداد وقيمة هذه الأوراق المالية القائمة

لم تقم الشركة بإصدار أو استرداد أو شراء أو إلغاء أي أدوات دين قابلة للاسترداد.



11

سياسة توزيع الأرباح وعلاقات المستثمرين

سياسة الشركة في توزيع الأرباح | توزيع الأرباح على المساهمين
علاقات المستثمرين في أماك | حقوق المساهمين والمستثمرين

سياسة الشركة في توزيع الأرباح

مع مراعاة ما تقضي به الأنظمة الأخرى ذات العلاقة، توزع أرباح الشركة الصافية السنوية وفقاً للمادة (46) من النظام الأساس للشركة والتي تنص على ما يلي:

- 1) تحدد الجمعية العامة العادية الأرباح التي توزع على المساهمين ويجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي، بعد استيفاء المتطلبات التالية:
 1. أن تفوض الجمعية العامة العادية إلى المجلس توزيع أرباح مرحلية بموجب قرار يحدد سنوياً.
 2. أن تكون الشركة ذات ربحية جيدة ومنتظمة.
 3. أن يتوافر لديها سيولة معقولة وتستطيع أن تتوقع بدرجة معقولة مستوى أرباحها.
 4. أن يتوافر لدى الشركة أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لآخر قوائم مالية مراجعة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيع ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.

2) يقيد توزيع الأرباح على حساب الأرباح المبقاة المتراكمة من السنوات السابقة أو الاحتياطات القابلة للتوزيع المكونة من الأرباح أو كليهما، وعلى الشركة أن تراعي التسلسل والانتظام في كيفية ونسب توزيع الأرباح بحسب الإمكانيات والسيولة المتوافرة لدى الشركة، وعلى مجلس الإدارة الإفصاح والإعلان عن نسب الأرباح الدورية المنتظمة التي يتقرر توزيعها على المساهمين في مواعيدها.

3) يجب على الشركة أن تفصح للهيئة والجمهور فوراً ومن دون تأخير عند اتخاذ قرار توزيع الأرباح المرحلية.

4) تحدد الجمعية العامة النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.

5) يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، أو قرار مجلس الإدارة في حال تفويضه، بما يشمل تاريخ الاستحقاق وتاريخ توزيع الأرباح على المساهمين. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

سياسة توزيع الأرباح تخضع للمراجعة والتعديل من وقت لآخر وفق ما يقرره مجلس الإدارة أو الجمعية العامة وذلك في حال تحقق أي من الظروف أو المتغيرات التالية:

- حدوث تغييرات جوهرية في استراتيجية الشركة أو طبيعة أعمالها، بما في ذلك التغييرات في البيئة التشغيلية أو السوقية التي تعمل ضمنها الشركة.
- صدور أو تعديل أي من القوانين، أو الأنظمة، أو اللوائح، أو التعليمات، أو الضوابط التنظيمية ذات الصلة والتي تخضع لها الشركة.
- وجود التزامات أو تعهدات قائمة أو مستقبلية تجاه جهات تمويلية أو مصرفية، أو متطلبات تفرضها وكالات التصنيف الائتماني، والتي قد تقيّد أو تؤثر على قدرة الشركة على توزيع الأرباح.

دفع أرباح حصص المساهمين :

تدفع حصص الأرباح المقرر توزيعها على المساهمين في المواعيد التي يحددها مجلس الإدارة ووفقاً للتعليمات التي تصدرها وزارة التجارة وهيئة السوق المالية والأنظمة ذات العلاقة.

الأرباح التي تم توزيعها خلال عام 2025م

الإجمالي عن عام 2025	الأرباح التي تم توزيعها عن النصف الأول عن عام 2025م	البيان
	2025 / 21/10	تاريخ الصرف
% 12.5	% 12.5	نسبة التوزيعات النقدية الاسمية
110,700,703	110,700,703	إجمالي مبلغ التوزيعات المدفوعة

مرتكزات وممارسات علاقات المستثمرين وفق أفضل المعايير العالمية

- **العدالة في الإفصاح** وضمن وصول المعلومات الجوهرية إلى جميع المستثمرين في الوقت ذاته دون تمييز.
- **الاستباقية في التواصل** من خلال شرح التوجهات المستقبلية والتحديات المحتملة، وليس الاكتفاء بعرض النتائج التاريخية فقط.
- **الربط الواضح بين الاستراتيجية والأداء المالي والتشغيلي** بما يساعد المستثمرين على فهم كيفية خلق القيمة على المدى المتوسط والطويل.
- **تعزيز الشفافية في إدارة المخاطر** وتوضيح آليات التعامل معها وتأثيرها المحتمل على الأداء.
- **دمج الاستدامة واعتبارات ESG ضمن الخطاب الاستثماري** وربطها بالأداء المؤسسي.
- **التفاعل المنهجي مع ملاحظات المستثمرين والمحليين** واستخدامها كمدخل لتحسين الإفصاح وجودة التواصل.
- **تنويع قنوات التواصل مع المستثمرين** بين الاجتماعات المباشرة، والجولات الميدانية، واللقاءات الافتراضية، والعروض التقديمية المتخصصة.
- **بناء علاقات طويلة الأمد مع مجتمع المحليين الماليين (Sell Side)** لدعم التغطية البحثية المنتظمة وتعزيز فهم السوق لأعمال الشركة.



حوار استثماري مستمر يعكس حضورًا فاعلاً أكثر من 65 لقاءً خلال عام واحد

حرصت الشركة خلال عام 2025 على تعزيز التواصل المباشر مع المستثمرين والمؤسسات الاستثمارية، من خلال عقد أكثر من (65) اجتماعاً شملت لقاءات حضورية ومشاركات في مؤتمرات استثمارية واجتماعات فردية وجماعية، إضافة إلى مكالمات تفاعلية.

كما واصلت الاستجابة لاستفسارات المستثمرين الافراد عبر القنوات الرسمية، بما يعكس التزامها بالشفافية وتوفير معلومات دقيقة حول استراتيجيتها وأدائها وخططها المستقبلية، وتعزيز فهم السوق لنموذج أعمالها.

علاقات المستثمرين في أمأك

في **أمأك**، ننظر إلى علاقات المستثمرين كجزء من التزامنا ومسؤوليتنا تجاه مساهمينا واصحاب المصلحة و. ويقوم هذا التوجه على تواصل فعال، ومعلومات مالية وتجارية وتشغيلية موثوقة، وإفصاحات دقيقة تُقدّم في الوقت المناسب، بما يمكّن المستثمرين من تكوين فهم عميق لأداء الشركة ونموذج أعمالها وآفاقها المستقبلية.

وتتبع هذه الرؤية من قناعة بأن مساهمينا ومستثمرينا هم شركاء أمأك في مسيرتها نحو تحقيق أداء مستدام. ومن هذا المنطلق، تلتزم الشركة بتبني أعلى مستويات الحوكمة المؤسسية والانضباط التنظيمي، وضمن العدالة والوضوح في التعامل مع جميع فئات المستثمرين، وتعزيز الثقة في سلامة القرارات الإدارية والمالية والتشغيلية.

ويضطلع قسم علاقات المستثمرين في **أمأك** بدور قناة اتصال رسمية ومنظمة بين الشركة وكل من هيئة السوق المالية وتداول، بما يضمن الالتزام الكامل بمتطلبات الإفصاح والتنظيم، ويعزز موثوقية المعلومات المتاحة للسوق، ويدعم قدرة المستثمرين على اتخاذ قرارات استثمارية مبنية على أسس سليمة.

كما يحرص القسم على تطبيق ممارسات علاقات المستثمرين وفق المعايير المعمول بها عالمياً، بما يعكس نضج الشركة المؤسسي وتطور بنيتها التنظيمية، ويعزز حضورها الاستثماري محلياً ودولياً.

ويستمر هذا الدور في إيصال أداء الشركة في مجالات الحوكمة والاستدامة والمسؤولية الاجتماعية (ESG) إلى المستثمرين، من خلال توفير إفصاحات واضحة تعكس التزام الشركة، بما يعزز الشفافية ويرسخ ثقة المستثمرين ويدعم جاذبية الشركة الاستثمارية.

حضور عالمي نقل قصة النمو للعالم

الحضور الدولي والمؤتمرات

حرصت أمك خلال عام 2025 على تعزيز حضورها الدولي وتوسيع نطاق تواصلها مع مجتمع المستثمرين العالمي، من خلال المشاركة الفاعلة في عدد من المؤتمرات والملتقيات الاستثمارية المتخصصة خارج المملكة، من أبرزها مؤتمر أرقام كابيتال 2025، و**مؤتمر Resources Tomorrow، ومؤتمر IMARC في أستراليا**.

وقد مثل هذا التواجد الدولي منصة لالتقاء الشركة بعدد من الشركات والمستثمرين والمؤسسات المالية والمحللين، واستعراض أنشطة أمك ونموذج أعمالها وخططها المستقبلية، إلى جانب تسليط الضوء على فرص النمو في قطاع التعدين. وأسهمت هذه المشاركات في تعزيز الوعي بالقدرات التشغيلية للشركة، ودعم جاذبيتها الاستثمارية، وتشجيع الاستثمار فيها على المستويين الإقليمي والدولي.

• مشاركة أمك في فعاليات مؤتمر أرقام كابيتال السنوي الثاني عشر أبوظبي - مايو 2025

شاركت أمك في مؤتمر أرقام كابيتال بأبوظبي، ضمن نخبة من الشركات والمستثمرين في قطاع التعدين والصناعات التحويلية. وقدمت الشركة خلال المؤتمر استعراضاً لاستراتيجيتها التوسعية وأحدث مستجدات أدائها المالي والتشغيلي، كما عقدت لقاءات مع شركاء ومستثمرين لاستكشاف فرص التعاون والشراكات المستقبلية. تواصل أمك تعزيز حضورها في المحافل الاستثمارية، تأكيداً على التزامها بالشفافية وفتح آفاق جديدة للنمو.



حقوق المساهمين والمستثمرين

تحرص شركة أمك على حماية حقوق المساهمين والمستثمرين وضمان العدالة والشفافية من خلال ممارسات حوكمة واضحة والتزام صارم بمتطلبات الإفصاح والتواصل المسؤول.

ومن أبرز هذه الالتزامات:

• إتاحة المعلومات الجوهرية والبيانات المالية لجميع المساهمين والمستثمرين بوضوح وشفافية وعلى أساس من المساواة، مع الالتزام التام بمتطلبات ومعايير الإفصاح النظامية.

• تمكين المساهمين من ممارسة حقوقهم كاملة من خلال إتاحة الفرصة لحضور الجمعيات العامة، والمشاركة في مناقشاتها، والتصويت على قراراتها وفقاً للأنظمة المعمول بها.

• الالتزام بتوزيع الأرباح بشكل منتظم وعادل، وفق السياسة المعتمدة من مجلس الإدارة وبما يتوافق مع الضوابط والإجراءات النظامية ذات العلاقة.

• تعزيز قدرة المستثمرين على اتخاذ قرارات استثمارية واعية من خلال توفير المعلومات المؤثرة على استثماراتهم، وبما يعكس صورة واضحة عن أداء الشركة وتوجهاتها المستقبلية.

تواصل يتجاوز الجغرافيا

تمد أمك جسور الحوار مع مجتمع المستثمرين محلياً ودولياً، من خلال حضور نشط وتفاعل مستمر يضمن وضوح الرؤية، ويعكس التزام الشركة ببناء علاقات طويلة الأمد قائمة على الشفافية والمصداقية.

قنوات التواصل

تواصل أمأك التزامها بتعزيز التواصل مع المستثمرين من خلال تطوير قنوات تفاعل فعّالة ومتنوعة

✓ **صفحة علاقات المستثمرين على الموقع الإلكتروني** - المصدر الرئيسي لجميع البيانات المالية، والتقارير الدورية، والإعلانات الرسمية.

✓ **إعلانات منصة تداول** - يتم نشر جميع الإفصاحات والبيانات المالية عبر موقع السوق المالية السعودية "تداول".
اجتماعات الجمعية العامة السنوية - منصة لمناقشة الأداء المالي للشركة، والتصويت على القرارات الرئيسية.

✓ **التواصل المباشر مع علاقات المستثمرين** - يمكن للمساهمين والمستثمرين التواصل مباشرة عبر الهاتف أو البريد الإلكتروني للحصول على أي استفسارات أو توضيحات. والتأكيد على حصولهم على المعلومات المطلوبة بمساواة.

✓ **وسائل التواصل الاجتماعي والنشرات الدورية**: ندعو جميع مساهمينا لمتابعتنا على قنوات التواصل الاجتماعي الخاصة بأمأك للبقاء على إطلاع كامل بأحدث التطورات وآخر المستجدات.

إشعار هام للمساهمين

تحث السوق المالية السعودية (تداول) جميع المساهمين تحديث بيانات المحافظ الاستثمارية، وذلك للاستفادة من عدة مزايا، منها:

- ✓ إيداع الأرباح النقدية مباشرة في الحساب البنكي.
- ✓ الحصول على توزيعات الأسهم المجانية والعينية بشكل تلقائي.
- ✓ إمكانية الاكتتاب في أسهم حقوق الأولوية بسهولة من خلال القنوات المصرفية المختلفة.
- ✓ إمكانية التصويت الإلكتروني عبر منصة تداولتي للحصول على تجربة استثمارية سلسة.

معلومات الاتصال الخاصة بقسم علاقات المستثمرين

علاقات المستثمرين في أمأك: 0122162699

البريد الإلكتروني: ir@amak.com.sa

• أمأك تشارك في مؤتمر ومعرض أيمارك - أكتوبر 2025

شاركت (أمأك) في مؤتمر ومعرض أيمارك 2025، الذي عُقد في الفترة من 21 إلى 23 أكتوبر في مركز المؤتمرات الدولي بسيدني، أستراليا. يُعد هذا الحدث العالمي من أكبر فعاليات التعدين، حيث جمع أكثر من 10,500 مشارك وممثلين من أكثر من 120 دولة. وتأتي مشاركة أمأك لتعكس التزامها بدعم الابتكار، بناء الشراكات، وتعزيز النمو المسؤول في قطاع التعدين.

• أمأك ترعى فعالية Resourcing Tomorrow 2025 في لندن - ديسمبر 2025

عد فعالية Resourcing Tomorrow 2025 واحدة من أبرز المنصات العالمية لقطاعات التعدين والاستثمار والتقنية، حيث تجمع أكثر من 2,000 من كبار القادة والمتخصصين لمناقشة مستقبل الموارد المعدنية، ومسارات الاستدامة، وفرص التعاون الدولي.



التقويم المالي

علاقات المستثمرين

قناة تواصل ثنائية استراتيجية



المجتمع الاستثماري
« السوق »

- المحللون
- مدراء الصناديق
- المستثمرون المؤسسيون
- المستثمرون الأفراد
- وسائل الإعلام المالية



« الشركة »

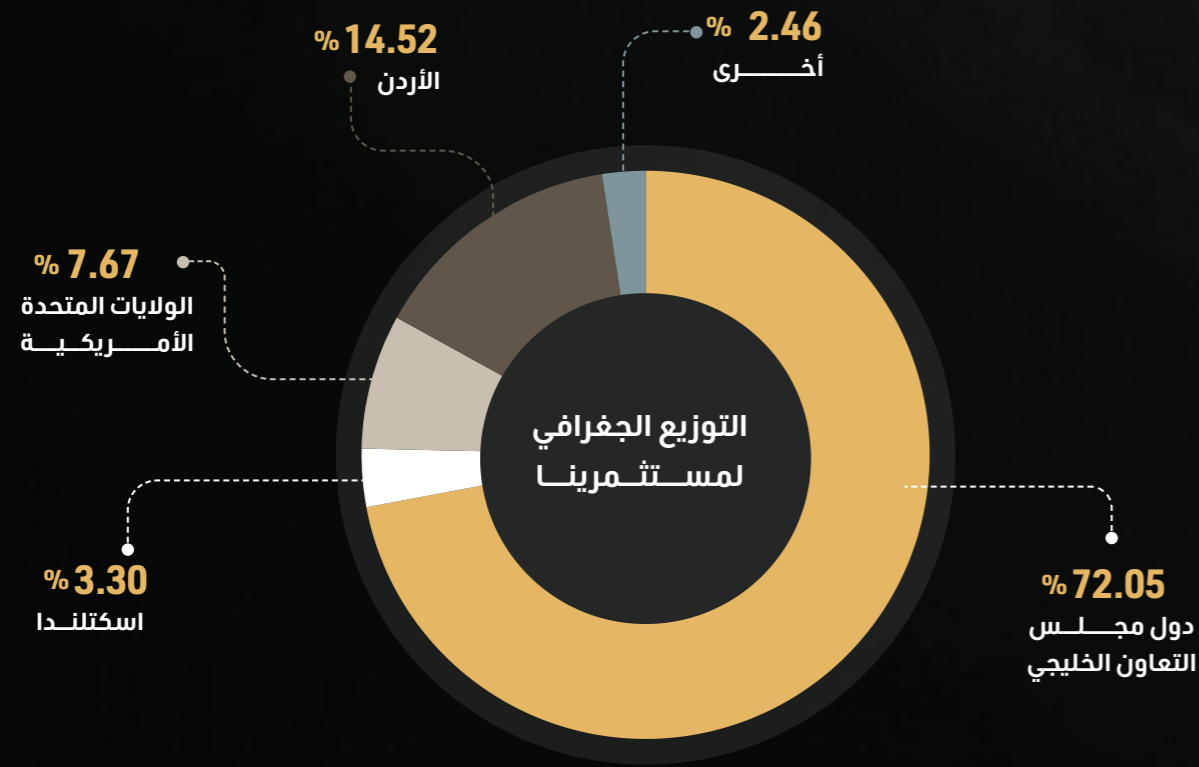
- مجلس الإدارة
- الرئيس التنفيذي
- الرئيس التنفيذي للمالية
- الإدارة التنفيذية
- الأداء المالي والتشغيلي

- 24 فبراير 2025
النتائج المالية السنوية
(السنة المالية 2024 / 12 / 31)
- 3 مارس 2025
توزيع الأرباح
(النصف الثاني 2024)
- 28 أبريل 2025
النتائج المالية
لرابع الأول 2025
- 8 مايو 2025
انعقاد الجمعية العامة العادية
(الاجتماع الأول)
- 29 يوليو 2025
النتائج المالية
لرابع الثاني 2025
- 21 سبتمبر 2025
توزيع الأرباح
(النصف الأول 2025)
- 28 أكتوبر 2025
النتائج المالية
لرابع الثالث 2025
- 1 مارس 2026
النتائج المالية السنوية
(السنة المالية 2025 / 12 / 31)

مستثمرونا

دعم قوي من المساهمين في مختلف أنحاء دول مجلس التعاون الخليجي - مع التطلع إلى تنويع سجل المساهمين دولياً

تحظى أمأك بدعم قوي من المساهمين في مختلف دول مجلس التعاون الخليجي، مع استمرارها في السعي إلى تنويع سجل المساهمين على المستوى الدولي واستقطاب شريحة أوسع من المستثمرين. ويعكس هيكل الملكية تنوعاً واضحاً بين المستثمرين الأفراد والمؤسسات والمستثمرين الاستراتيجيين، بما في ذلك الصناديق الاستثمارية وشركات المستثمرين الأجانب المؤهلين (QFI)، مما يعزز استقرار قاعدة المساهمين ويدعم النمو المستدام للشركة. وتكمن قوة أمأك في هذا التوازن في هيكل الملكية، حيث يعزز جاذبية السهم، ويحد من تركيز الملكية، ويدعم الاستقرار المالي والاستراتيجي من خلال قاعدة مساهمين متنوعة تضم مستثمرين أفراداً ومؤسسات ومستثمرين استراتيجيين.

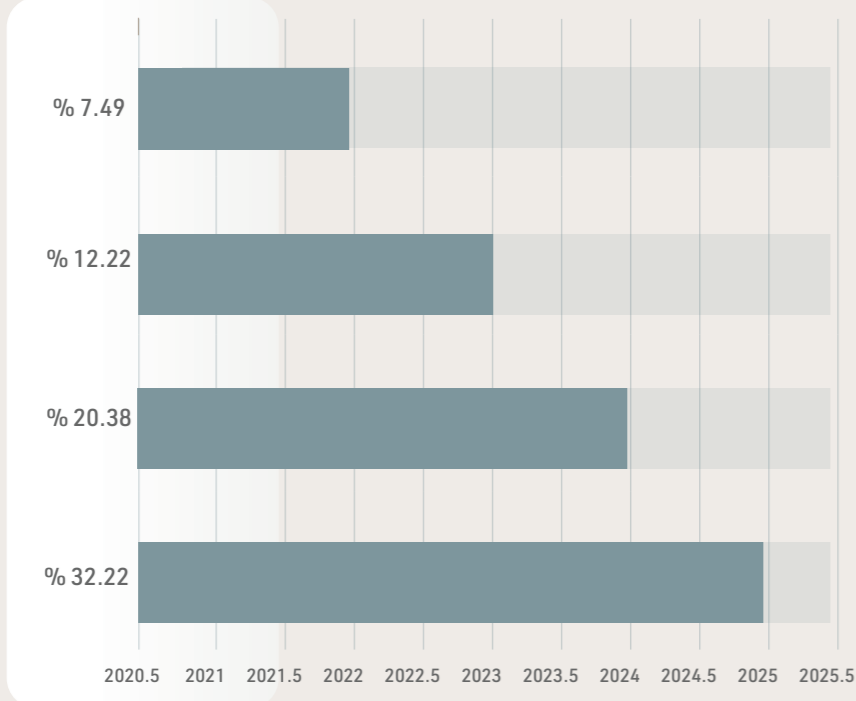


كما في 31 ديسمبر 2025



• إجمالي عائد المساهمين

السنة	نسبة إجمالي عائد المساهمين (% TSR)
2025	% 32.22
2024	% 20.38
2023	% 12.22
2022	% 7.49



هيكلنا المؤسسي

شركة تعدين نامية تحقق عوائد مستقرة للمساهمين



السنة المالية 2023	السنة المالية 2024	السنة المالية 2025	البيان
% 16.5	% 20.8	% 12.5	نسبة التوزيعات النقدية الاسمية إلى السهم
122.3 مليون ريال سعودي	184.2 مليون ريال سعودي	110.7 مليون ريال سعودي	إجمالي الأرباح الموزعة

• كبار المساهمين كما في 31 ديسمبر 2025

نسبة الملكية	اسم المساهم	الترتيب
% (14.50)	الشركة العربية للتعدين	1
% (8.89)	شركة أساس للتعدين	2
% (6.07)	شركة التصنيع	3



إدارة المخاطر

المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية | المخاطر المالية ومخاطر السوق
المخاطر الائتمانية والسيولة | المخاطر التنظيمية والالتزام
الصحة والسلامة والبيئة | استمرارية الأعمال والمرونة

نهج استباقي لإدارة المخاطر

يركز على تحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها بفعالية للحد من آثارها وتعزيز مرونة الأعمال ودعم كفاءة واستقرار العمليات التشغيلية



إدارة المخاطر وحوكمتها

تُعد إدارة المخاطر جزءًا أساسيًا من نهج الإدارة في ، نحو تعزيز مرونة الأعمال ودعم خلق القيمة على المدى الطويل في بيئة تشغيلية متغيرة. وتطبق الشركة إطارًا منهجيًا لتحديد المخاطر وتقييمها وترتيب أولوياتها ومعالجتها، بما قد يؤثر على تحقيق الأهداف الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة . وقد صُمم هذا الإطار لتعزيز الاتساق في تقييم المخاطر وإدارتها عبر مختلف أعمال الشركة، وتمكين اتخاذ قرارات مستنيرة قائمة على فهم واضح لمستوى التعرض للمخاطر وحدود تقبلها.

ويتوافق هذا النهج مع أفضل الممارسات المعتمدة في قطاع التعدين، ويغطي نطاقًا واسعًا من المخاطر، بما في ذلك المخاطر المالية والتشغيلية والتنظيمية والمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة والاستراتيجية. كما تُدمج أنشطة إدارة المخاطر ضمن العمليات التشغيلية ودورات التخطيط، بما يضمن مراعاة تأثيرات المخاطر جنبًا إلى جنب مع متطلبات الأداء والتكلفة والجدول الزمنية والامتثال. ومن خلال المراجعات الدورية والمراقبة المستمرة للعوامل الداخلية والخارجية، وتحافظ على منظور استباقي للمخاطر وتعزيز قدرتها على التكيف مع المتغيرات ودعم استمرارية الأعمال.

ويحظى إطار إدارة المخاطر بإشراف مباشر من مجلس الإدارة، مع متابعة من اللجان المنبثقة عنه، بما في ذلك لجنة المراجعة واللجنة التنفيذية، إلى جانب المتابعة المستمرة من الإدارة التنفيذية التي تراقب المخاطر عن كثب وتوليها اهتمامًا كبيرًا في عملية اتخاذ القرار. كما تدعم الإدارة التنفيذية Risk Advisory Group (فريق مستشارين المخاطر) هذه المنظومة من خلال مراجعة المخاطر الجوهرية على مستوى الشركة، وتقديم المشورة والتوصيات للإدارة، ومتابعة التقدم في تنفيذ إجراءات التخفيف من المخاطر. ويسهم هذا الإطار الحوكمي في ضمان إدارة المخاطر بشكل منهجي ودمج اعتبارات المخاطر في الاستراتيجية المؤسسية والقرارات الرئيسية، بما يعزز القدرة على التشغيل الموثوق وتحقيق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة.

إدارة المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية

مخاطر إدارة مخلفات التعدين

تنتج عمليات التعدين ومعالجة المعادن كميات من مخلفات التعدين التي يتم تخزينها في منشأة تخزين مخلفات التعدين المخصصة لدى أماك. وتتمثل المخاطر الرئيسية في ضمان الاستقرار الهيكلي لمنشأة تخزين مخلفات التعدين ومنع أي تسربات محتملة أو آثار بيئية. وتستخدم أماك في عملياتها طريقة تُعرف باسم المخلفات الجافة المكسدة، حيث يتم استرجاع أكبر قدر ممكن من المياه وإعادة تدويرها عبر مصنع المعالجة. وبناءً على ذلك، فإن حوادث فشل سدود المخلفات التي تم تداولها مؤخرًا على نطاق واسع، والتي حدثت نتيجة اختراق حواجز التخزين وتسببت في أضرار كبيرة للمرافق والبيئة في المناطق الواقعة أسفلها، لا تنطبق على منشأة تخزين مخلفات التعدين الجافة لدى أماك. ومع ذلك، لا تزال هناك مخاطر مرتبطة برشح المياه والاستقرار الجيوتقني.

إجراءات التخفيف من المخاطر

للتخفيف من هذه المخاطر، تقوم شركة أماك بتصميم وتشغيل منشأة تخزين مخلفات التعدين (TSF) وفقًا للمعايير الهندسية والبيئية المعتمدة، وذلك بدعم من عمليات المراقبة المنتظمة والفحوصات الفنية الدورية. كما تستعين الشركة بمستشارين متخصصين لإجراء الدراسات الجيوتقنية والمراجعات الفنية. بالإضافة إلى ذلك، يتم تطبيق أنظمة إدارة بيئية متوافقة مع المعايير الدولية، مثل ISO 14001، لضمان التشغيل الآمن وتقليل الآثار البيئية إلى الحد الأدنى.

في إطار دعم التميز التشغيلي وتعزيز المرونة المالية، تواصل أماك مراجعة وتطوير ممارسات إدارة المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية بما يتماشى مع المتغيرات الداخلية والخارجية. وتشمل أبرز مجالات التركيز مرونة سلاسل الإمداد، وكفاءة وأداء الإنتاج، وتقلبات أسعار السلع وتقلبات سوق المصاهر والمخاطر الجيوسياسية، وجاهزية القوى العاملة.

وفيما يلي أبرز المخاطر التي تواجه شركات التعدين حول العالم، حيث تعمل الشركة بشكل مستمر على الحد من أثارها وتعزيز قدرتها على إدارتها من خلال المراقبة المستمرة والتخطيط الاستباقي وتنفيذ إجراءات التخفيف المناسبة.

مخاطر تقدير الموارد والاحتياطيات

تعتمد خطط التطوير والإنتاج لدى الشركة على تقديرات الموارد والاحتياطيات المعدنية المبنية على البيانات الجيولوجية ونتائج الحفر الاستكشافي، وكذلك على قدرة شركة أماك على استخراج الموارد المعدنية الواقعة ضمن رخصها بكفاءة وبشكل اقتصادي. وقد تتغير هذه التقديرات استجابةً للعوامل الاقتصادية السائدة أو عند توفر بيانات إضافية أو مع تقدم عمليات التعدين، مما قد يؤدي إلى تغيير في درجات الخام أو في كميات الاحتياطيات القابلة للاستخراج اقتصاديًا. وقد تؤثر مثل هذه التغيرات على العمر التشغيلي للمناجم وعلى التخطيط المالي للشركة وأدائها.

إجراءات الحد من المخاطر

لحد من هذه المخاطر، تنفذ الشركة برامج حفر استكشافي مستمرة لتحديث النماذج الجيولوجية، وتطبق معايير دولية في تقدير الموارد والاحتياطيات، بالإضافة إلى ذلك، يتم إجراء مراجعات فنية دورية من قبل خبراء مؤهلين وذوي كفاءة في أنواع الرواسب المعدنية التي تقوم أماك بتطويرها، وذلك لتعزيز دقة التقديرات ودعم اتخاذ القرارات المبنية على أسس مدروسة.

مخاطر نجاح أعمال الاستكشاف

تستثمر الشركة في أنشطة الاستكشاف بهدف اكتشاف رواسب معدنية جديدة ودعم استدامة عملياتها على المدى الطويل. إلا أن أعمال الاستكشاف بطبيعتها تنطوي على درجة من عدم اليقين حيث لا تؤدي جميع برامج الحفر والدراسات الجيولوجية بالضرورة إلى اكتشافات مجدية اقتصاديًا.

إجراءات الحد من المخاطر

تدير الشركة هذه المخاطر من خلال تنفيذ برامج استكشاف منهجية تستند إلى الدراسات الجيولوجية والجيوفيزيائية والجيوكيميائية، بالإضافة إلى تنفيذ برامج حفر على مراحل وتقييم نتائجها، بما في ذلك الإشراف من قبل خبراء استكشاف مستقلين، وذلك لضمان الاستخدام الأمثل للموارد المالية والفنية.

مخاطر توفر المياه

تتطلب جميع جوانب أعمال التعدين، بدءًا من الاستكشاف والحفر والتعدين والمعالجة وصولًا إلى الجوانب الإدارية، توفر إمدادات كافية من المياه لضمان استمرارية العمليات. وقد تواجه الشركة تحديات تتعلق بتوفر مصادر المياه أو بزيادة التكاليف المرتبطة بنقل المياه في بعض المناطق.

إجراءات الحد من المخاطر

تعمل الشركة على تحسين كفاءة استخدام المياه من خلال أنظمة إعادة التدوير وإدارة الاستهلاك، إضافة إلى إيجاد حلول لتأمين مصادر المياه اللازمة للعمليات.

المخاطر الجيوتقنية والتعدين تحت الأرض

تعتمد عمليات التعدين في شركة أماك بشكل كبير على التعدين تحت الأرض، والذي قد ينطوي عليه مخاطر مثل عدم استقرار الصخور أو تدفق المياه إلى الأنفاق أو التغيرات غير المتوقعة في امتداد وجودة الخام، مما قد يؤثر على سلامة العاملين وكفاءة الإنتاج.

إجراءات التخفيف من المخاطر

للتخفيف من هذه المخاطر، توّظف الشركة مهندسين وعلماء مؤهلين تأهيلًا مناسبًا يطبقون ممارسات هندسية وجيوتقنية متقدمة، بما في ذلك المراقبة المستمرة لاستقرار الأرض، وتنفيذ خطة لإدارة التحكم الأرضي، وإجراء تقييمات جيولوجية وجيوتقنية دورية من قبل فرق فنية مستقلة ومتخصصة.

مخاطر سلاسل الإمداد

تعتمد عمليات الشركة على توفر المعدات الثقيلة وقطع الغيار والمواد التشغيلية الاستهلاكية اللازمة لاستمرار الإنتاج. ويتجاوز مخزون قطع الغيار والمواد الاستهلاكية، سواء كانت ضمن المواد المخزنة أو غير المخزنة، 100,000 صنف فردي. وقد تؤثر الاضطرابات في سلاسل الإمداد، أو تأخيرات الشحن، أو قيود الاستيراد، أو الرسوم الجمركية، أو الاعتماد على عدد محدود من الموردين، على توفر هذه المدخلات الحيوية.

إجراءات الحد من المخاطر

تدير الشركة هذه المخاطر من خلال تنويع الموردين، وتعزيز إدارة المخزون الاستراتيجي لقطع الغيار والمواد التشغيلية، إضافة إلى التخطيط المسبق لاحتياجات العمليات والتنسيق المستمر مع الموردين لضمان استمرارية الإمدادات.

التخفيف من المخاطر المالية ومخاطر السوق

تُنفذ أمّاك ممارسات قوية لإدارة المخاطر المالية للتحوّط من تقلبات الأسواق وتذبذبات العملات وتغيرات أسعار السلع. وتشمل الاستراتيجيات المالية للتخفيف من المخاطر تخطيطًا منظمًا للسيولة وتدابير لتحسين التكاليف ونهجًا منضبطًا لتخصيص رأس المال. وتُمكن هذه الجهود أمّاك من التعامل مع حالات عدم اليقين الاقتصادي مع تعظيم قيمة المساهمين.

المخاطر التنظيمية والامتثال

تلتزم الشركة بالأطر التنظيمية الوطنية والدولية العديدة، وتتابع بشكل استباقي التغيرات في معايير البيئة والمجتمع والحوكمة. وتضمن أمّاك الامتثال من خلال التواصل المستمر مع الجهات التنظيمية ودمج ممارسات التعدين المستدام والالتزام بمبادئ الإدارة المسؤولة للموارد. كما تعزز هياكل الحوكمة لدى الشركة الشفافية والمساءلة في القرارات المرتبطة بالمخاطر.

إدارة مخاطر الصحة والسلامة والبيئة والمجتمع

يُعد ضمان صحة وسلامة الموظفين والمتعاقدين، وحماية المجتمعات المحيطة والبيئة المضيفة، من صميم قيم شركة أمّاك. ويؤكد نهج إدارة المخاطر في الصحة والسلامة والبيئة والمسؤولية الاجتماعية لدى الشركة على تحديد المخاطر بشكل استباقي، والتدريب القائم على الكفاءة، والتطبيق المنضبط لإجراءات التحكم للحد من احتمالية وقوع الحوادث وآثارها. كما أن أنظمة الإدارة في أمّاك معتمدة وفق معايير ISO 45001 (الصحة والسلامة المهنية) و ISO 14001.

بما يدعم نهجًا منظمًا وقابلًا للتدقيق للأداء والضمان والتحسين المستمر.

ويُدمج الإشراف البيئي ضمن ممارسات إدارة المخاطر لدى أمّاك للحد من الآثار المحتملة المرتبطة بأنشطة الشركة وتتضمن مقاولي الشركة. وتشمل مجالات التركيز الرئيسية الاستخدام المسؤول للمياه وإدارة المخلفات والنفايات واعتبارات التنوع الحيوي، بدعم من الرصد والتدابير الوقائية والإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب عند الضرورة. وتساعد هذه الممارسات أمّاك على إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية المحتملة جنبًا إلى جنب مع المتطلبات التشغيلية والحفاظ على الامتثال للمتطلبات البيئية المعمول بها.

في سبتمبر 2025، أطلقت أمّاك نظام تشغيل الإدارة لتعزيز إدارة السلامة وتحسين الرؤية التشغيلية. ويُعد هذا النظام المنصة الأساسية لإخطارات الحوادث والإبلاغ عن المخاطر وإدارة الإجراءات (بما يشمل الإجراءات العامة وتلك المرتبطة بالمخاطر الجوهرية). واعتبارًا من تاريخ التشغيل، حيث تسجّل جميع إخطارات الحوادث والمخاطر مباشرة في ذلك النظام بدلًا من النماذج الورقية. ويدعم النظام جمع المعلومات بشكل أسرع وأكثر اتساقًا، ويُمكن تحليل الاتجاهات والتحسين الاستباقي، ويوفّر وصولًا آنيًا إلى البيانات الحرجة لتعزيز جودة التقارير وسرعة الاستجابة.

في أبريل 2025، قامت شركة أمّاك بتطبيق برنامج مُنظّم للتحقق من الضوابط الحرجة (Critical Control Verification - CCV) لتعزيز إدارة المخاطر الجوهرية. وتم إدخال قوائم تحقق موحّدة للتأكد من أن الضوابط الحرجة عالية التأثير موجودة وتعمل على النحو المقصود، حيث يتم من خلالها تقييم فعالية الضابط أو الضوابط وفق متطلبات أداء محددة بوضوح، مع تحديد الإجراءات اللازمة ومتابعتها لإغلاق أي فجوات يتم تحديدها.

وتُنفذ أنشطة التحقق من الضوابط الحرجة (CCV) كجزء من الانضباط التشغيلي الروتيني، بقيادة المدراء والمشرفين العاملين، وبدعم من موارد متعددة اللغات وجدول شهري لعمليات التحقق من الضوابط الحرجة.

استمرارية الأعمال والقدرة على التكيف

يتضمن إطار إدارة المخاطر لدى أمّاك خطط طوارئ واستراتيجيات لاستمرارية الأعمال تهدف إلى التخفيف من الاضطرابات الناتجة عن أحداث خارجية، مثل التطورات الجيوسياسية وانقطاعات سلاسل الإمداد والظروف الجوية غير المواتية. وتُجري الشركة بانتظام اختبارات ضغط وتمارين تخطيط قائمة على السيناريوهات لتعزيز قدرتها على التكيف والاستجابة للأزمات.

نظرة مستقبلية

تواصل شركة أمّاك تطوير إطار إدارة المخاطر لديها بما يتماشى مع المعايير الصناعية المتطورة والمتطلبات التنظيمية. وتظل الشركة ملتزمة بتعزيز قدرات مراقبة المخاطر، ودمج التحليلات المتقدمة، وتعزيز الضوابط الداخلية بما يدعم الاستدامة طويلة الأجل والتميز التشغيلي.

وكما هو الحال مع السلامة، تُعد إدارة المخاطر جزءًا من ممارساتنا اليومية، حيث يتم تعزيز ذلك لدى جميع العاملين من خلال برامج التعريف بإدارة المخاطر وبرامج التدريب التحديثية للموظفين والمتعاقدين.

تموّل شركة أمّاك عملياتها من خلال حقوق الملكية وإدارة رأس المال العامل مع الحفاظ على تنوع مصادر التمويل للحد من المخاطر. وكغيرها من الشركات، تواجه الشركة مخاطر مالية عامة تشمل مخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة إلى جانب مخاطر أخرى:

المخاطر المالية

تتكوّن الالتزامات المالية الرئيسية للشركة من قروض وتسهيلات طويلة الأجل واقتراضات قصيرة الأجل والتزامات الإيجار والتزامات أخرى وذمم دائنة تجارية. ويُعد الغرض الأساسي من هذه الالتزامات تمويل عملياتها وتقديم الضمانات اللازمة لدعم أنشطتها. أما الأصول المالية الرئيسية للشركة فتشمل الذمم المدينة التجارية وغيرها، والودائع طويلة الأجل، والنقد وما في حكمه. تتعرض الشركة بسبب أنشطتها لمجموعة من المخاطر المالية، تشمل مخاطر السوق (بما في ذلك مخاطر معدلات العمولات ومخاطر العملات ومخاطر الأسعار)، ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. ويركّز برنامج إدارة المخاطر الشامل لديها على إدارة قوية للسيولة، إلى جانب مراقبة المتغيرات السوقية ذات الصلة، بهدف الحد بشكل مستمر من أي آثار سلبية محتملة على أدائها المالي.

مخاطر السوق

تتمثل مخاطر السوق في احتمال تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية نتيجة التغيرات في معدلات الربح السائدة في السوق أو أسعار الأوراق المالية، بسبب تغيّر التصنيف الائتماني للمُصدر أو الأداة أو تغيّر اتجاهات السوق أو الأنشطة المضاربية أو عوامل العرض والطلب على الأوراق المالية أو مستويات السيولة في السوق.

الأدوات المالية والودائع النقدية

تُدار مخاطر الائتمان الناشئة عن الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية وفقاً لسياسة الشركة. ولا تُستثمر الفوائض النقدية إلا لدى بنوك تجارية ذات تصنيفات ائتمانية قوية.

ويعادل الحد الأقصى لتعرض الشركة لمخاطر الائتمان فيما يتعلق بالنقد وما في حكمه، والذمم المدينة التجارية وغيرها، كما في 31 ديسمبر 2025 و2024، القيم الدفترية المقابلة لها.

مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي المخاطر المتمثلة في مواجهة المنشأة صعوبة في تدبير الأموال اللازمة للوفاء بالالتزامات المرتبطة بالأدوات المالية. وقد تنشأ تلك المخاطر نتيجة عدم القدرة على بيع أصل مالي بسرعة وبقيمة قريبة من قيمته العادلة. وتُدار مخاطر السيولة من خلال المراقبة المنتظمة لتوافر أموال كافية عبر تسهيلات ائتمانية ملتزم بها لتغطية أي التزامات مستقبلية.

وقد تنشأ تركيزات مخاطر السيولة، على سبيل المثال، من شروط سداد الالتزامات المالية أو مصادر الاقتراض أو الاعتماد على سوق معين لتسييل الأصول السائلة. وفيما يلي تحليل آجال الاستحقاق التعاقدية غير المخصومة للالتزامات المالية للشركة. ولا تحتفظ الشركة بأصول مالية لغرض إدارة مخاطر السيولة؛ وعليه، لم تُؤخذ هذه المخاطر في الاعتبار ضمن تحليل آجال الاستحقاق.

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي المخاطر الناشئة عن عدم وفاء الطرف المقابل بالتزاماته بموجب أداة مالية أو عقد مع عميل، بما يؤدي إلى خسارة مالية. وتعرض الشركة لمخاطر الائتمان من أنشطتها التشغيلية (وبشكل أساسي الذمم المدينة التجارية)، ومن أنشطتها الاستثمارية ومعاملات العملات الأجنبية، وغيرها من الأدوات المالية.

الذمم المدينة التجارية

تُدار مخاطر ائتمان العملاء وفقاً لسياسات الشركة وإجراءاتها وضوابطها المعتمدة ذات الصلة بإدارة تلك المخاطر. وتُراقب الذمم المدينة التجارية القائمة بشكل منتظم، وتُرفع أي مخاوف ائتمانية إلى الإدارة العليا. ولدى الشركة حالياً عميلان فقط يمثلان إجمالي مبيعاتها. وتُعرض الذمم المدينة التجارية بعد خصم مخصصات الانخفاض في القيمة استناداً إلى نموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة، وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقارير المالية رقم 9. ويُجرى تحليل الانخفاض في القيمة في تاريخ التقرير باستخدام مصفوفة مخصصات لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة. ويعكس هذا الحساب النتائج المرجحة بالاحتمالات والقيمة الزمنية للنقود والمعلومات المعقولة والقابلة للدعم المتاحة في تاريخ التقرير بشأن الأحداث الماضية والظروف الحالية وتوقعات الأوضاع الاقتصادية المستقبلية. وبوجه عام، تُشطب الذمم المدينة التجارية إذا تجاوزت فترة تأخر السداد أكثر من سنة، ولا تُخضع لإجراءات تحصيل إذا كان من المتوقع أن تتجاوز تكلفة تلك الإجراءات المنفعة المتحققة منها. ولا تحتفظ الشركة بضمانات كضمان. وتُعد خطابات الاعتماد وغيرها من أشكال الضمانات (إن وجدت) جزءاً لا يتجزأ من الذمم المدينة التجارية وتؤخذ في الاعتبار عند احتساب مخصصات الانخفاض في القيمة.

مخاطر أسعار السلع

تتعرض الشركة لمخاطر تقلبات أسعار السلع السائدة في الأسواق على مزيج المنتجات المعدنية التي تنتجها، والتي تشمل بشكل رئيسي النحاس والزنك والفضة والذهب، والتي تُباع في الأسواق العالمية. وتُعد الأسعار السوقية لتلك المعادن المحرك الرئيسي لقدرتها على توليد التدفقات النقدية. وتعمل الشركة في الغالب كمنتج غير متحوط، بما يتيح لمساهميها التعرض للتغيرات في الأسعار السوقية للنحاس والزنك والفضة والذهب.



مخاطر العملات الأجنبية

تتمثل مخاطر العملات الأجنبية في احتمال تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للتعرضات المالية نتيجة التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. وتُنقذ المعاملات الرئيسية للشركة بالريال السعودي والدولار الأمريكي. وترى الإدارة أن مخاطر تكبد خسائر جوهريّة نتيجة تقلبات أسعار الصرف محدودة، نظراً لأن غالبية الأصول والالتزامات النقدية مقومة بالريال السعودي أو بعملات مرتبطة به، وبالتالي، فإن الشركة لا تتعرض لمخاطر العملات الأجنبية.



13

المصطلحات والتعريفات

المصطلحات والتعريفات

الموارد المعدنية

المورد المعدني هو تركيز أو حدوث مادة ذات فائدة اقتصادية في أو على قشرة الأرض بالشكل والعيار والنوعية والكمية التي توجد بها احتمالات معقولة للاستخراج الاقتصادي في نهاية المطاف. إن الموقع والكمية والعيار والاستمرارية والخصائص الجيولوجية الأخرى للمورد المعدني معروفة أو مقدرة أو مفسرة من أدلة ومعارف جيولوجية محددة، بما في ذلك أخذ العينات. تنقسم الموارد المعدنية إلى أقسام فرعية من أجل زيادة الثقة الجيولوجية إلى فئات مستنتجة ومؤشرات ومقاسة.

الموارد المعدنية المستنتجة

هي تلك الموارد المعدنية التي يتم تقدير كميتها ودرجتها أو جودتها من خلال دلائل وعينات جيولوجية محدودة. الدلائل الجيولوجية كافية للإشارة إلى الاستمرارية الجيولوجية واستمرارية الجودة/العيار، ولكنها غير كافية للتحقق منها. تعتمد الموارد المستنتجة على معلومات الاستكشاف والعيينات والاختبارات التي تم جمعها من مواقع مثل التكتشفات الصخرية والخنادق والحفر السطحي للصخور وبار الحفر. تتميز الموارد المستنتجة بمستوى ثقة أقل من الموارد المعدنية المحددة، ويجب ألا يتم تحويلها إلى احتياطي خام اقتصادي قابل للاستخراج. منطقياً، يتوقع تحويل معظم الموارد المستنتجة إلى موارد معدنية محددة ومواصلة عمليات الاستكشاف.

الموارد المعدنية المشار إليها

الموارد المعدنية المحددة والمشار إليها هي ذلك الجزء من الموارد المعدنية الذي يتم تقدير كميته ودرجته/جودته وكثافته وشكله وخصائصه الفيزيائية بثقة كافية تسمح بتطبيق عوامل التعديل بتفصيل كافٍ لدعم خطط التعدين التفصيلية وتقييم الجدوى الاقتصادية للتوسيع المعدني.

يتم استنتاج الدلائل الجيولوجية من الاستكشاف والعيينات والاختبارات الموثوقة والمفصلة بما يكفي والتي تم جمعها من مواقع مثل التكتشفات الصخرية والخنادق والحفر السطحي للصخور وبار الحفر. وتكفي هذه الدلائل لافتراض الاستمرارية الجيولوجية والعيار/الجودة في النقاط التي تم جمع البيانات والعيينات فيها. تتميز الموارد المعدنية المحددة بمستوى ثقة أقل من الموارد المعدنية المقاسة ويمكن تحويلها فقط إلى احتياطي خام محتمل.

الموارد المعدنية المقاسة

المصدر المعدني المقيس/المقاسة هو ذلك الجزء من المورد المعدني الذي يتم تقدير كميته ودرجته/جودته وكثافته وشكله وخصائصه الفيزيائية بثقة كافية تسمح بتطبيق عوامل التعديل بتفصيل كافٍ لدعم خطط التعدين التفصيلية وتقييم الجدوى الاقتصادية للمكمن بشكل نهائي. استنتاج الدلائل الجيولوجية من الاستكشاف والعيينات والاختبارات الموثوقة والمفصلة بما يكفي والتي تم جمعها من مواقع مثل التكتشفات الصخرية والخنادق والحفر السطحي للصخور وبار الحفر. وتكفي هذه الدلائل لافتراض الاستمرارية الجيولوجية والعيار/الجودة في النقاط التي تم جمع البيانات والعيينات فيها. يتمتع المورد المعدني المقيس بمستوى ثقة أعلى من المورد المعدني المحدد أو المورد المعدني المستنتج. ويمكن تحويله إلى احتياطي خام مؤكد أو في ظل ظروف معينة إلى احتياطي خام محتمل.

عوامل التعديل

هي العوامل التي يتم استخدامها لتحويل موارد المعادن إلى احتياطيات خام. وتشمل هذه العوامل، على سبيل المثال لا الحصر، عوامل التعدين والمعالجة المعدنية والبنية التحتية والاقتصادية والتسويقية والقانونية والبيئية والاجتماعية والحكومية.

احتياطي الخام

احتياطي الخام هو الجزء القابل للتعدين بشكل اقتصادي من الموارد المعدنية المقاسة أو المحددة، ويشمل التخفيف النسبي وحسابات الخسائر التي قد تحدث عند استخراج واستخلاص المواد المعدنية، ويتم تحديده من خلال الدراسات على مستوى دراسة الجدوى المسبقة أو الدراسة التفصيلية، التي تشمل تطبيق عوامل التعديل. وتوضح هذه الدراسات أنه في وقت إعداد التقرير، يمكن تبرير الاستخراج بشكل معقول. ويجب الإفصاح عن الافتراضات الرئيسية ونتائج الدراسة التفصيلية أو دراسة الجدوى في وقت الإبلاغ عن احتياطي خام جديد أو في حالة طرء تغيير ملحوظ فيه. ويتم تقسيم احتياطيات الخام حسب زيادة الثقة إلى احتياطيات محتملة ومثبتة.

احتياطي خام محتمل

هو الجزء القابل للتعدين بشكل اقتصادي من المورد المعدني المحدد وفي بعض الحالات من المورد المعدني المقاس. تكون الثقة في العوامل المعدلة المطبقة على احتياطي الخام المحتمل أقل من تلك المطبقة على احتياطي الخام المثبت. يحظى احتياطي الخام المحتمل بمستوى ثقة أقل من احتياطي الخام المؤكد ولكنه ذو جودة كافية ليكون بمثابة أساس لاتخاذ قرار بشأن تطوير الترسيب المعدني/المنجم.

احتياطي خام مثبت

هو الجزء القابل للتعدين بشكل اقتصادي من الموارد المعدنية المقاسة. تشير احتياطات الخام المؤكدة إلى درجة عالية من الثقة في العوامل المعدلة. يمثل احتياطي الخام المؤكد أعلى فئة ثقة لتقدير احتياطي الخام. نمط التمعدين وعوامل أخرى قد تعني أن احتياطات الخام المثبتة غير قابلة للتحقيق في بعض التراسيب المعدنيه/المناجم.

عمر الاحتياطي

عمر الاحتياطي، المعروف أيضًا باسم عمر المنجم، يشير إلى الفترة المقدرة التي يمكن فيها للمنجم أن يستمر في الإنتاج استنادًا إلى احتياطياته المعدنية المثبتة والمحتملة وخطط التعدين فيه.

الدرجة/النسبة

الدرجة هو تقدير كمية أو نسبة أو جودة المعدن أو الفلز الموجود في الترسيب المعدني/المنجم.

حد الدرجة/النسبة

هو الحد الذي يعرف قابلية الاستثمار الاقتصادي في المورد المعدني أو المنجم، وكلما ارتفعت بالموجب ارتفعت فرص الترسيب المعدني/المنجم والعكس صحيح.

مكافئ المعدن / بديل المعدن

المكافئ المعدني هو تمعدن مكون من عدة معادن ذات قيمة اقتصادية يتم تحويلها إلى معدن واحد. تم استخدام مكافئ النحاس كبديل معدني في منجم المصانع.

نضوب / استنفاد التعدين

استنفاد التعدين هو انخفاض احتياطي الخام أو الموارد المعدنية بسبب الإنتاج السنوي للمنجم المقدر من مسح المناجم وتسوية الإنتاج.

عوامل التعديل

عوامل التعديل هي الاعتبارات المستخدمة لتحويل الموارد المعدنية إلى احتياطات معدنية. وتشمل هذه، على سبيل المثال لا الحصر، التعدين ومعالجة المعدن والبنية التحتية والعوامل الاقتصادية والتسويقية والقانونية والبيئية والاجتماعية والحكومية.

الاحتمالات المعقولة للاستخراج الاقتصادي النهائي (RPEE)

يشير مصطلح الاحتمالات المعقولة للاستخراج الاقتصادي النهائي إلى تقييم الشخص المختص للعوامل التقنية والاقتصادية التي لها أن تؤثر على فرص الاستخراج الاقتصادي للموارد المعدنية، بما في ذلك عوامل التعدين التقريبية.

محسن الشكل القابل للتعدين (MSO)

مُحسّن الأشكال القابل للتعدين (MSO) هو أداة تخطيط إستراتيجية للمناجم تعمل على أتمتة تصميم أشكال التجويفات التعدينية للمناجم التحت سطحية.

التاريخ الفعلي

التاريخ الفعلي لتقدير الموارد والاحتياطات المعدنية هو التاريخ الذي تكون فيه هذه التقديرات سارية.

البيانات الجديدة

البيانات الجديدة هي البيانات التي تستجد من عمليات الحفر أو أخذ العينات أو التحليل الكيميائي أو الدراسات الجيوتقنية أو المعدنية أو التقنية.

عوامل التكلفة

عوامل التكلفة هي تكاليف التشغيل، ورأس المال، والمعالجة، والنقل المستخدمة لتقدير اقتصاديات استخراج الموارد المعدنية وقابلية احتياطي الخام للتعدين بشكل اقتصادي.

منهجية التقدير

منهجية التقدير هي الطريقة التي يستخدمها الشخص المختص لتقدير الأطنان أو العيار أو الجودة أو مستوى الثقة لتصنيف الموارد المعدنية أو احتياطي الخام.

خطة حياة المنجم

خطة حياة المنجم هي الخطة طويلة الأجل المعتمدة لتصميم وتطوير واستخراج الخام ومعالجته في تقرير احتياطي الخام والمعدة من قبل شخص مختص.

عوامل الإيرادات

عوامل الإيرادات هي التغيرات في أسعار بيع السلع المعدنية وأسعار صرف العملات الأجنبية المستخدمة لتحويل سعر الصرف العالمي إلى العملة المحلية.

المخزون

التغيرات في المخزون هي تغييرات سنوية في حمولة وعيار أو تصنيف الموارد المعدنية أو تصنيف احتياطي الخام أثناء التخزين المؤقت، أي بعد التعدين ولكن قبل المعالجة.

مشاريع Green Field

مشاريع لم يتم إجراء أي أعمال استكشاف سابقة لها.

مشاريع Brown Field

غالبًا ما تقع بالقرب من مواقع المناجم وتكون فرصة العثور على احتياطي خام أو منجم آخر عالية، كما أن الطلب على مشاريع براون فيلد مرتفع.





شركة المصانع الكبرى للتعدين



أماك
AMAK

Al Masane Al Kobra Mining Co.